

Un pas més
per explicar el
nostre impacte



Memòria de
Sostenibilitat

de Lavola 1981 - Anthesis a Espanya i Portugal

2025 

*L'era d'evadir
la sostenibilitat
s'ha acabat.*



Índex

Presentació → Carta de la
Directora General

Resum 2025 → Notícies destacades 2025
→ Dades destacades 2025

**Sobre
Anthesis** → El nostre propòsit
→ Anthesis Group
→ Anthesis a Espanya i
Portugal

**Cuidant
l'equip humà** → Perfil de la plantilla
→ Beneficis i conciliació
→ Benestar laboral
→ Desenvolupament professional
→ Diàleg social

→ Formació
→ Diversitat, equitat i inclusió
(DEI)
→ Comunicació interna
→ Cohesió d'equip

**Cuidant
la comunitat** → Acompanyant els nostres clients
en el camí cap a la sostenibilitat
→ Acció social

**Cuidant
el planeta** → Ús de recursos
→ Emissions i canvi climàtic
→ Mobilitat sostenible
→ Circularitat i residus
→ Seus sostenibles

**Cuidant la
nostra gestió** → Sistema integrat de gestió
→ Ciberseguretat
→ Gestió ètica
→ Cadena de proveïdors responsable

**Resultats
econòmics**

**Valor social
integrat**

**Informació sobre
la memòria**

**Índex de
continguts GRI**

Carta de la Directora General

Un any més, presentem la nostra memòria de sostenibilitat, que recull els fets més importants de l'any 2025 i l'impacte que hem generat des d'Anthesis a Espanya i Portugal.

És un exercici de transparència que compleix els **estàndards GRI** (*Global Reporting Initiative*) i que volem compartir amb els nostres grups d'interès.

Un pas més per explicar el nostre impacte

En el context global d'Anthesis, l'any 2025 ha estat clau, ja que hem definit, a nivell global i per a totes les empreses que formem part del Grup Anthesis, què entenem per rendiment sostenible i quin és el marc comú per mesurar l'impacte real que generem com a organització global.

I és que hem constatat que, com a organització, generem un **impacte directe** -el que es produeix a les nostres oficines i en les nostres operacions i gestió internes-; aquest és el nostre rendiment sostenible. Però alhora, generem **un impacte molt més gran que volem posar en valor i mesurar**, és el que anomenem **impacte guiat**. Aquest impacte es deriva dels projectes que desenvolupem amb i per als nostres clients i que, a Espanya i Portugal, amb un equip de **520 persones, 1.150 nous projectes i 628 clients** implicats l'any 2025, multiplica i expan-

deix de manera significativa l'impacte positiu amb què contribuïm al món, fent possible el rendiment sostenible dels nostres clients.

Gràcies a totes les persones que han format part d'Anthesis a Espanya i Portugal l'any 2025 i que ho han fet possible

Aquest nou marc global ha donat lloc al nostre **Informe Marc del Rendiment Sostenible**, en el qual hem definit globalment quins són els nostres objectius, tant per a l'impacte directe com per a l'impacte guiat, i hem establert un seguit de KSPIs (*Key Sustainable Performance Indicators*) globals, en cadascuna de les quatre transicions que considerem que el món necessita urgentment. D'aquesta manera volem mesurar globalment quina és la nostra aportació en cadascuna d'elles.



Les quatre transicions globals en les que centrem les prioritats d’impacte

A Anthesis hem decidit centrar la nostra oferta i les nostres prioritats d’impacte en allò que considerem que són les quatre transicions globals definidores del nostre temps:

- **L’empoderament:**
- **La descarbonització**
- **La circularitat**
- **La regeneració**

Sobre aquesta memòria de sostenibilitat

Alineada amb el marc global de sostenibilitat d’Anthesis, aquesta memòria se centra en la nostra activitat a Espanya i Portugal i manté l’estructura de continguts dels anys anteriors, amb l’objectiu d’explicar de manera clara l’evolució de l’impacte en el nostre àmbit d’actuació.

Us convidem a la lectura d’aquesta nova memòria de sostenibilitat que posa de manifest les fites i els avenços més destacats assolits durant l’any 2025.

Núria Pous,
Directora General



Resum 2025



Notícies destacades 2025

A nivell de grup

Renovació de la certificació B Corp amb millora de puntuació!

L'any 2025, Anthesis ha renovat amb èxit la seva certificació B Corp, incrementant la seva puntuació dels 87,3 punts el 2020, als 94,8 punts el 2025, un progrés que reflecteix l'enfortiment constant del nostre enfocament en *ESG*, responsabilitat corporativa i sostenibilitat.



Consultora de l'any en ESG al sector del capital privat

El febrer de 2025, Anthesis va rebre el premi *Advisory Firm of the Year: ESG* als *Private Equity Wire European Awards 2025*, uns guardons que reconeixen el progrés real i mesurable en matèria *ESG* dins del sector del capital privat a escala europea. Aquest reconeixement posa de manifest el compromís continu d'Anthesis amb la sostenibilitat i amb l'impuls de pràctiques d'inversió responsable, així com el valor aportat als seus clients en la integració dels criteris *ESG* en la presa de decisions estratègiques.

Excel·lència reconeguda en assessorament ESG i risc

L'any 2025, Anthesis també ha estat reconeguda als *Chambers and Partners Guides*, una de les classificacions internacionals de referència basades en recerca independent i en el *feedback* directe dels clients. Anthesis és una de les úniques tres firmes a nivell mundial amb una classificació *Band 1* global en risc *ESG*.



Un any amb canvis en els lideratges globals

A inicis de l'any 2025 es va incorporar Anthesis Group Derek Kemp, com a nou president de la Junta, i a finals d'any, Stuart McLachlan, co-fundador i CEO d'Anthesis, ha passat el relleu a Matthew Bell que, des del desembre de 2025, és el nou CEO del Grup.



Llançament de l’Informe Marc de Rendiment Sostenible d’Anthesis

A finals del 2025 hem fet públic el nostre el Informe Marc de Rendiment Sostenible que defineix com entenem el rendiment sostenible i quins són els nostres objectius tant pel que fa a l’im-pacte directe que tenim com a organització, com a l’impacte que generem a través dels projectes per als nostres clients.

A Espanya i Portugal

→ **Anthesis obté la medalla d’or en el rànking de sos-tenibilitat d’EcoVadis**, posici-onant-se en el grup del 5% de les empreses més sostenibles el 2025 segons aquesta clas-sificació. Aquest reconeixement arriba després d’un any de tre-ball intens en el qual hem im-plementat millores en totes les

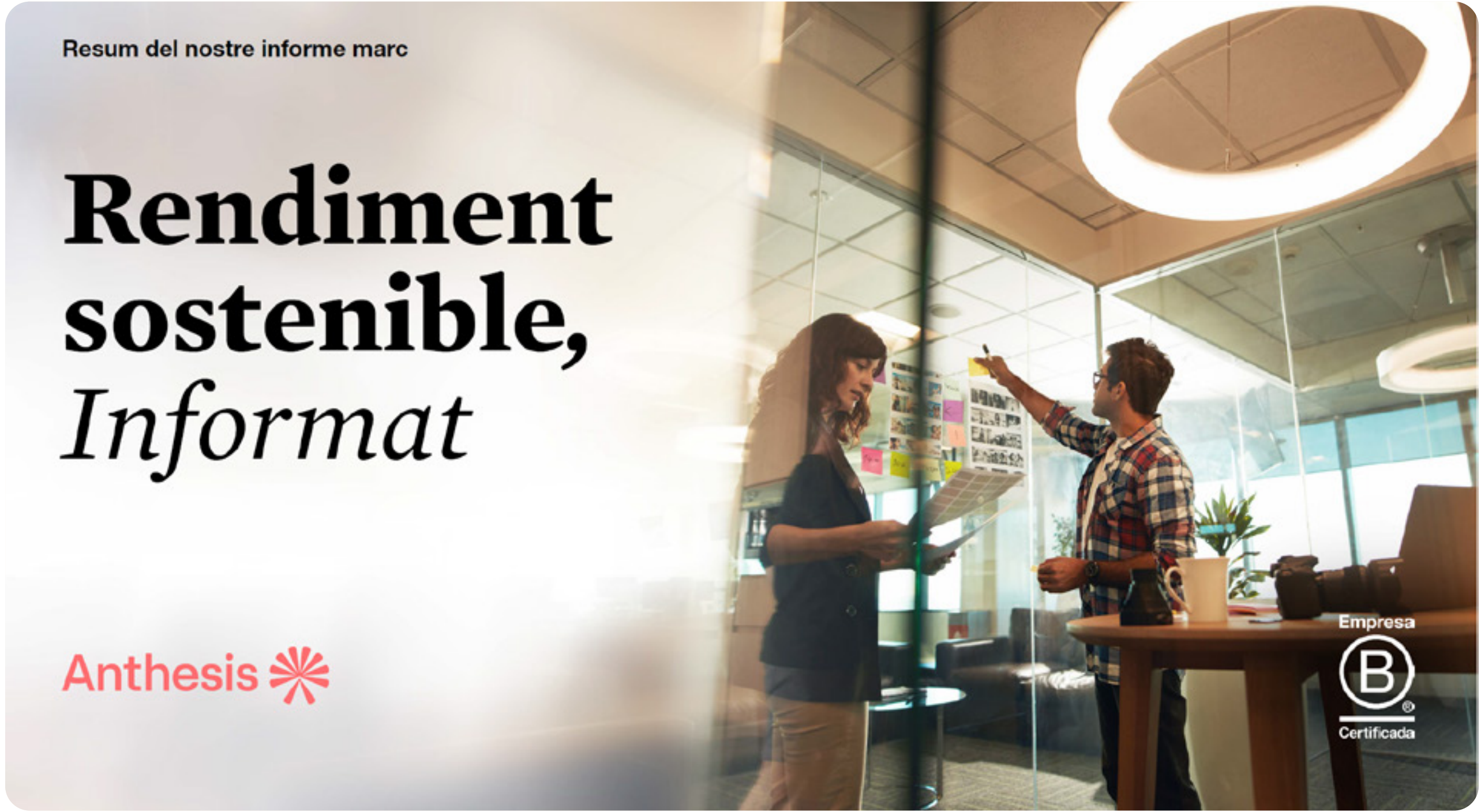
categories avaluades, aconse-guint pujar 7 punts en la puntua-ció global i assolir el percentil 96.

→ **Celebrem a l’Auditori La Pedrera de Barcelona la se-gona edició de l’Activator Summit Spain**, un espai de reflexió i trobada de professi-onals i experts en sostenibilitat per impulsar l’activació de la sostenibilitat al nostre mercat, que aborda els principals rep-

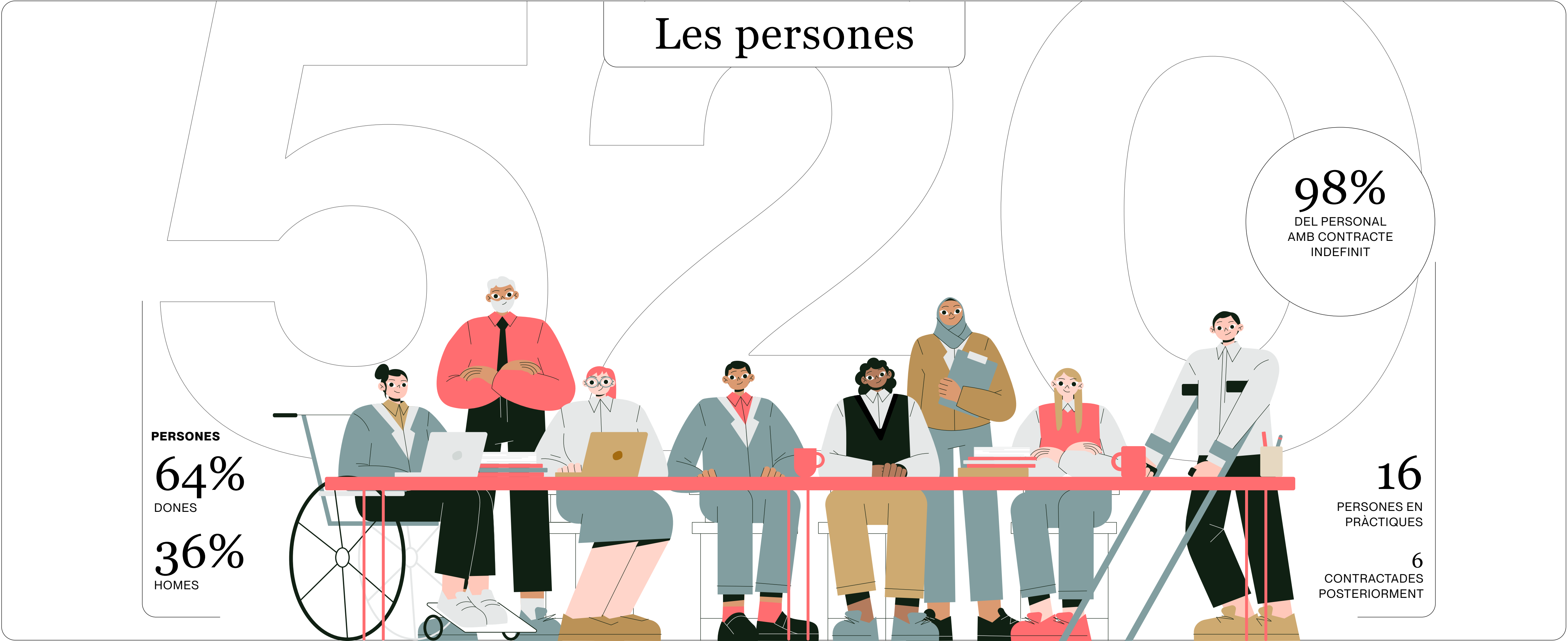
tes del rendiment sostenible per a empreses, entitats públi-ques i reguladores.

→ **Premi ASPRIMA - SIMA 2025** al Millor desenvolupa-ment urbanístic de l’Estat es-panyol. La Modificació Puntual del Pla General Metropolita en l’àmbit Estació – Seda – Urgoiti – Paperera, realitzada per l’es-tudi Arquitectura Produccions va rebre aquest premi ASPRI-MA-SIMA 2025. Des d’Anthesis

vam desenvolupar l’Avalua-ció Ambiental Estratègica i l’Estudi d’Impacte d’Inte-gració Paisatgística, mitjan-çant els quals es va pos-sibilitar l’òptima integració dels aspectes ambientals i paisatgístics a la proposta urbanística.



Dades destacades 2025



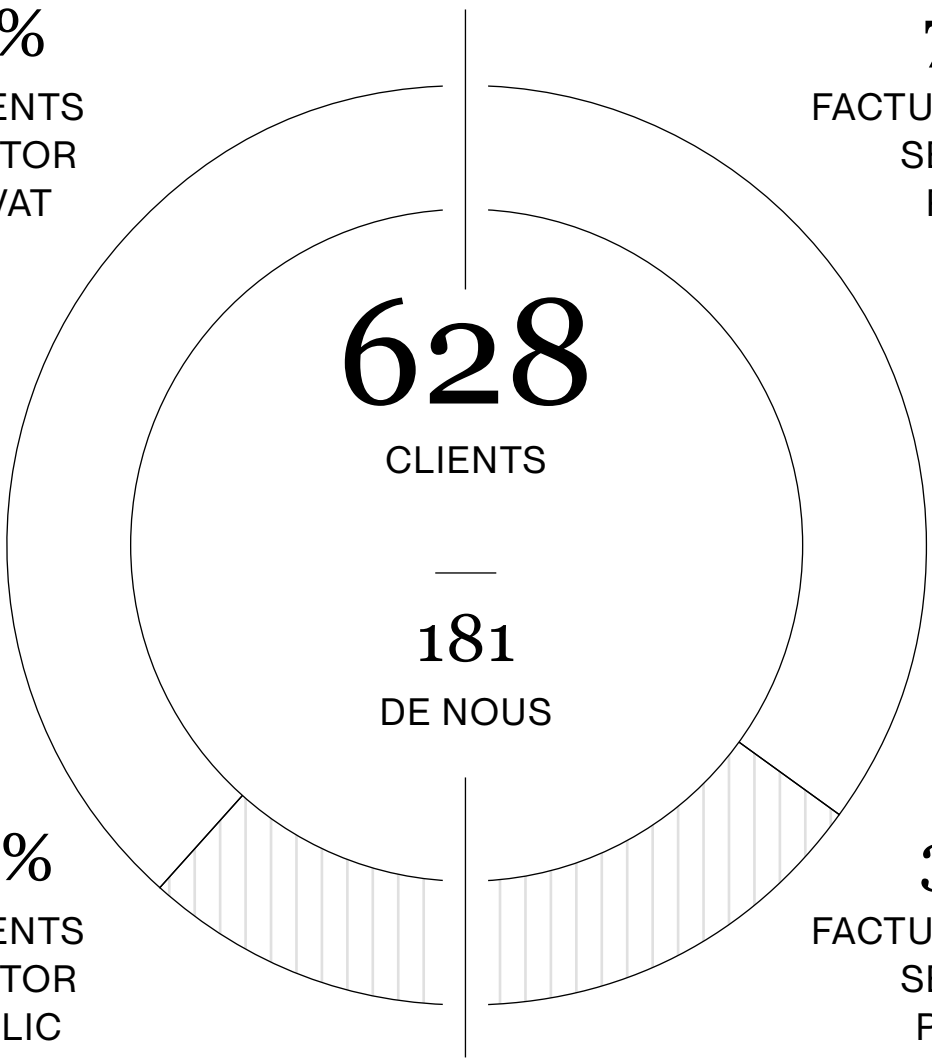
Dades destacades 2025

Impacte a través dels nostres clients i proveïdors

21.994.645 €

XIFRA DE NEGOCI

77%
CLIENTS
SECTOR
PRIVAT



23%
CLIENTS
SECTOR
PÚBLIC

70%
FACTURACIÓ
SECTOR
PRIVAT

30%
FACTURACIÓ
SECTOR
PÚBLIC

8,8/10
SATISFACCIÓ DELS
NOSTRES CLIENTS

1.150
NOUS PROJECTES INICIATS

1.875
PROVEÏDORS

—
212
NOUS



Dades destacades 2025

Impacte a través dels nostres clients i proveïdors

EQUIPAMENTS,PROGRAMES I ACCIONS EDUCATIVES

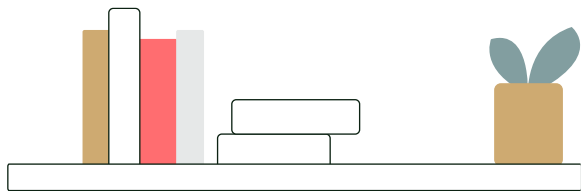
1.426.197

USUARIS ATEOSOS ALS DIFERENTS EQUIPAMENTS I PROGRAMES D'EDUCACIÓ AMBIENTAL, EDUCACIÓ CIENTÍFICA I ACTIVACIÓ SOCIOAMBIENTAL

TRANSACCIONS I FINANCES SOSTENIBLES

+60

AVALUACIONS COMPLETES DE *DUE DILIGENCE* A FUSIONS I ADQUISICIONS, EN LA TEMÀTICA D'ESG, EN OPERACIONS ENTRE 4.000 I 7.000 M€ A ANTHESIS GROUP



CAMPANYES DE PROXIMITAT

245.628

PERSONES INFORMADES

CIUTAT I TERRITORI

115

MUNICIPIS I ÀMBITS SUPRAMUNICIPALS AJUDATS PER DONAR RESPOSTA A L'EMERGÈNCIA CLIMÀTICA

CIRCULARITAT I TRANSFORMACIÓ DE LA CADENA DE VALOR

42

EMPRESSES AMB QUI HEM TREBALLAT PER CALCULAR L'IMPACTE AMBIENTAL DELS SEUS PRODUCTES

4.745

PARTICIPANTS EN FORMACIONS CORPORATIVES EN SOSTENIBILITAT

CANVI CLIMÀTIC

47

AUDITORIES ENERGÈTIQUES



25

ESTRATÈGIES DE MOBILITAT SOSTENIBLE DESENVOLUPADES EN EMPRESSES I ORGANITZACIONS

ESTRATÈGIA, TRANSFORMACIÓ I REPORTING

+25

SECTORS PRODUCTIUS ASSESSORATS EN ESTRATÈGIES DE SOSTENIBILITAT

56.747

SESSIONS EDUCATIVES

36

PETJADES DE CARBONI DE DIFERENTS ORGANITZACIONS



Dades destacades 2025

Impacte de la nostra operativa

100%

DE L'ENERGIA ELÈCTRICA CONSUMIDA A LES NOSTRES OFICINES
I DEPENDÈNCIES DE MANLLEU, BARCELONA, BURJASSOT
(VALÈNCIA) I LOS BARRIOS (CADIS) ÉS D'ORIGEN RENOVABLE.

116 MWh

CONSUM TOTAL
D'ENERGIA

-6%

RESPECTE 2024

262 kWh

CONSUM D'ENERGIA
ELÈCTRICA PER EMPLEAT/DA
D'OFICINA (PME)

-16%

RESPECTE 2024

100%

PAPER RECICLAT I LLIURE
DE CLOR AMB CERTIFICAT
ÀNGEL BLAU

787 T CO₂

TOTALS EMESES

-42%

RESPECTE 2024

100%

COMPENSACIÓ DE LES EMISSIONS
QUE NO S'HAN POGUT EVITAR
(PREVISTA EL 2026)



Sobre Anthesis



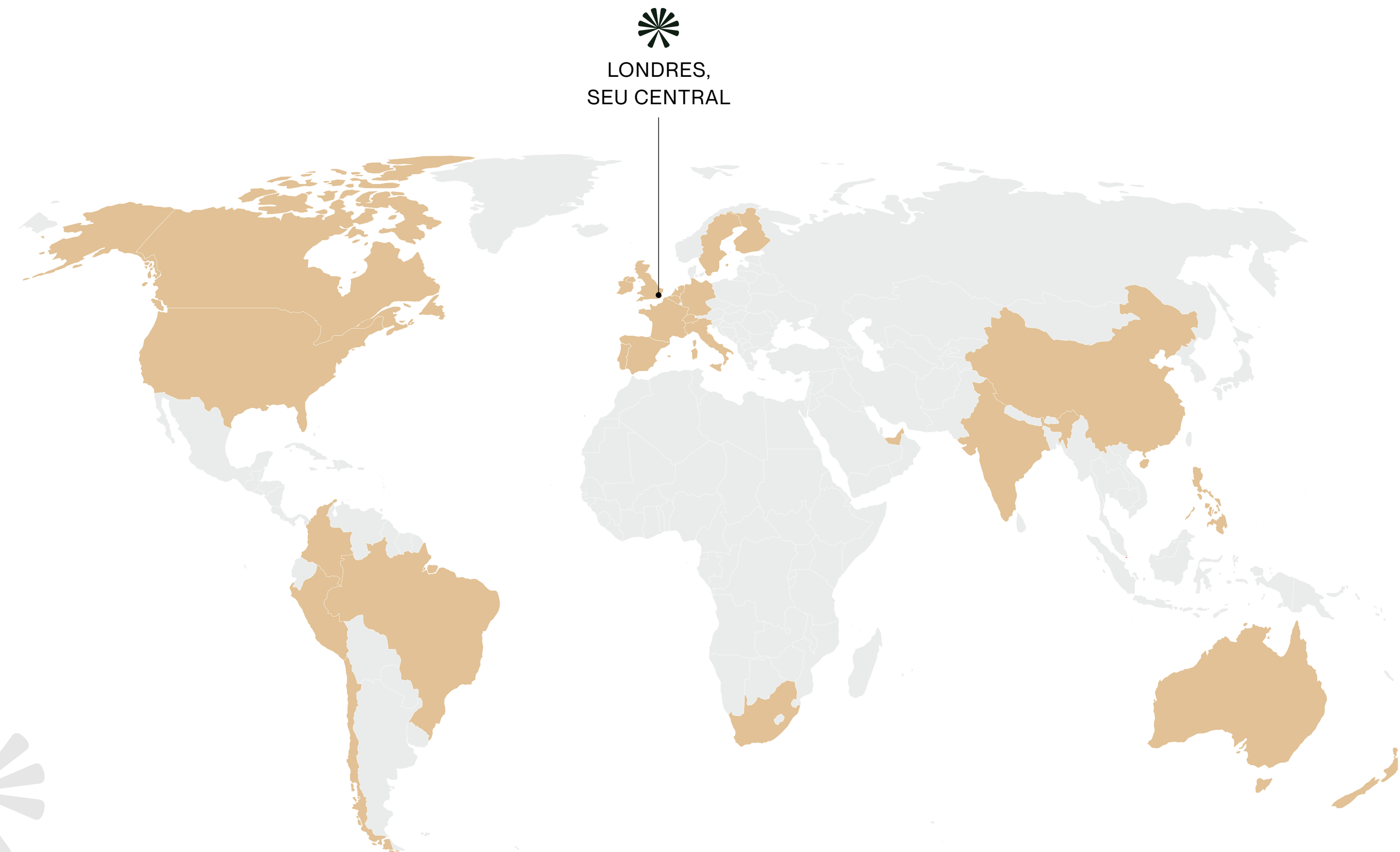
El nostre propòsit

Tot i que ja fa molts anys que parlem de sostenibilitat, la realitat és que venim d'una era antiga amb models de producció i consum obsolets inviables i basats en la idea de recursos infinits, i d'uns objectius empresarials generalment basats només en el benefici econòmic dels accionistes. Una era que encara no s'ha superat.

Des d'Anthesis tenim clar que cal fer el salt a la nova era, en la que totes les organitzacions apostin per dur a terme un rendiment sostenible basat en el propòsit i orientat a fer el bé per a les persones. Això és el que promovem des d'Anthesis i aquest és el nostre propòsit i la raó de ser.

A Anthesis ens comprometem a ajudar les empreses a prosperar de manera sostenible, equilibrant l'èxit operatiu amb la cura del medi ambient i les comunitats. Ajudem els clients a crear la voluntat organitzativa i les capacitats operatives necessàries per a un impacte positiu, portant-lo a un nivell d'integració a l'organització i a les seves rutines molt més profund. D'això en diem **rendiment sostenible activat**.

*Volem guiar els
nostres clients cap
a la nova era del
rendiment sostenible*



+1.400
ESPECIALISTES EN SOSTENIBILITAT

44
OFICINES

EN

22
PAÏSOS

El 2025

Anthesis Group

Anthesis va ser creada per un grup de persones apassionades, expertes en sostenibilitat, amb una visió centrada en l'impacte.

De la paraula d'origen grec “anthesis” (en català **antesi**) que fa referència a l'etapa més productiva i madura del cicle de vida d'una planta, Anthesis existeix per guiar els nostres clients en la transició cap a futurs descarbonitzats i més sostenibles.

Amb més de 1.500 especialistes en consultoria de sostenibilitat basada en la ciència, solucions digitals líders del mercat, desenvolupament de projectes d'eliminació de carboni d'alta qualitat i serveis d'assessorament, estratègia i comunicació orientats al propòsit, Anthesis se situa en una posició única per gestionar el risc i trobar valor per als nostres clients en els seus viatges de transformació.

Des d'Anthesis guiem els clients cap a un rendiment sostenible a través d'un viatge de principi a fi determinat per la voluntat de generar un **impacte real i orientat a oferir solucions concretes** en les **quatre transicions globals definidores del nostre temps**:

- **Empoderament**: és la transició catalitzadora. Transforma persones treballadores, comunitats, clients i inversors en protagonistes del canvi, creant legitimitat, confiança i innovació.
- **Descarbonització**: és la base innegociable d'un futur viable. Significa repensar l'energia, el creixement i la resiliència, i va molt més enllà de reduir les emissions.
- **Circularitat**: la circularitat redissenya els sistemes perquè els recursos es mantinguin en ús, els residus es converteixin en valor i els models de negoci aportin tant eficiència com creixement.
- **Regeneració**: la regeneració restaura els sòls, els boscos, els oceans i la biodiversitat, garantint els ecosistemes dels quals depenen totes les empreses i la societat. Alinea el progrés amb la natura per crear valor a través de la renovació.

*L'era d'evadir
la sostenibilitat
s'ha acabat*

Anthesis a Espanya i Portugal

Des de l'any 2024 la marca **Anthesis Lavola** ha esdevingut **Anthesis**. Una mateixa marca per una mateixa visió, valors, propòsit i estratègia.

Som la filial d'Anthesis Group per als mercats d'Espanya i Portugal, aportant al grup 45 anys d'experiència en l'àmbit de la sostenibilitat.

Les nostres localitzacions

Les nostres oficines se situen a Manlleu, Barcelona, Madrid, Pamplona, Burjassot (València), Oviedo i, durant el 2025, n'hem tingut una a Los Barrios (Cadis). Tenim també un equip de consultoria a Portugal.



La nostra estructura organitzativa



Núria Pous	Consellera
Gemma Degès	Consellera
Enda Colfer	Conseller i president



Núria Pous	Directora General
Adrià Gelabert	Director de Clients i Mercats
Nacho Guilera	Director de Consultoria
Yolanda Fulgueiras	Directora de l'Àrea de Residus municipals i Aporta
Marta Lacruz	Directora d'Educació
Marta Soler	Directora de Persones
Maria Andrés	Directora de Finances
Gemma Degès	Directora d'Operacions



D'acord amb l'estructura global d'Ant-hesis Group, l'equip a Espanya i Portugal s'organitza dins les diferents línies de negoci que proveeixen els nostres serveis. L'any 2025, aquestes línies s'han estructurat amb un abast i una governança globals per tal d'evitar compartimentacions entre equips de diferents geografies. Tot i així, es mantenen aquí càrrecs directius intermedis, responsables dels equips tècnics que treballen des d'Espanya i Portugal.



Els nostres comitès

La realitat actual d’alt dinamisme i de necessitats canvians al llarg del temps fan que, cada vegada més, creem grups de treball o comitès per a iniciatives temporals, si bé hi ha certs equips i comitès rellevants que tenen una permanència i continuïtat. Són els següents:

Comitè de Lideratge

Format per l’equip de lideratge a Espanya i Portugal, que es reuneix amb periodicitat quinzenal amb l’objectiu de dur a terme un seguiment operatiu, econòmic, financer i de les persones.

Comitè activador

Integra tots els membres del Comitè de Lideratge, als quals s’afegeixen tots els càrrecs directius intermedis d’Espanya i Portugal i altres responsables de diferents àmbits tals com el responsable legal, la responsable de màrqueting i comunicació externa, la responsable de sostenibilitat, cultura i comunicació interna, el responsable de marca i esdeveniments propis i el responsable de TIC. Aquest comitè no té una periodicitat fixa de trobada però sí una llista de distribució i un contacte permanent per compartir i debatre els aspectes rellevants que es planteja l’empresa.

Comitè de Sostenibilitat

Liderat per la responsable de sostenibilitat i format per persones dels diferents departaments i equips de l’organització i de la direcció, que es reuneixen mensualment per desenvolupar i aplicar l’estratègia de sostenibilitat de l’empresa.

Comitè de Comunicació

Format per membres de les àrees de comunicació, màrqueting, persones i direcció, que es reuneixen setmanalment, especialment per decidir i elaborar els continguts del butlletí electrònic setmanal que informa la plantilla d’oficines dels temes rellevants de l’organització. També per identificar altres comunicacions necessàries, així com per coordinar la comunicació interna i l’externa.

Comitè de Seguretat i Salut

Format per tres representants de l’empresa i tres representants dels treballadors i treballadores que es reuneixen trimestralment.



Els nostres serveis

Els serveis que oferim des d’Anthesis són els següents

Estratègia, transformació i <i>reporting</i> → Estratègies de sostenibilitat → Materialitat i disseny de programes <i>ESG</i> → <i>ESG</i> i informes obligatoris	Agència d’impacte → Propòsit i transformació → Comunicació i activació → Educació i cultura	<i>Anthesis Intelligence</i> Una plataforma de <i>software</i> avançada per al rendiment sostenible, amb motors especialitzats i totalment interconnectats, construïda sobre una arquitectura modular i flexible per ajudar les organitzacions a transformar dades complexes de sostenibilitat en informació clara per a la presa de decisions.
Solucions climàtiques i natura → Descarbonització i resiliència climàtica → Natura i Biodiversitat → Crèdits i projectes de carboni → Estratègia urbana i mobilitat sostenible	Residus municipals → Planificació estratègica i estudis → Campanyes de proximitat → Control digital i anàlisis de dades	 → SimaPro, programari d’Anàlisi del Cicle de Vida (ACV) líder, del qual en som distribuïdors oficials i en exclusiva a Espanya. Permet fer el càlcul dels impactes ambientals, socials i econòmics associats a un producte, servei o organització al llarg de tot el seu cicle de vida.
Circularitat i transformació de la cadena de valor → Productes sostenibles i circularitat → Sostenibilitat dels envasos i embalatges → Cadenes de subministrament i proveïment responsable → Drets humans i impacte social	Transaccions i finances sostenibles → Diligència deguda → Sistemes de Gestió Mediambiental → Finances sostenibles → Intel·ligència de negoci	 → Aporta, la solució integral que combina consultoria, eines digitals i anàlisi de dades per optimitzar i facilitar la gestió dels serveis de recollida de residus i neteja, que hem desenvolupat conjuntament amb Link.



Innovació i transformació digital

Els nostres equips de desenvolupament de productes digitals treballen intensament en processos d'innovació, desenvolupament i millora contínua de les eines d'Anthesis. L'any 2025 ha estat l'any de consolidació del nostre negoci digital amb el desenvolupament i creixement d'**Anthesis Intelligence**, la plataforma digital integrada per al rendiment sostenible a disposició dels nostres clients. L'any anterior ens vam centrar en el desenvolupament de les diferents eines i el 2025 s'ha fet un pas endavant amb la veritable integració de totes elles en una sola plataforma (que ha estat presentada i llançada al mercat el maig de 2026).

En relació amb la nostra pròpia eficiència i productivitat, el nostre enfocament innovador es basa en la millora contínua i en la innovació incremental en tot allò que fem, ara i sempre. A nivell intern d'organització, seguim incorporant noves eines digitals que ens permetin una millor connectivitat, així com automatitzant processos per tenir una operativa més eficient a tots els nivells.

Anthesis Intelligence: la plataforma pel rendiment sostenible

Anàlisi del Cicle de Vida

→ Desbloqueja oportunitats comercials i d'R+D analitzant amb precisió la petjada del teu portafoli.

Cadena de subministrament

→ Transforma la teva cadena de subministrament en un avantatge estratègic mitjançant dades primàries d'alta qualitat.

Petjada corporativa

→ Construeix una ruta creïble cap al *Net Zero* amb càlculs precisos de GEH i modelització d'escenaris.

Reporting i divulgació

→ Facilita el compliment de la normativa i genera coneixement rellevant d'acord amb els estàndards aplicables.

Educació

→ Enforteix les capacitats de la teva organització amb cursos sota demanda desenvolupats per experts.

Calculadora de carboni

→ Compensa el teu impacte amb càlculs d'emissions en temps real i crèdits de carboni fiables.



Gestió de la sostenibilitat

El compromís amb la sostenibilitat forma part de l’ADN de la nostra organització, i així ho reflecteix la nostra política d’empresa centrada en aconseguir que la nostra activitat maximitzi l’impacte positiu sobre els nostres grups d’interès, la societat i el medi ambient.

Els Objectius de Desenvolupament Sostenible

En el període 2019-2024, i després d’un procés intern de prioritització i selecció participada per les persones treballadores de l’empresa, l’ODS 13 d’Acció climàtica, que estableix la necessitat d’adoptar mesures urgents per a combatre el canvi climàtic i els efectes d’aquest, va ser l’ODS escollit en el que centrar les nostres accions de sostenibilitat.

A inicis del 2025 s’ha repetit el procés per escollir l’ODS pel període 2025-2027: l’equip Global de Responsabilitat Corporativa ha elaborat una preselecció de 5 objectius, basant-se en els següents criteris de rellevància per l’organització:

- Que l’ODS estigui alineat amb els nostres objectius de Responsabilitat Corporativa.

- Que hi hagi la possibilitat d’oferir activitats alineades amb l’ODS per a totes les persones treballadores de l’organització a tot el món, inclosos individus, equips, oficines i regions.
- Que l’impacte social, ambiental i cultural derivat de prioritzar aquest ODS sigui material per l’organització.

S’han preseleccionat els ODS 1, 11, 12, 13 i 15 i s’ha demanat a totes les persones treballadores que els ordenessin segons la prioritat que els atorguen. El resultat ha estat l’elecció, per al període 2027-2027, de l’ODS 12 de Producció i Consum Responsable, que estableix la necessitat de garantir modalitats de consum i producció sostenibles.

L’ODS 12 ha marcat el tema conductor i connector de les nostres iniciatives de voluntariat, treball pro bono i campanyes de comunicació i sensibilització internes. A nivell de tot Anthesis Group, l’any 2025 s’ha habilitat una pàgina interna específica amb informació, recursos sobre el mateix i anunci de les activitats realitzades en el marc d’aquest objectiu.

Tot i la prioritització temàtica en l’objectiu 12, el nostre **Pla de sostenibilitat per al període 2025-2027**, aprovat a inicis del 2025- emmarca els seus eixos d’actuació, objectius i actuacions en diferents ODS. Les comunicacions sobre l’execució de les accions del pla i sobre l’assoliment dels objectius es realitzen per correu electrònic a la plantilla d’oficines de forma trimestral, i moltes de les accions reportades en la present memòria estan clarament alineades amb els diferents ODS de Nacions Unides.





El nostre Pla de sostenibilitat

El març de 2025 vam aprovar el nostre **Pla de sostenibilitat per al període 2025-2027** el qual -en el marc dels objectius d’impacte corporatiu establerts globalment per tot Anthesis Group- recollim les accions locals que ens plantegem per aquest període. El pla s’estructura en 4 eixos amb diversos ODS relacionats.

Nou marc per a explicar i mesurar el nostre rendiment sostenible

A finals del 2025 hem fet públic el nostre informe marc global de rendiment sostenible que defineix com entenem a Anthesis el rendiment sostenible i quins són els nostres objectius, tant pel que fa a l’impacte directe que tenim com a organització, com a l’impacte que generem a través dels projectes per als nostres clients, i com preveiem mesurar aquest impacte. L’informe està alineat amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l’ONU (ODS), els Principis del Pacte Mundial de l’ONU (UNGC) i els temes prioritaris definits per les Normes Europees d’Informació de Sostenibilitat (ESRS).



Medalla d’or d’EcoVadis: ens posicionem en el 5% d’empreses més sostenibles

EcoVadis és una plataforma reconeguda mundialment que proporciona un servei de qualificació de la sostenibilitat per a les empreses.

La implementació de millores en totes les categories avaluades, l’any 2025, ha suposat aconseguir pujar 7 punts en la puntuació global en termes absoluts (80/100) i situar-nos en el percentil 96º en el benchmarking d’empreses qualificades per EcoVadis. Hem obtingut així la medalla d’or. Aquest resultat ens anima a seguir treballant amb ambició i compromís per continuar millorant els nostres estàndards en matèria de sostenibilitat.

Seguim essent B-Corp

Som B-Corp i estem certificats a nivell d’Anthesis Group des de l’any 2020. L’any 2025 hem superat la recertificació B Corp, incrementant la nostra puntuació dels 87,3 punts el 2020, als 94,8 punts el 2025, un progrés que reflecteix l’enfortiment constant del nostre enfocament en *ESG*, responsabilitat corporativa i sostenibilitat.



Sistema de gestió integrat de Qualitat i Medi Ambient

El 2025 hem passat l’auditoria externa de seguiment de les ISOs de qualitat i medi ambient que tenim implantades, amb resultat favorable, resultat d’una feina ben feta i continuada mirant per l’eficiència i l’eficàcia sostenibles.

Membres del Pacte Mundial

Som membres del Pacte Mundial des de l’any 2009 i el nostre Pla de sostenibilitat està alineat amb els principis del Pacte.

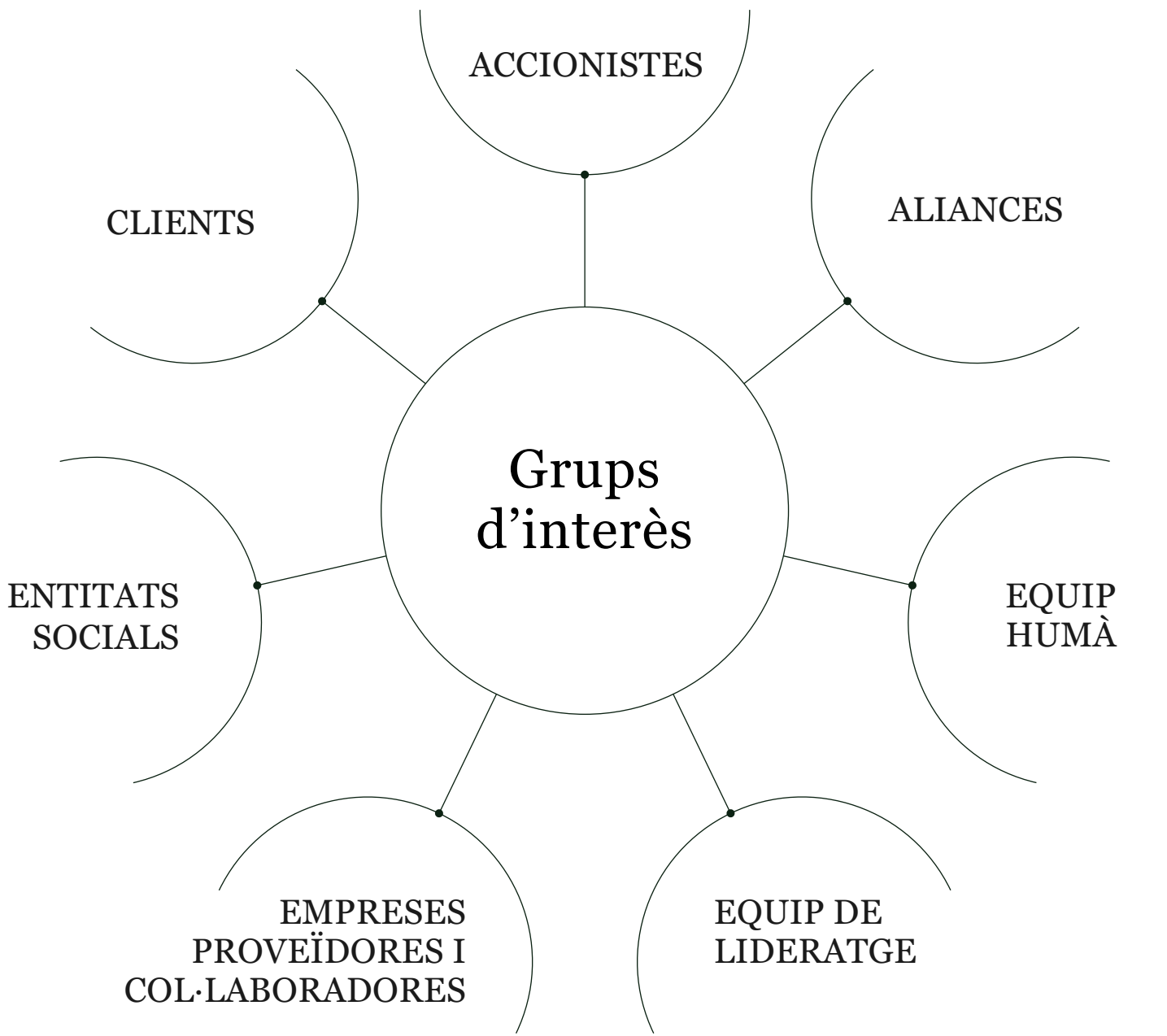
El Pacte Mundial és una iniciativa de l’ONU que fa una crida a empreses i organitzacions perquè alineïn les seves estratègies i operacions amb els deu principis universals sobre drets humans, normes laborals, medi ambient i lluita contra la corrupció. La iniciativa té més de 20 anys d’experiència i gairebé 70 xarxes locals en tot el món, essent una d’elles la xarxa espanyola de la qual formem part.

El setembre de 2024 Anthesis Group es va adherir com a membre al Pacte Mundial, i Lavola 1981 SAU es manté com a filial subsidiària d’Anthesis Grup dins el Pacte. Seguim formant part de la xarxa Espanyola però hem deixat de reportar-hi de forma directa.



Els nostres grups d'interès

Els nostres grups d'interès tenen una funció clau per definir quins temes són especialment rellevants per a la nostra responsabilitat social. Per això, establim canals de comunicació i diàleg diferenciats i adaptats per a cadascun d'ells que ens permeten conèixer-ne les prioritats i inquietuds pel que fa a la nostra organització.



Doble materialitat i matriu de doble materialitat

Durant l'any 2025 hem realitzat l'anàlisi de doble materialitat de tot el grup Anthesis, per tal d'identificar els temes que més preocupen als nostres grups d'interès, amb l'objectiu de satisfer les seves necessitats i expectatives i, d'aquesta manera, avançar en la creació de valor en els àmbits econòmic, ambiental i social.

Tot i que actualment l'empresa no està dins l'àmbit d'aplicació de la Directiva sobre informes de sostenibilitat corporativa (CSRD), l'avaluació s'ha alineat amb els requisits de la CSRD i s'ha dut a terme d'acord amb les directrius de l'*European Financial Reporting Advisory Group* (EFRAG) disponibles en el moment d'inici del projecte, el gener de 2025.

La següent matriu mostra els temes que són materials i no materials per a Anthesis (en gris). Com a resultat de l'avaluació de doble materialitat, es van identificar 5 temes i 10 subtemes com a materials, incloent 2 subtemes específics de l'entitat.

Medi ambient	E1 Canvi climàtic → Mitigació del canvi climàtic 2 IN; 1 IP; 2 O → Adaptació al canvi climàtic 2 R → Energia 2 IN; 2 R E2 Contaminació	E3 Recursos hídrics i marins E4 Biodiversitat i ecosistemes E5 Ús dels recursos i economia circular	Temes ESRS
	S1 Plantilla pròpia → Condicions laborals (Ocupació segura 1 IN; Salut i seguretat 1 IP; Temps de treball 1 IN; Equilibri entre la vida laboral i personal 1 R) → Igualtat de tracte i oportunitats per a tothom (Diversitat 1 IN) S2 Treballadors de la cadena de valor	S3 Comunitats afectades S4 Consumidors i usuaris finals → Drets econòmics, socials i culturals de les comunitats (Habitatge adequat) 1 IP → Inclusió social de consumidors i usuaris finals (Accés a productes i serveis) 2 IP; 1 R; 1 O → Impactes relacionats amb la informació (Accés a informació de qualitat 1 O; 1 R)	
	G1 Conducta empresarial → Cultura corporativa 4 R; 2 O → Corrupció i suborn (Prevenició i detecció, incloent formació) 1 R		
	Específics de l'entitat → Competència de mercat 1 R → Tecnologia, experiència del client i continuïtat del negoci 1 R		

Material → IP = Impactes Positius → IN = Impactes Negatius → R = Riscos → O = Oportunitats ● No material



Adhesions i Aliances

Fidels a la nostra filosofia d'establir sinergies amb entitats diverses, d'àmbit local, nacional o internacional, amb qui podem treballar en xarxa i aportar valor conjuntament, formem part i participem en xarxes, clústers, organitzacions i grups de treball per maximitzar el nostre impacte positiu.

*Si vols anar ràpid ves sol,
si vols arribar lluny ves
acompanyat*



Proverbi africà

Responsabilitat Corporativa

	Com ja hem esmentat anteriorment, formem part del moviment B Corporation® des de l'any 2020 , un moviment global d'empreses i persones que fem servir la força dels negocis per a generar un impacte positiu al planeta. L'organització sense ànim de lucre BLab és qui impulsa aquest moviment.		Som signants del Manifest per a una Economia amb Propòsit, de Respon.cat , iniciativa empresarial per al desenvolupament de la responsabilitat social a Catalunya.
	Com a participants del Pacte Mundial des de l'any 2009 , estem compromesos amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible i amb els 10 principis sobre drets humans, laborals, ambientals i de lluita contra la corrupció que impulsa aquesta iniciativa internacional proposada per Nacions Unides.		Formem part del col·lectiu d'empreses , entitats, comerços i centres educatius que s'han adherit al Compromís Ciutadà per a la Sostenibilitat , tot comprometent-se a emprendre accions que assoliran els objectius del Compromís i a fer-les públiques, destacant com a principal objectiu el de fer una Barcelona més equitativa, prospera i autosuficient.
	Som membres empresarials de DIRSE, l'Associació Espanyola de Directius de Sostenibilitat (ESG) per a la formació permanent, la promoció i el reconeixement de les persones que, des d'àmbits directius i/o executius, desenvolupen la funció específica de Sostenibilitat. DIRSE enforteix la capacitat d'influència dels directius de Sostenibilitat per generar valor a les organitzacions.		Som socis d'EcoVadis , la plataforma col·laborativa que permet a les empreses avaluar les prestacions dels seus proveïdors en qüestions socials, ètiques i mediambientals, amb ànim de progressar en el nostre acompliment en matèria de sostenibilitat.



	Som membres de GEAccounting, una Agrupació d’Interès Econòmic sense ànim de lucre que busca promoure el desenvolupament i la utilització de sistemes i mètodes de comptabilitat social que permetin visualitzar el valor global generat per les organitzacions, així com la captació, difusió o interconnexió del <i>know-how</i> sobre la matèria.		Som assessors acreditats en el marc dels programes d’ACCIÓ (Agència per a la Competitivitat de l’Empresa. Generalitat de Catalunya) en l’ àrea d’experiència de Canvi climàtic (2022-2030).
Canvi Climàtic		Anàlisis del Cicle de Vida i Economia Circular	
	A nivell català, estem adherits al Programa d’Acords Voluntaris (PAV) des del 2010. EL PAV és una eina impulsada per l’Oficina Catalana del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya mitjançant la qual les organitzacions adherides ens comprometem voluntàriament a fer el seguiment de les nostres emissions i establir mesures que contribueixin a la seva reducció, més enllà del que obliga la normativa.		Som el soci oficial i el distribuïdor oficial a Espanya de SimaPro, el programari d’Anàlisi del Cicle de Vida (ACV) de referència a tot el món, amb usuaris a més de 80 països. SimaPro és una eina professional per al càlcul dels impactes ambientals, socials i econòmics, associats a un producte o servei al llarg de tot el cicle de vida i ajuda a l’aplicació de la metodologia d’Anàlisi de Cicle de Vida en projectes d’ecodisseny, desenvolupament d’ecoetiquetes, i càlcul de petjades de carboni o hídriques, entre d’altres. Per a més informació podeu consultar: www.simapro.es
	A nivell estatal, estem inscrits al Registre Nacional de Petjada de Carboni del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic, que reconeix les empreses que s’acullen de forma voluntària a aquesta iniciativa mitjançant el càlcul de la seva petjada de carboni i l’establiment d’un pla de reducció de les seves emissions.	Residus	
	Anthesis és empresa col·laboradora del programa Lean&Green, que coordina l’<u>AECOC</u> (<i>Asociación de Fabricantes y Distribuidores</i>). Aquest programa pretén aconseguir crear una xarxa de companyies líder en el camp de la logística sostenible.		Som socis col·laboradors d’ANEPMA - Asociación Española de Empresas Públicas de Medio Ambiente, que agrupa societats mercantils de capital públic que gestionen serveis de medi ambient, especialment els relacionats amb la gestió de residus urbans o la neteja viària. Assessorem i participem en el seu programa formatiu i participem activament a les seves Jornades tècniques anuals.

Educació Sostenible



Som **socis d’Acellec** (Associació Catalana d’Empreses del Lleure, l’educació i la Cultura), que agrupa més de cent empreses que pres-tem serveis en l’àmbit del **lleure educatiu i la cultura de proximitat**. És l’associació patronal de referència en el sector, i des que es va crear (any 2001) ha esdevingut interlocutora de l’administració i dels diferents agents socials que tenen a veure amb el seu àmbit d’actuació.



Des del 2020 i fins el 2025 **hem estat socis del *Kid’s Cluster***, format per empreses i organitzacions que treballem en el mercat del sector infantil i que compartim recursos i projectes comuns.



Som **socis d’ANIMA - Asociación Navarra de Empresas del Sector del Ocio Educativo y Animación sociocultural y Medioambiental**, entitat que representa i defensa els interessos de les empreses del sector i fomenta la col·laboració publico-privada, entre d’altres objec-tius.

Aliances sectorials



Som **membres del *Barcelona Finance Cluster***, entitat formada per agents dels sectors financer, professional, empresarial i institucional, que té per objectiu impulsar la ciutat com a centre rellevant de serveis financers, que contribueixi al progrés i el desenvolupament econòmic. Amb el centre organitzem esdeveniments i jornades conjuntament.



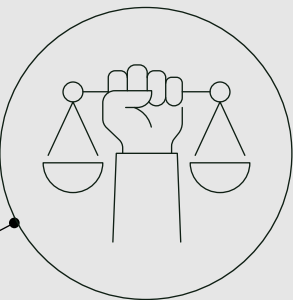
L’any 2025 hem signat una aliança amb l’empresa **Alira Health**, em-presa global de consultoria i recerca en el sector sanitari, per impulsar conjuntament el Rendiment Sostenible del sector. Confiam que aques-ta aliança permetrà guiar la transformació dels nostres clients dels sec-tors farmacèutic, biotecnològic i de tecnologia mèdica cap a models de sostenibilitat, integrant l’experiència en sostenibilitat d’Anthesis Es-panya i l’ampli coneixement en serveis clínics i sanitaris d’Alira Health.

Cuidant l'equip humà

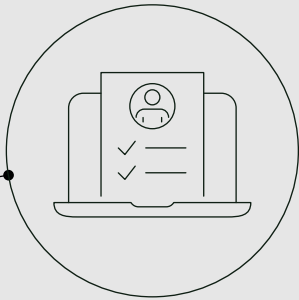


Un element crucial per aconseguir els nostres objectius és cuidar la nostra plantilla, l'equip humà que fa realitat els projectes i que treballa colze a colze amb els clients

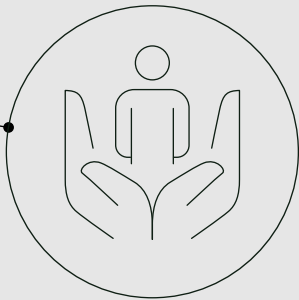
Volem



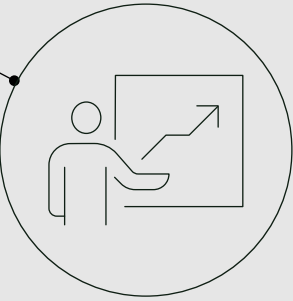
Esdevenir una empresa plenament igualitària, equitativa, inclusiva i diversa.



Garantir processos de selecció transparents i amb equitat.



Garantir la salut i el benestar del personal i promoure la conciliació.



Promoure la formació i el desenvolupament professionals.

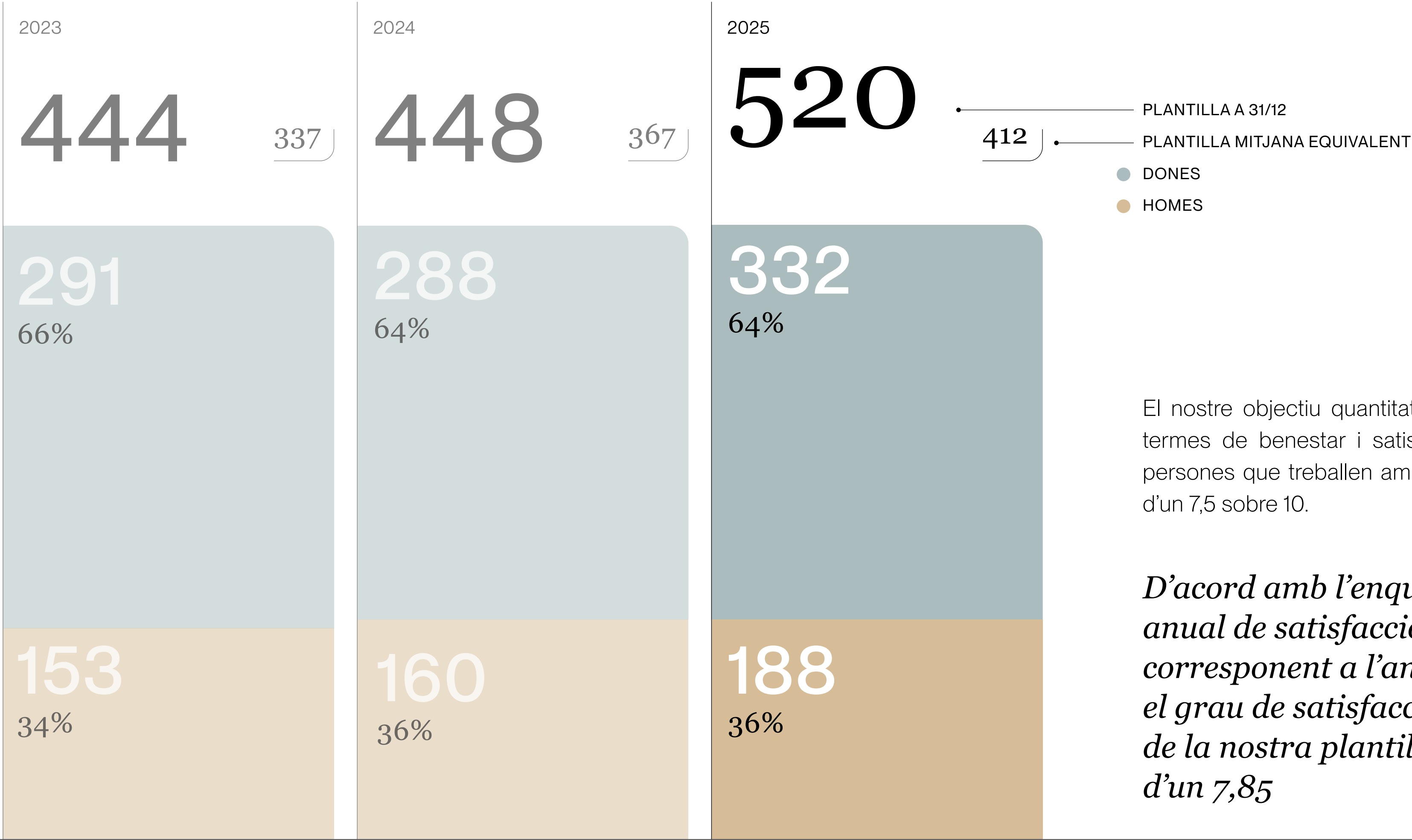


Perfil de la plantilla

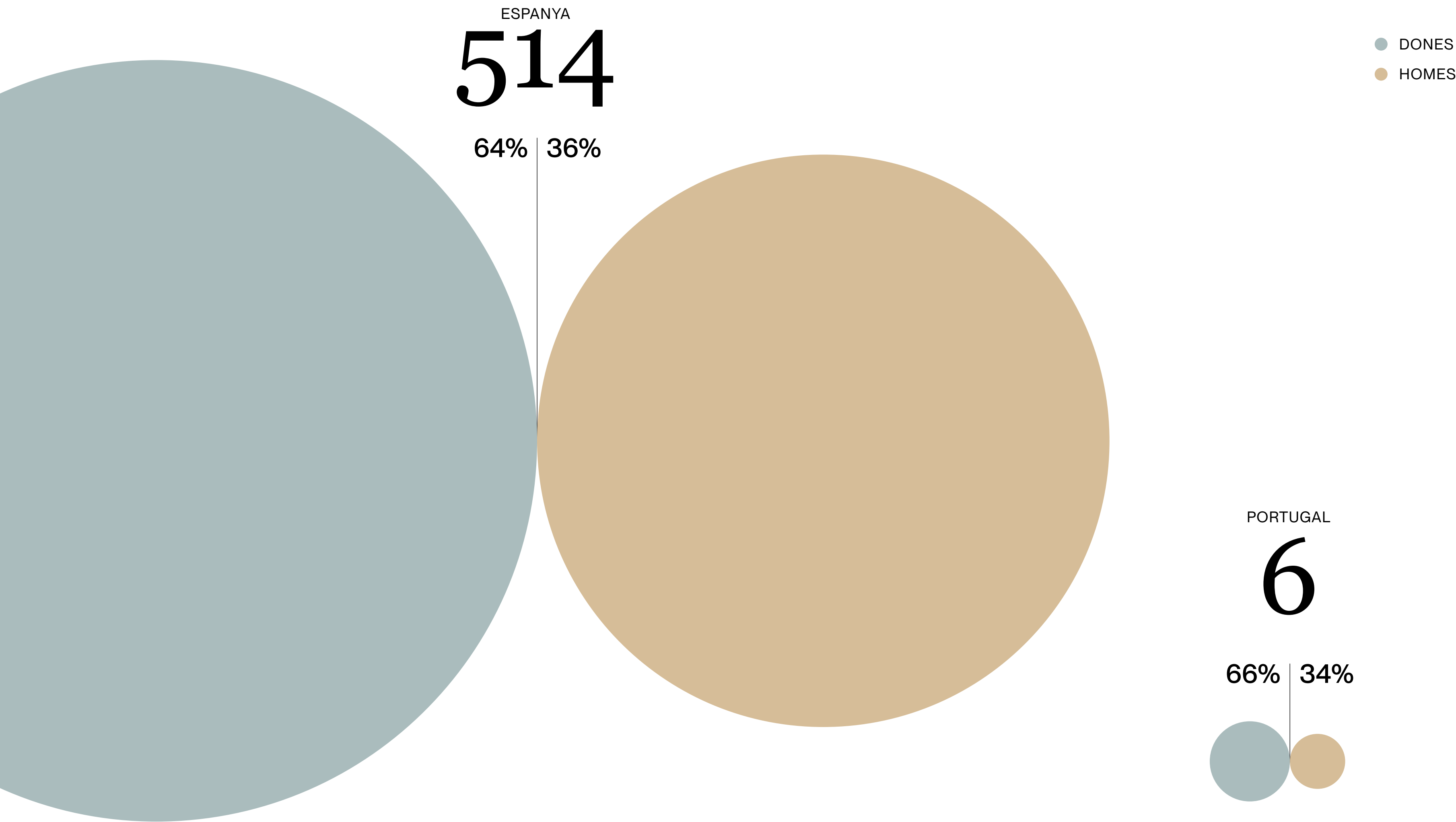
A 31 de desembre de 2025 la nostra plantilla a Espanya i Portugal era de 520 persones, un 64% dones i un 36% d'homes.

Respecte l'any 2024, hem incrementat la plantilla mitjana equivalent en un 12%.

Nombre de persones treballadores



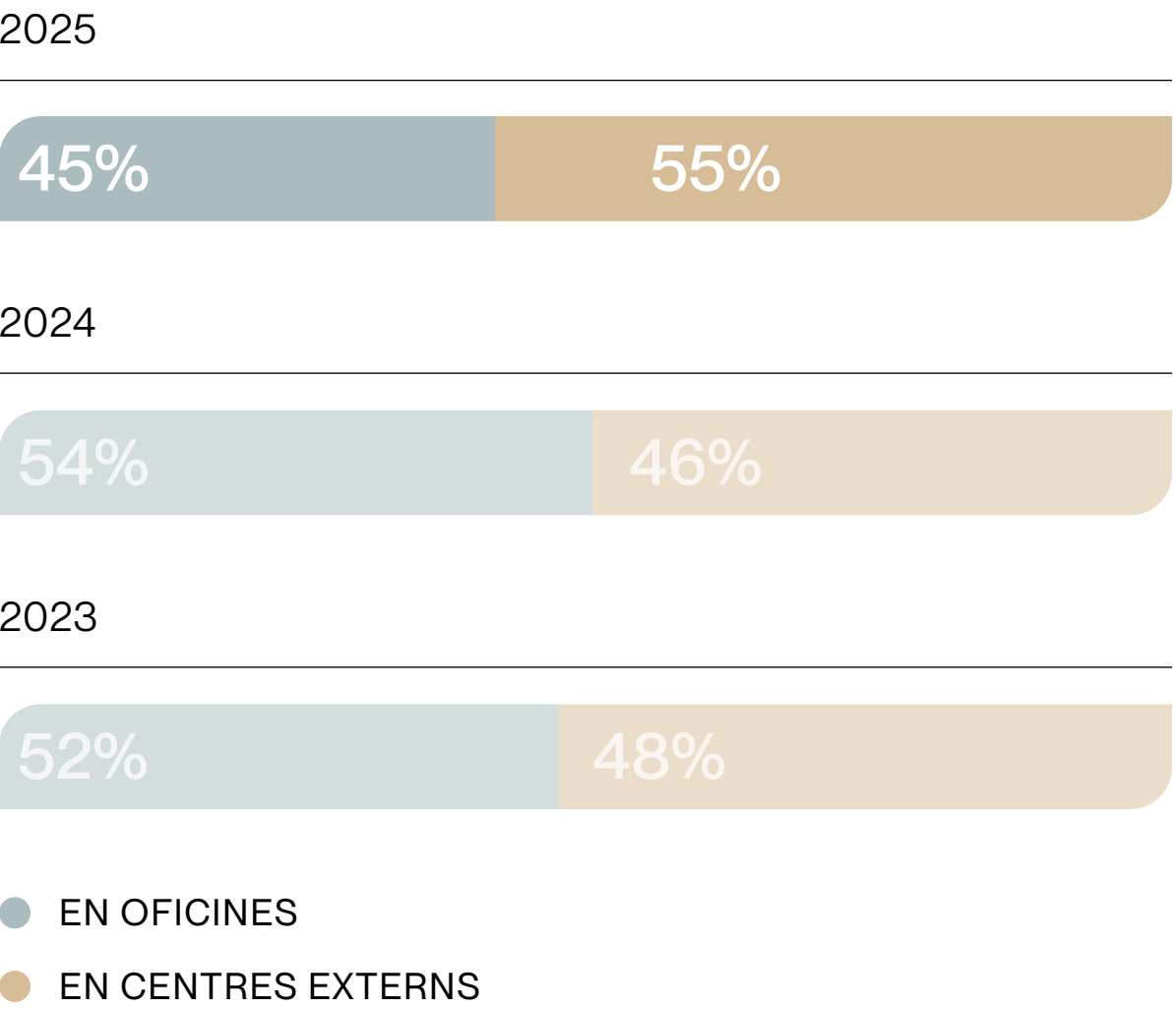
Nombre de persones treballadores a 31/12 segons gènere i regió



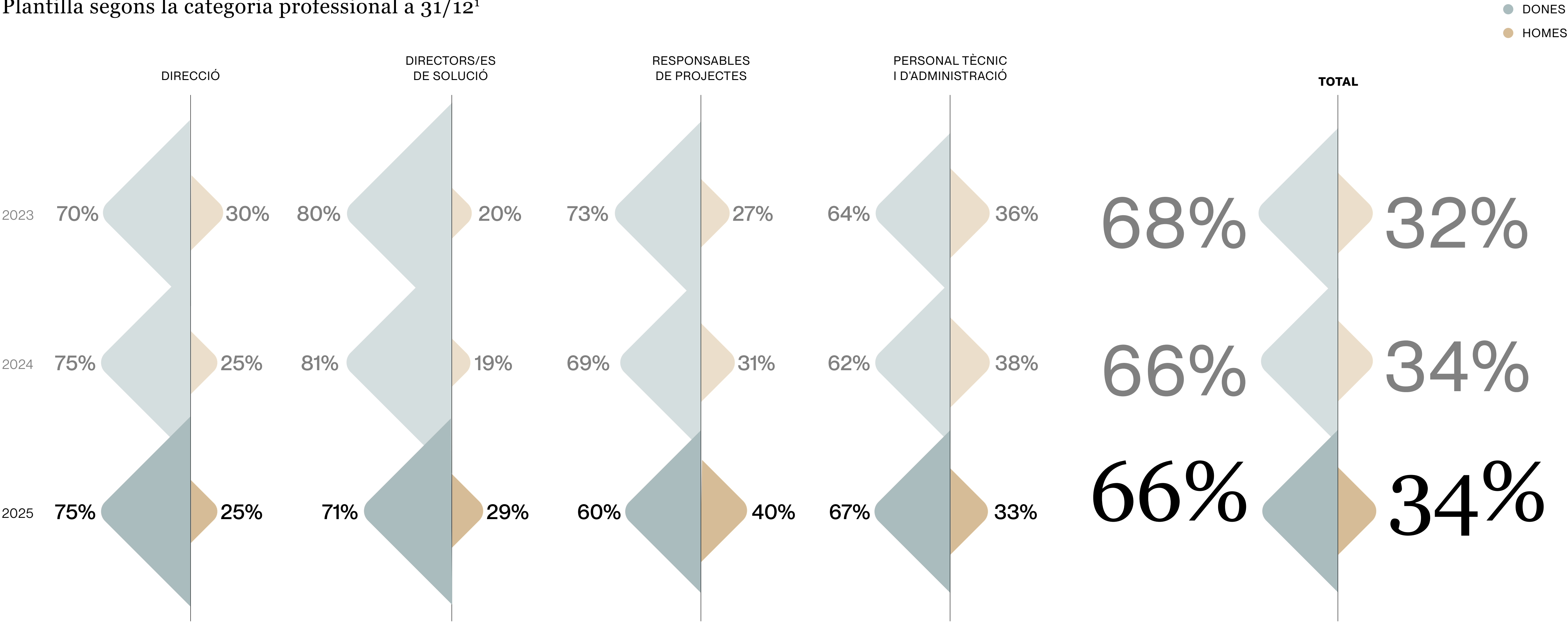
Durant el 2025 hem tingut 3 persones treballadores que no són empleades (contractades per ETT), totes elles a Espanya.

Tenim una particularitat, i és que, en l'àmbit educatiu, gran part dels nostres projectes requereixen de plantilla en centres o espais externs a les nostres ofícines: museus de ciència, centres d'educació per la sostenibilitat, espais naturals protegits, campanyes de proximitat al carrer etc.

Ubicació de la plantilla a 31/12



Plantilla segons la categoria professional a 31/12¹

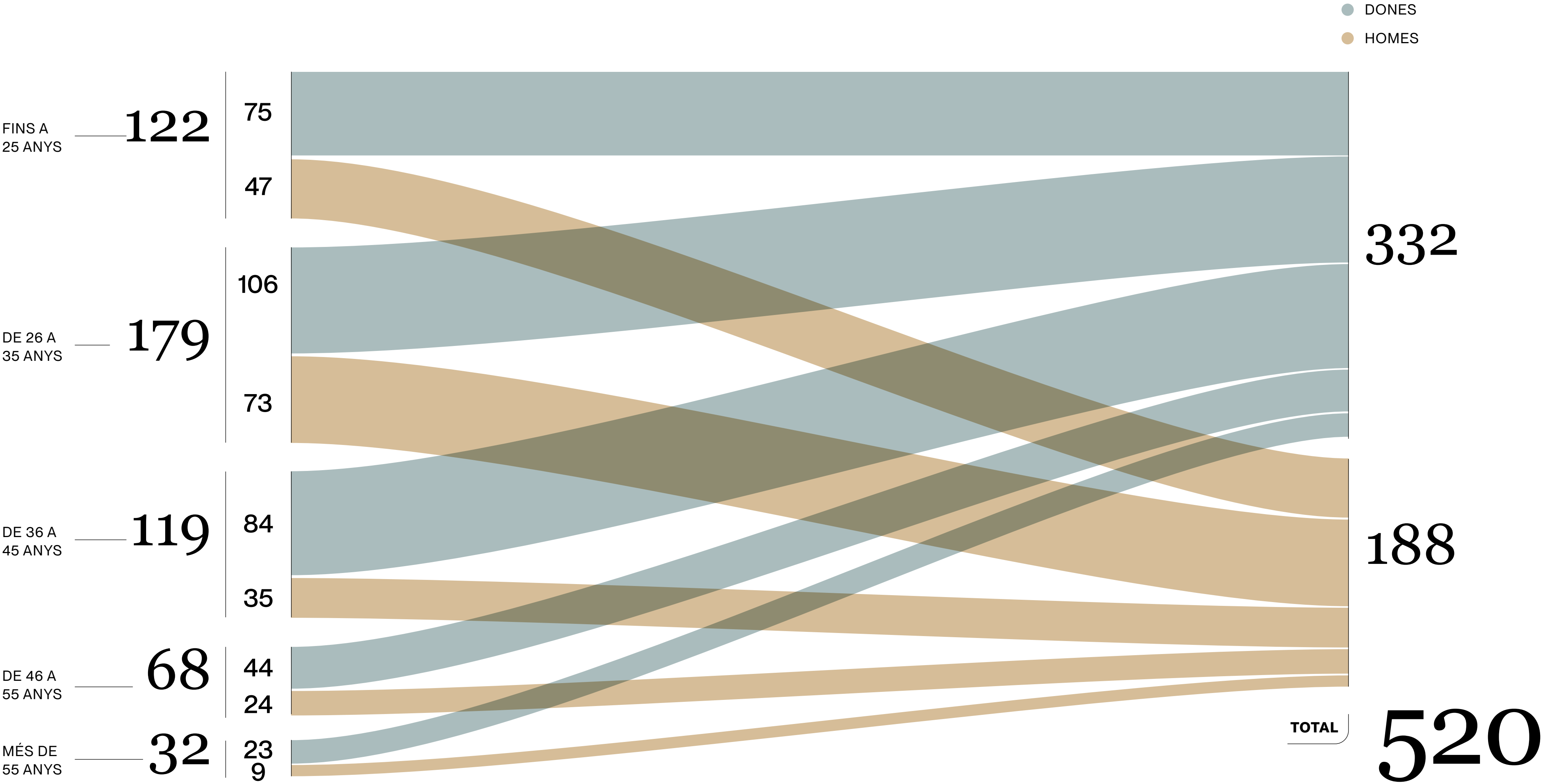


El 66% del nostre equip a les oficines ha estat format per dones el 2025, percentatge que s'eleva al 71% en categories directives intermitges i al 75% en la direcció de l'empresa. No és una situació habitual en el món professional i sentim gran satisfacció de comptar amb tant de talent femení.

1. Personal d'oficina.



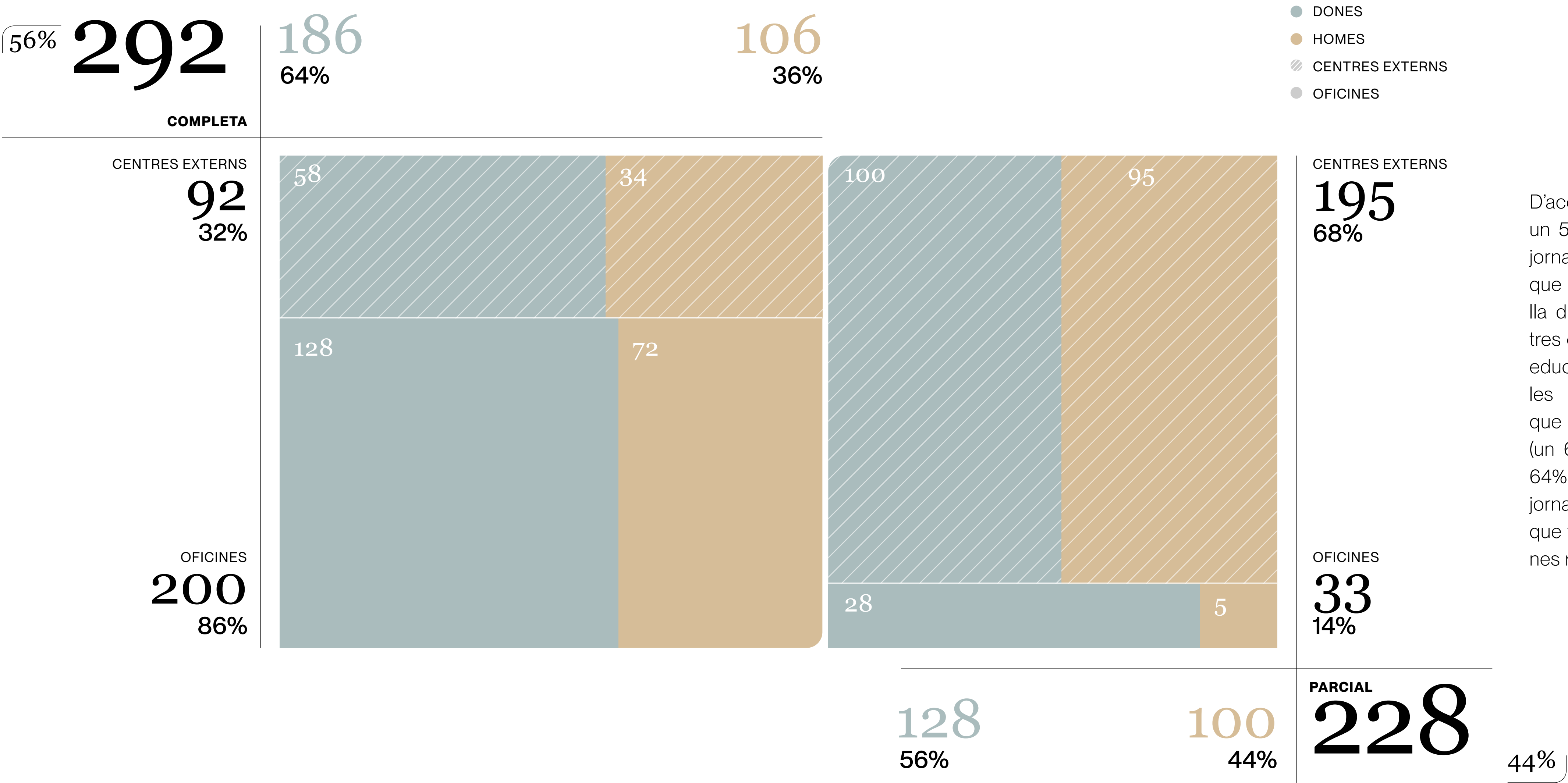
Plantilla segons gènere i grup d’edat a 31/12



En relació amb l’edat, la nostra plantilla combina l’empenta, el co-neixement i el talent jove amb la maduresa de les persones amb més trajectòria i experiència: el 58% del nostre equip està format per persones de fins a 35 anys, i un 42% se situa en els grups de més edat.



Plantilla segons tipus de jornada a 31/12



D'acord amb el tipus de jornada, un 56% del nostre equip realitza jornada completa -percentatge que assoleix el 86% de la plantilla d'oficines-. En el cas de centres externs i projectes d'activitats educatives, és més habitual -per les característiques del servei- que les jornades siguin parcials (un 68% en centres externs). Un 64% de les persones que realitzen jornada completa són dones i, pel que fa a la jornada parcial, les dones representen el 56%.

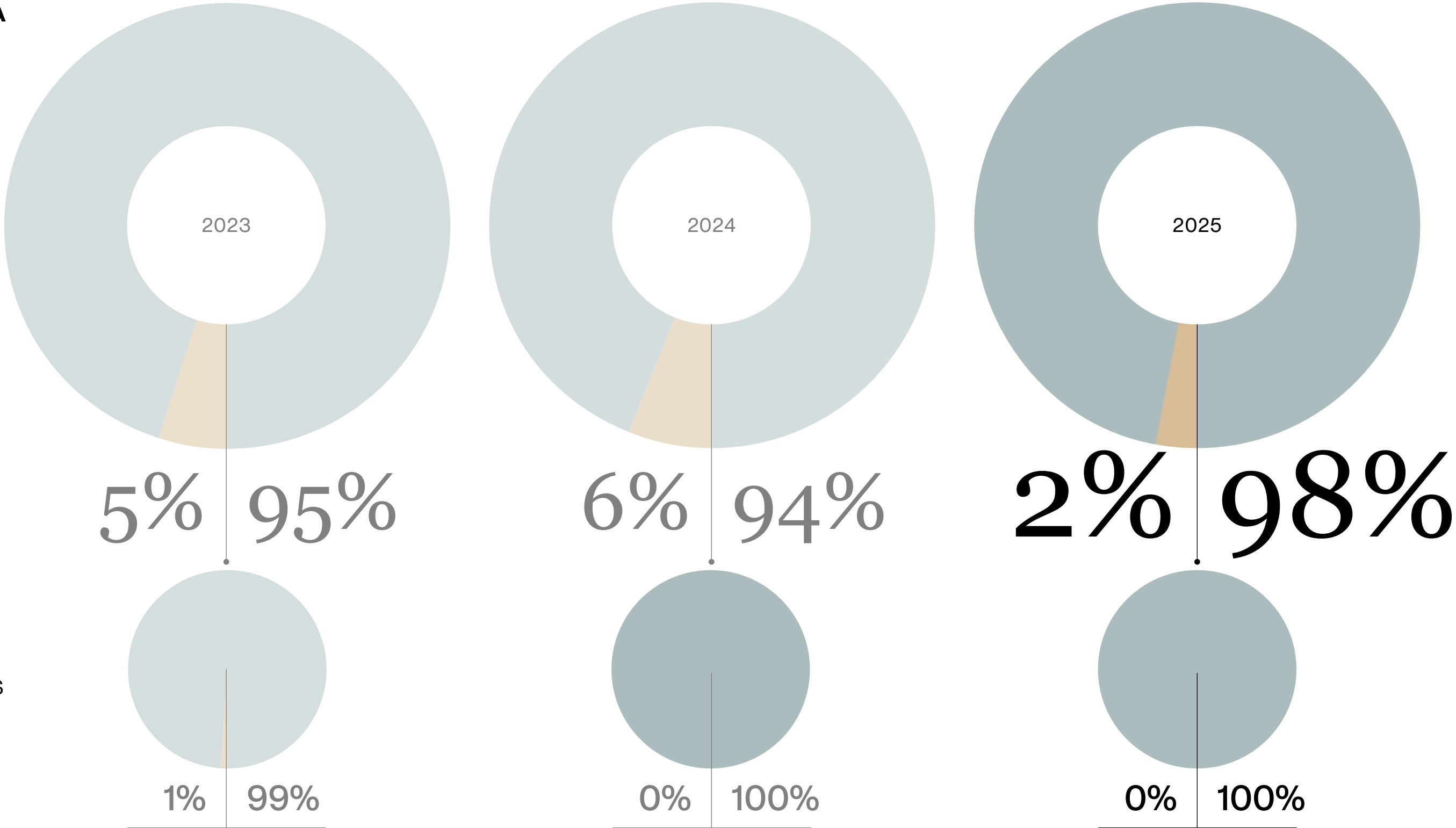


Plantilla per tipus de contracte a 31/12

PLANTILLA TOTAL

PLANTILLA D'OFICINES

- INDEFINIT
- TEMPORAL



A més de les persones que formen la plantilla, també comptem amb la col·laboració de persones amb convenis de cooperació educativa de pràctiques. Durant l'any 2025, hem acollit 16 persones en pràctiques, 6 de les quals s'han incorporat a la nostra plantilla, el que representa la incorporació del 38% dels estudiants de pràctiques.

Amb la voluntat de fomentar la integració de persones amb diversitat funcional, treballem amb empreses i entitats dedicades a la inserció laboral de persones amb discapacitat. L'any 2025, hem continuat impulsant la col·laboració amb entitats com la Fundació Adecco, Adfo i la Fundació Koine Aequalitas, i amb altres entitats com la Fundació ONCE, Fundació ECOM, Fundació COEMFE, Fundació Randstad, Fundació Esclerosi Múltiple, Fundació Joia, Fundació Grupo SIFU, així com centres locals de cada territori, amb l'objectiu de cobrir vacants potenciant la diversitat i l'equitat d'oportunitats. Durant l'any 2025, també hem reforçat aquest compromís amb la nostra participació en diferents fires i iniciatives d'ocupació especialitzades.

L'any 2025 hem finalitzat i aprovat el nostre **Pla d'Acció per a la inclusió laboral de persones amb discapacitat a l'empresa (2024-2026)**.

El percentatge de persones amb diversitat funcional és del 2,78%, complint -per contractació directa- el que estableix la Llei general de discapacitat R.D.L. 1/2013.

Mobilitat professional de l'any 2025

- DONES
- HOMES

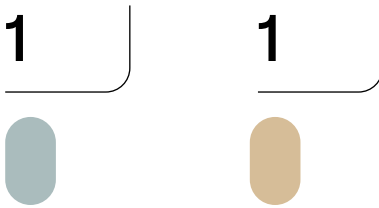
PROMOCIONS



MOBILITAT GEOGRÀFICA

0

MOBILITAT INTERNA



El 100% de les persones d'oficines té contracte indefinit



Beneficis i conciliació

Treballem de forma contínua per proporcionar els màxims beneficis socials i laborals a la nostra plantilla

Durant l'any 2025 hem mantingut totes les mesures incloses al nostre **Pla de Conciliació** aplicable a les persones treballadores amb contractació sota el conveni d'oficines i despatxos, i hem incorporat noves mesures tals com l'**increment del període d'estiu en el que es pot gaudir de jornada intensiva** i l'ampliació d'**una setmana més** (passant de 6 a 7 setmanes anuals de jornada intensiva a l'estiu); la **reducció del nombre total d'hores treballades** i la possibilitat de **compactar la jornada completa per persones amb fills menors d'un any**, amb l'objectiu de poder millorar la conciliació a aquelles persones que no volen reduir la seva jornada laboral ni, per tant, el seu salari, en tornar del permís de maternitat/paternitat.

Altres mesures que es mantenen i que volem destacar en termes de beneficis i conciliació són:

El **teletreball flexible**: fins a 3 o 4 dies de teletreball a la setmana; la possibilitat de fer teletreball 5 dies a la setmana durant juliol i agost i de fer-ho fora de la residència habitual; el teletreball des d'altres països de la Unió Europea.

100% del sou durant tota la baixa per malaltia comuna.

Descomptes en els programes formatius de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) orientats a professionals en actiu.

Catàleg amb **descomptes i ofertes exclusives** pel fet de treballar en una empresa B Corp®.

Reduccions voluntàries de jornada per motius familiars o d'estudis i facilitats de jornada intensiva.

Permisos no retribuïts.

Flexibilitat de les **vacances fora de l'època estival.**

Jornada intensiva de 7 setmanes durant l'estiu (a escollir entre mitjans de juny i mitjans de setembre).

Un dia de **festa per celebrar l'aniversari.**

Flexibilitat per fer **jornada intensiva en diades especials** com la diada de Sant Jordi – dia internacional del llibre.

Disponibilitat d'**hores dins la jornada laboral per a la realització de voluntariat corporatiu.**

Disponibilitat d'un **equip intern de voluntaris d'acompanyament i suport per a la salut mental.**

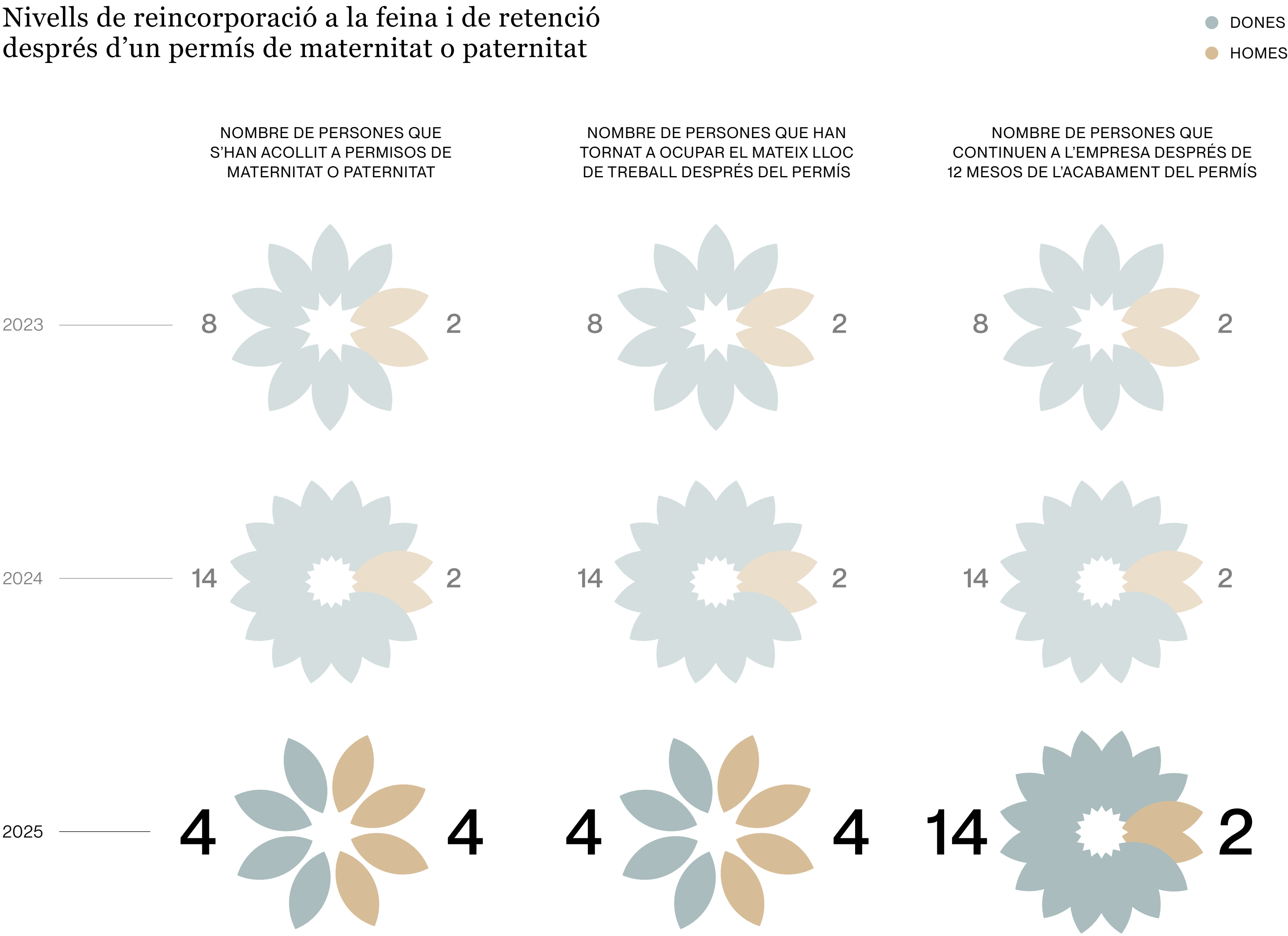
Desenvolupament professional:

- **Itineraris formatius alineats amb el Marc de Carrera “Career Journey Framework”.**
- **Compartir coneixements i experiències amb experts d'altres regions.**
- **Oportunitat d'assistir a esdeveniments rellevants com a experts** en les nostres àrees d'activitat.
- Possibilitat de **reconeixement a través dels “Premis Globals a l'Esperit d'Anthesis” (Anthesis Spirit Awards)** que s'atorguen trimestralment a persones escollides per haver demostrat un o més dels valors de la nostra empresa, definits de forma participativa: empoderament per a l'acció, lideratge amb integritat, bondat com a base, curiositat com a motor i unitat per a l'impacte.

El **Programa de retribució flexible** per aconseguir estalvis de fins el 30% en escola bressol, transport públic, assegurança de salut, formació o restaurants.



Nivells de reincorporació a la feina i de retenció després d'un permís de maternitat o paternitat



Pel que fa la **participació de les persones treballadores en el progrés de l'empresa**, el 2025 segueix vigent l'**Employee Participation Plan (EPP)** d'Anthesis per a tot el personal d'oficina, una **iniciativa pionera** en el nostre sector, dissenyada perquè totes les persones treballadores tinguin participacions en l'empresa i puguin beneficiar-se del creixement del valor de les accions d'Anthesis Group.

També el 2025 segueix vigent per a totes les persones treballadores d'Anthesis el **Programa de recomanació de talent**, mitjançant el qual es recompensa econòmicament a qui proposi i aportï nou talent que sigui contractat a l'empresa.

L'Employee Participation Plan (EPP), una iniciativa pionera en el nostre sector: si a l'empresa li va bé, tothom qui hi treballa se'n beneficia



Benestar laboral

Seguretat i salut i hàbits saludables

Disposem d'un Comitè de Seguretat i Salut integrat paritàriament per representants de l'empresa i dels treballadors i treballadores. Aquest comitè coordina i dinamitza l'activitat preventiva de l'empresa, vetllant pel compliment de les obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals. També promou iniciatives de millora de les condicions de treball i actua com a canal de recollida de les necessitats i inquietuds de la plantilla en aquest àmbit.

L'activitat preventiva s'organitza mitjançant un servei de prevenció aliè, que cobreix les especialitats tècniques de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia, Psicosociologia Aplicada i Medicina del Treball. I, des del febrer de 2025, hem incorporat la figura de Tècnic expert en riscos laborals com a nova posició dins l'empresa.

Les mesures implantades inclouen: l'avaluació de riscos dels diferents centres de treball i de tots els llocs de treball, la planificació de l'activitat preventiva, reconeixements mèdics periòdics de caràcter voluntari, tallers d'higiene postural i accions formatives en Prevenció de Riscos Laborals.

Com a part del protocol de benvinguda, tot el personal de nova incorporació rep formació específica en matèria de riscos laborals i una fitxa informativa amb els riscos i mesures preventives associades al seu lloc de treball, d'acord amb el que estableixen els articles 18 i 19 de la Llei 31/1995. Aquesta formació inclou instruccions sobre com actuar

en cas d'emergència i es complementa amb la realització de simulacres bianuals (l'any 2025 hem realitzat satisfactòriament els simulacres a les oficines de Manlleu, Barcelona i Madrid).

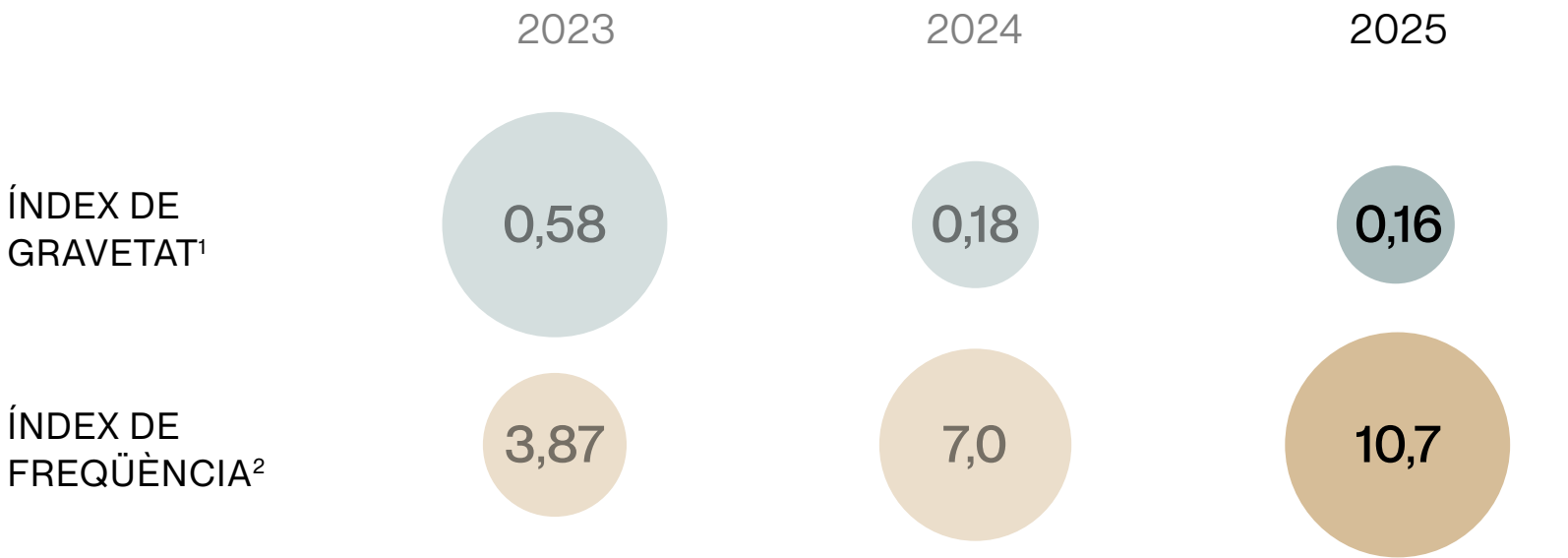


L'any 2025 s'ha realitzat una revisió i actualització dels protocols relatius a actuació en cas d'accident laboral; en cas d'emergència en oficines i en cas d'avisos o alertes d'emergència a la població, i el mes de desembre s'ha tramès l'enquesta per a l'avaluació de riscos en el teletreball a totes les persones de l'organització que en realitzen.

Aquests documents, així com tots els altres documents clau, estan disponibles en les dues llengües majoritàries que parla la nostra plantilla: el català i el castellà.

El 2025 hem implantat l'ús d'una plataforma digital per a la Coordinació d'activitats empresarials en relació amb els riscos associats als treballadors de tercers que realitzen activitats a les nostres dependències.

Indicadors de seguretat i salut



1. Base del càlcul de l'índex de gravetat: nombre de jornades perdudes entre el nombre d'hores treballades multiplicat per 1.000.
2. Base del càlcul de l'índex de freqüència: nombre d'accidents entre el nombre d'hores treballades multiplicat per 1.000.000.



Projecte Click2Move amb la UVic-UCC

El primer trimestre de 2025 es va finalitzar la recollida de dades de persones treballadores participants al projecte Click2Move, una iniciativa per a la promoció del benestar i la salut laboral en el context del teletreball impulsada per la Universitat de Vic -en el marc d'un projecte de recerca europeu innovador-, que es basa en l'ús d'una eina digital per incorporar breus descansos actius en les rutines diàries de teletreball, atenent les necessitats de les persones treballadores i la complexitat d'aquesta modalitat laboral. El mes de maig es va estendre l'ús d'aquesta eina, vinculada a una polsera d'activitat, als participants de l'oficina de Barcelona, que han passat a beneficiar-se de l'ús de l'aplicació durant la jornada laboral per poder trencar el sedentarisme d'una manera senzilla i adaptada a l'entorn de treball.

El nou programa d'assistència per a persones treballadores amb *Telus Health*

El novembre de 2025 vam realitzar el llançament intern d'un nou Programa de recursos i assistència a disposició de totes les persones treballadores d'Anthesis -i de les seves famílies- en l'àmbit de la salut i el benestar.

El programa ofereix un portal de recursos pràctics i accés confidencial (24/7) a assessorament expert per ajudar a gestionar les complexitats de la vida, ja sigui relacionades amb la feina, la salut o qüestions personals. El servei no té cap cost per a les persones d'Anthesis.

Salut mental

Durant l'any 2025 el **grup de voluntaris per a la salut mental** ha seguit actiu atenent sol·licituds d'acompanyament i publicant i difonent informació i recursos d'interès a través dels canals interns de comunicació. Disposem d'un espai específic amb recursos per a la salut mental dins l'espai digital de Benestar i Salut, i en el butlletí digital setmanal hi ha un espai sobre Benestar en el que periòdicament s'ofereixen consells i recomanacions per millorar la nostra salut mental davant dels reptes que se'ns presenten a la feina i a la vida.

El mes de maig de 2025 es va presentar internament el **Pla d'Acció per a la Prevenció de Riscos Psicosocials** que, partint de l'anàlisi dels resultats de l'avaluació de riscos psicosocials realitzada el 2024, defineix i planifica un **conjunt d'accions preventives i de millora** amb l'objectiu de promoure un entorn laboral més saludable, segur i equilibrat.

Política de desconnexió digital

Mantenim vigent la nostra política de desconnexió digital per prevenir i combatre els riscos no desitjats sobre la salut de les persones, derivats de la hiperconnexió digital i del teletreball. La política és aplicable a totes les persones treballadores d'Anthesis a Espanya i Portugal i, d'acord amb la legislació vigent, té per objectiu garantir el respecte del temps de descans, permisos i vacances, i la intimitat personal i familiar. En ella es concreta com definim i apliquem el dret a la desconnexió digital i quines mesures i accions establim per garantir i exercir aquest dret.

La teva veu: un canal anònim per garantir el benestar

Mantenim també vigent el canal “la teva veu”, un canal intern de comunicació que garanteix la recepció i gestió anònima relativa a qualsevol preocupació relacionada amb el benestar. El canal ha estat creat per canalitzar aquells casos en què les persones poden no sentir-se còmodes abordant la qüestió directament amb els seus responsables i prefereixen comunicar-se i rebre suport o ajuda de forma anònima.



Sessions per al benestar

Durant el 2025 hem dut a terme sessions i tallers per promocionar la salut i el benestar:

FEBRER

Escola d'esquena, taller online per adoptar un paper més actiu en la prevenció de molèsties de l'esquena en el dia a dia. A partir d'aquest darrer taller en directe, aquestes sessions han passat a estar disponibles en format vídeo per ser realitzades individualment de forma asíncrona.

MAIG

Taller d'introducció a l'arterràpia, per aprendre a connectar amb les nostres emocions a través de l'art.

OCTUBRE

- En el marc de la setmana de la inclusió d'Anthesis:
- Salut i benestar a la mitjana edat. Aportant reflexions pràctiques sobre com gestionar i donar-nos suport en els reptes que presenta aquesta etapa de la vida.
 - El paper de la comunicació en el suport al funcionament executiu. Per entendre la neurodiversitat a través dels reptes quotidians.

Altres recursos formatius

Durant el 2025 s'han configurat i posat a disposició llistes d'aprenentatge a la plataforma de formació interna sobre:

- Gestió del temps en entorns difícils
- Organització de tasques en entorns d'alta exigència
- Intel·ligència emocional

També durant el 2025, i en el marc de la Xarxa de persones treballadores per a la cura i el suport (CARE-Ing), s'han incorporat a la plataforma de formació interna, recursos formatius a disposició de totes les persones de l'organització en relació amb:

- Viure amb una malaltia (pròpia o d'alguna persona propera) a la feina: suport i fortalesa
- Criança i cures
- Dol i pèrdua
- Addiccions i recuperació
- Enfortir la resiliència a través de la reflexió



Realitzem sessions d'estiraments i mobilitat a l'oficina de Barcelona dos dies a la setmana, amb l'objectiu de potenciar la pausa activa i l'aprenentatge d'exercicis adequats

per contrarestar els efectes no desitjats en el sistema musculoesquelètic, derivats del treball davant l'ordinador, tant a l'oficina com en el teletreball.



Desenvolupament professional

L'any 2025 hem desplegat els itineraris formatius alineats amb el **Marc de Carrera “Career Journey Framework”**, implantat el 2023. S’han desenvolupat diversos continguts i llistes d’aprenentatge a la plataforma interna de formació per donar suport al desenvolupament competencial de les persones en gestió de projectes, pensament analític, comunicació, enfocament a client, visió de negoci, col·laboració i lideratge.

Com cada any, establim els objectius individuals de cada membre de la plantilla a inicis de l’any -objectius acordats entre cada persona i el seu responsable en els que, més enllà de l’adequat assoliment de resultats, té un pes significatiu la pràctica i aplicació dels **valors d’empresa**-. El seguiment d’assoliments es realitza en dos moments de l’any: juny-juliol i desembre-gener. Tot el procés es registra a la nostra plataforma digital global HiBob implantada l’any 2023.

Mantenim el **Tauler de Persones Empleades “Employee Dashboard”** allotjat a la nostra plataforma global de contractació, implantada l’any 2024. Aquest taulell permet a les persones treballadores consultar

en temps real les vacants actuals a l’empresa per tal de postular-hi internament si els poden ser d’interès. Una manera més de progressar a l’empresa que pot facilitar canvis de rol o de categoria.

Formació en lideratge

L’any 2025 ha continuat la formació en lideratge. A finals d’any, coincidint amb el període d’avaluació del rendiment, s’han realitzat sessions formatives sobre com tenir converses de rendiment, destinades a totes les persones que tenen persones o equips al seu càrrec. Una formació pràctica i dinàmica amb l’objectiu que tots els mànagers disposin de les habilitats necessàries per liderar les converses de rendiment de manera efectiva.

Desenvolupament d’habilitats i competències digitals

L’any 2025 s’ha apostat especialment per millorar les habilitats i competències en l’àmbit digital amb la creació d’itineraris formatius relacionats amb eines ofimàtiques (paquet office) així com diverses sessions i recursos formatius complementaris sobre Intel·ligència Artificial.



L’any 2025 s’han realitzat diversos Plans de Desenvolupament Individual (PDIs) per tal d’impulsar el creixement de determinats perfils amb necessitats formatives i de desenvolupament concretes



Diàleg social

Per tal de recollir les opinions i preocupacions de les persones treballadores i per fomentar la participació activa en la millora de les condicions laborals i l’ambient de treball, realitzem enquestes periòdicament. L’any 2025 hem utilitzat:

- **L’enquesta anònima global sobre salut organitzacional** realitzada a les persones de tot Anthesis Group en dos moments de l’any: el mes de gener i el mes d’octubre.
- **L’enquesta anual de grau de satisfacció i propostes de millora** per a les persones a Espanya i Portugal (realitzada a finals del 2025-inicis del 2026), una eina rellevant per tal de conèixer com es poden atendre les necessitats o desitjos de cada persona, utilitzada en les trobades de seguiment de principis d’any amb els responsables de cadascú.

A nivell de negociació col·lectiva, actualment els convenis col·lectius **que inclouen el 100% de la nostra plantilla** són: c.c. d’oficines i despatxos de Catalunya, c.c. lleure de Catalunya, c.c. d’oficines i despatxos de Madrid, c.c. d’empreses d’educació ambiental de Madrid, c.c. d’oci educatiu estatal, c.c. d’oci educatiu de Navarra, c.c. d’oci educatiu d’Àlaba, c.c. d’oci educatiu d’Andalusia i c.c. nacional d’empreses d’enginyeria; oficines d’estudis tècnics; inspecció, supervisió i control tècnic i de qualitat.

En el cas de Pamplona, l’empresa compta amb una representant sindical. En la resta de centres de treball, els diferents comitès explicats en l’apartat “Els nostres comitès” estructuren la governança de l’organització. El Comitè de Sostenibilitat és l’òrgan amb més representació de persones de l’empresa no pertanyents a la direcció i és el canal a través del qual qualsevol persona pot sol·licitar, preguntar o plantejar qualsevol millora o demanda en termes de sostenibilitat de l’empresa.

A Anthesis, l’acomiadament d’una persona que hem escollit per treballar amb nosaltres és sempre la darrera opció. Abans d’arribar a aquest punt -sempre que sigui possible- seguim les següents directrius:

- Es parla amb la persona per fer notar els motius de no satisfacció i identificar possibles causes.
- S’estableixen, conjuntament amb la seva persona responsable, accions de millora, i se’n fa el seguiment.
- Es valora la possibilitat d’una re-ubicació o canvi de funcions segons aptituds, capacitats i fortaleeses de la persona.
- La decisió final d’acomiadar una persona es pren conjuntament entre l’equip de Persones, Operacions, Director/a d’equip en el qual està la persona i, si escau, la Direcció General.



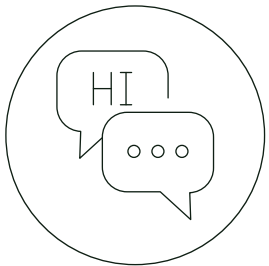
Formació

L'any 2025 hem seguit utilitzant la **plataforma interna de formació i desenvolupament ACE, Anthesis Center of Excellence**, implantada el 2023 i en la que s'han anat ampliant progressivament els recursos formatius gràcies a l'associació d'Anthesis amb la biblioteca líder mundial d'aprenentatge i formació Go1, amb accés a una gran varietat de continguts formatius en anglès i en castellà.

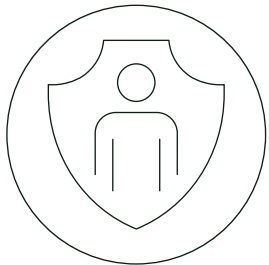
Durant el 2025 hem seguit realitzant les formacions generals en:



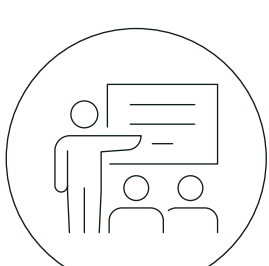
Prevenió de Riscos Laborals, a tot el personal nou i actualització periòdica a les persones ja treballadores a l'empresa, d'acord amb la legislació vigent (no hi ha subcontractistes que treballin a les nostres instal·lacions de forma habitual).



Idiomes (anglès)
Cursos per als diferents nivells i necessitats allotjats en una plataforma externa i a la plataforma interna de formació, a disposició del personal d'oficines.



Formació CybSafe en ciberseguretat, a tot el personal. Amb testos de recordatori que es realitzen periòdicament de forma continuada.



Així mateix, d'acord amb el pla de formació, les persones dels diferents equips han sol·licitat i realitzat altres **formacions de tipus tècnic per a l'adquisició de coneixements i habilitats necessàries**, d'acord amb el seu rol i funció a l'empresa.

Tot el personal nou rep, en incorporar-se a l'empresa, formació sobre:

- El codi ètic i el canal de denúncies.
- Desconnexió digital.
- Igualtat entre homes i dones.
- Assetjament sexual, per raó de gènere, orientació sexual o expressió de gènere.
- La Llei de protecció integral a la infància i a l'adolescència (en el marc dels nostres serveis d'educació ambiental i educació científica adreçats a infants i joves).
- Diversitat, discapacitat, diversitat funcional, neurodiversitat i neurodivergència.
- Confidencialitat, propietat intel·lectual i protecció de dades.
- Prevenció contra el suborn i la corrupció.
- Prevenció contra el blanqueig de capitals.
- Compliment normatiu.



L'any 2025 s'han realitzat també les següents formacions específiques:

- **Formació sobre la Plataforma interna ACE d'e-learning**, per proporcionar un coneixement més profund de la plataforma, incloent com accedir, navegar i aprofitar tots els recursos disponibles.
- **Parlem de diversitat LGTBIQ+**, dins del Cicle sobre Diversitat i Inclusió.
- **Parlem de diversitat racial, ètnica i altres tipus de diversitat**, dins del Cicle sobre Diversitat i Inclusió.
- **Formació sobre intel·ligència artificial**

- **Formació sobre resolució de conflictes**
- **Ús d'Excel per a l'anàlisi de dades**
- **Formació sobre la política d'intel·ligència artificial d'Anthesis.**
- **Formació per a mànagers de persones sobre com tenir converses sobre el rendiment**

L'any 2025 també hem implantat un **nou procés formatiu d'acollida (onboarding)**. Un procés molt més àgil, amè, intuïtiu, eficient i pràctic integrat en la plataforma interna d'e-learning, tant per a les persones nouvingudes com per les persones de la casa involucrades en l'acollida, les quals compten ara amb unes guies de suport per garantir coherència en tots els equips i en tot Anthesis.



L'any 2025 hem realitzat un total de 3.379 h de formació¹. En total, 15 hores de formació per persona treballadora²

1 L'indicador no és comparable amb el de l'any anterior, atès que hi ha hagut canvis significatius en els criteris i metodologia del registre d'hores de formació.
2 Actualment es registra la formació del personal d'oficines i, per tant, l'indicador, es calcula amb el nombre de persones en oficines a 31/12/2025 que és la dada disponible.



Diversitat, equitat i inclusió (DEI)

A Anthesis defensem l'equitat i la igualtat d'oportunitats per a tothom i creiem que la diversitat aporta molts beneficis, tant a les persones com al nostre negoci, ja que comptar amb diferents punts de vista i experiències individuals potencia la creativitat i la innovació, i enriqueix l'experiència col·lectiva. És per això que fomentem una cultura inclusiva perquè totes les persones de la nostra plantilla se sentin a gust i puguin **desenvolupar tot el seu potencial essent elles mateixes**.

El nostre programa de diversitat i inclusió (DEI) està impulsat per un comitè directiu global a nivell d'Anthesis Group i per diverses **xarxes de persones treballadores**. A Espanya i Portugal és el Comitè de Sostenibilitat qui – de forma coordinada amb l'acció global – vetlla per impulsar accions de proximitat.

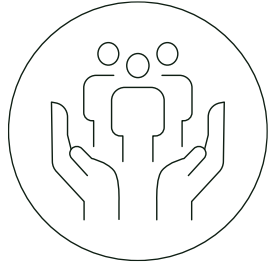


Xarxes de treballadors/es per a la inclusió. Disposem de xarxes globals de persones amb interessos i necessitats específiques que creen un espai segur per compartir experiències i oferir recursos de suport. L'any 2025 s'han reforçat aquestes xarxes designant persones responsables d'impulsar-les i assignant recursos per al seu funcionament. Es disposa de les següents: **Anthesis Women's Network** (xarxa de dones); **Rainbow collective** (sobre temes LGTBIQA+); **Xarxa Multicultural** (per compartir i treballar la diversitat cultural a Anthesis); **Open Minds** (sobre neurodiversitat i accessibilitat); **Care-ing** (xarxa de

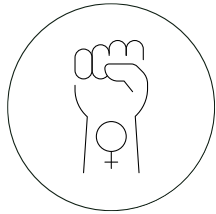


suport i recursos per a persones que pateixen o acompanyen algú amb una malaltia crítica o de llarga durada).

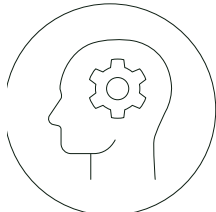
Setmana de la Inclusió. L'any 2025 hem organitzat, a nivell global, la primera “Setmana de la Inclusió d'Anthesis”, amb diverses sessions formatives i compartint recursos a la nostra plataforma de formació.



Celebrem la diversitat. Organitzem diferents campanyes a nivell global i regional per celebrar la nostra diversitat, conscienciar, aprendre i fomentar la inclusió. En algun cas són actes simbòlics, que no volem deixar de fer, per transmetre a tothom quins són els nostres valors. L'any 2025 ens hem fet ressò i hem realitzat comunicacions i campanyes internes en relació amb:



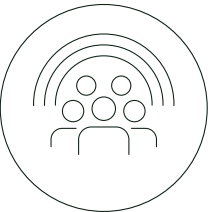
• **El Dia de les dones.** Publicació d'un pòdcast temàtic amb la participació de diverses dones d'Anthesis; instal·lació de panells temàtics a les oficines per recomanar llibres, sèries, pel·lícules i esdeveniments, i per compartir missatges amb motiu del 8M; i il·luminació de la façana de la nostra seu central de color lila.



• **Setmana de celebració de la neurodiversitat.** Difusió d'aquesta iniciativa global amb esdeveniments gratuïts programats, panells de discussió i ponents inspiradors.



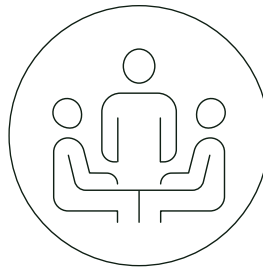
• **El mes europeu de la diversitat.** Difusió interna de continguts per a la conscienciació de la importància d'impulsar la inclusió i la diversitat en l'àmbit laboral i social.



• **El mes de l'orgull LGTBIQA+.** Campanya d'aprenentatge, donació i il·luminació de la nostra seu central amb els colors de l'arc de Sant Martí.



Pla d'acció per a la inclusió laboral de persones amb discapacitat a l'empresa (2024-2026). El pla recull les accions destinades a incrementar el nombre de persones amb discapacitats als nostres equips i garantir-ne una adequada inclusió.



Compromís Treballem+B per promoure la inclusió laboral. Som una de les empreses signatàries d'aquest compromís, una iniciativa impulsada i coordinada per Barcelona+B. L'any 2025 hem participat en la jornada de treball amb d'altres empreses i organitzacions per identificar barreres i oportunitats per seguir treballant en aquesta línia.



Espai DEI d'informació i recursos: el nostre espai DEI incorpora recursos i informació sobre temàtiques relacionades amb la Diversitat, l'equitat i la Inclusió que es completen amb les llistes temàtiques d'aprenentatge disponibles a la nostra plataforma de formació online.

L'any 2025 hem finalitzar el **Cicle de formacions en Diversitat i inclusió** adreçat a tota la plantilla. Totes les sessions s'han integrat en una llista d'aprenentatge temàtic a la nostra plataforma de formació *online*, amb altres recursos complementaris.

Durant el 2025 hem seguit executant i fent el seguiment del nostre **Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes 2023-2027**. La Comissió de seguiment del Pla vetlla per la implantació de les accions i l'avaluació del progrés realitzat.

Disposem també d'una **Guia de llenguatge inclusiu**, que ha estat revisada, actualitzada i ampliada l'any 2025, per tal de fomentar l'ús d'un llenguatge no sexista i inclusiu de les persones de l'organització i en els documents i comunicacions de l'empresa.

Per tal d'adequar-se a la nova normativa vigent, el juliol del 2025 hem actualitzat i elaborat nous protocols relatius a la prevenció i abordatge de l'assetjament. Hem aprovat:

- El **Protocol d'actuació per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament i la violència sexual o per raó de sexe, i de la discriminació per raó de sexe**.
- El **Protocol d'actuació davant la discriminació, assetjament i la violència contra les persones LGTBIQ+**

El nou protocol per a situacions de discriminació, assetjament o violència contra persones LGTBIQ+ inclou la planificació de mesures i accions previstes d'acord amb un calendari establert, incloent noves formacions per a l'any 2026.

Bretxa salarial

D'acord amb el nostre registre retributiu de l'any 2025, no s'identifica cap cas en que hi hagi una diferència de retribució salarial normalitzada mitjana superior al 25% en el gènere masculí respecte el femení. No existeix, doncs, bretxa salarial superior al 25% d'acord amb allò que disposa l'article 28.3 de l'Estatut dels Treballadors..



Comunicació interna

La comunicació interna és crucial per informar tota la plantilla, no només sobre les novetats de l'empresa, sinó també de totes aquelles notícies que ens fa il·lusió compartir i que ajuden a crear comunitat

Tal com ja hem esmentat en l'apartat “Els nostres comitès”, el Comitè de Comunicació elabora setmanalment els continguts del nostre butlletí “Bon dilluns” per informar setmanalment dels temes rellevants de l'organització; identifica altres comunicacions necessàries i serveix per coordinar la comunicació interna i l'externa de l'organització.

Els canals rellevants de comunicació interna de què disposem són els següents:

“**Bon dilluns**”: butlletí electrònic setmanal, el canal més proper de comunicació interna que tenim a nivell d'Espanya i Portugal.

Canal “+ Eficients”: un correu electrònic que s'envia periòdicament a la plantilla d'oficines d'Espanya i Portugal per traslladar les directrius operatives, per garantir una gestió eficient i unificada i la millora contínua a la feina.

Comunicacions del Comitè de Sostenibilitat: sobre novetats, iniciatives o directrius concretes de bones pràctiques, iniciatives per a la sostenibilitat i crida a l'acció.

Canal “la teva veu”: un canal intern de comunicació que garanteix la recepció i gestió anònima de qualsevol preocupació relacionada amb el benestar.

Sessions PULSE: a nivell d'Anthesis Group, són sessions que tenen per objectiu informar i formar la plantilla sobre els diferents productes i serveis que oferim o sobre iniciatives internes.

“**Final five things for this week**”: correu resum de la setmana que s'envia cada divendres a totes les persones d'Anthesis Group destacant les 5 notícies o novetats més rellevants.

Pàgines temàtiques internes, totes les pàgines internes dins del sistema *Sharepoint* compartit, on trobar tota la informació, recursos i documents de l'empresa.

A través de la plataforma *HiBob*, incorporada el 2023, també es fan comunicacions sobre novetats o directrius a adoptar (que al seu torn es reben al correu electrònic). Així mateix, els equips de *Teams* són altres canals per a les comunicacions immediates.

Cada any realitzem **dues reunions** a nivell d'Espanya i Portugal, una en modalitat virtual a la primavera-estiu i una de presencial a l'hivern, en la que es presenten **el balanç i les dades i temes més rellevants de l'empresa**, amb espai per a preguntes i debat.

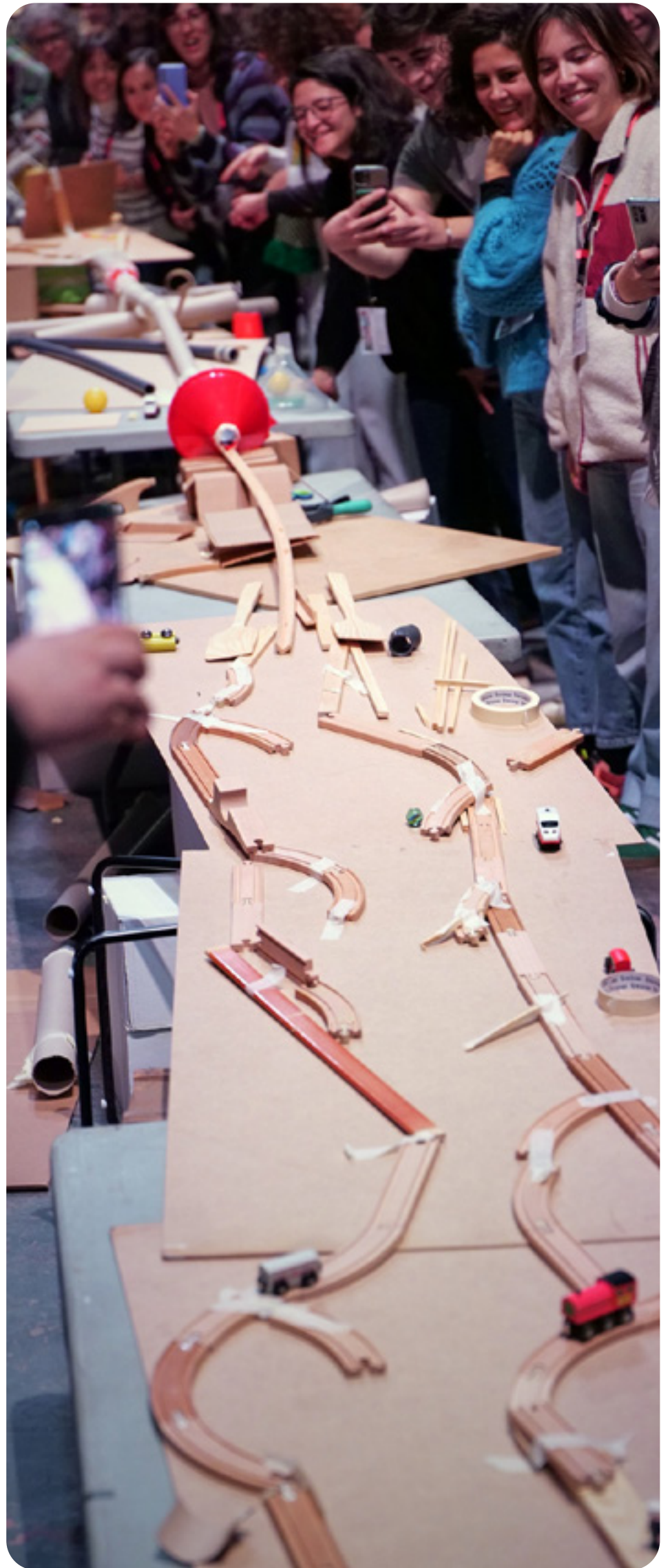


Cohesió d'equip

Activitats socials

En un món cada vegada més digital i globalitzat, i en el model que hem adoptat de treball híbrid, que combina dies de teletreball i dies a l'oficina, **és més important que mai disposar d'eines i impulsar iniciatives per crear comunitat i teixir relacions entre totes les persones que treballem a Anthesis.**

Realitzem trobades i activitats presencials diverses vegades l'any, algunes organitzades per l'empresa, d'altres a iniciativa de les persones treballadores. L'any 2025 volem destacar les següents:



GENER

Trobada anual d'empresa,
celebrada al Poble Espanyol, segurament el dia més especial de l'any, en que ens trobem presencialment l'equip d'Anthesis d'Espanya i Portugal.



JUNY

Accions de voluntariat en equip pel Dia Mundial del Medi Ambient



NOVEMBRE

Sortida de tardor a la natura



DURANT TOT L'ANY

Trobades informals a les oficines: tasts gastronòmics, xerrades sobre temes socials o culturals d'interès



DESEMBRE

Participació a “La carrera de las empresas 2025”, amb dos equips de l'oficina de Madrid



DESEMBRE

Dinars i sopars de Nadal i concurs de postals i versos nadalencs a les oficines de Manlleu, Barcelona i Madrid



PRIMAVERA-ESTIU

Trobada d'estiu per equips o departaments amb activitats de cohesió



Cuidant la comunitat



Acompanyant els nostres clients en el camí cap a la sostenibilitat

Definim els nostres experts en sostenibilitat com a “guies actívadors” perquè són qui acompanyen els nostres clients de forma activa per integrar la sostenibilitat en l’ADN de les seves organitzacions i de les persones, assessorant-los en la forma i els tempos més apropiats per avançar en el seu camí.

Això només és possible gràcies a la nostra experiència de 45 anys que -des de 2019- incorpora el talent i coneixement de la resta d’equips d’Anthesis a nivell mundial, situant-nos en una posició única per gestionar el risc i trobar beneficis i valor per als nostres clients en la seva transformació.

Els nostres assessors i assessores en sostenibilitat són les persones de referència dels nostres principals clients i punt de contacte amb la resta de l’organització, i vetllen perquè la nostra relació professional i comercial sigui el màxim de satisfactòria, així com per establir una relació de col·laboració amb els nostres clients que ens permeti anticipar-nos a les seves necessitats i donar la millor resposta.

Serveis i productes destacats el 2025

Les nostres capacitats cobreixen múltiples àmbits d’especialització amb una àmplia cartera de serveis i productes que s’han indicat a l’apartat “Els nostres serveis”.

L’any 2025 hem continuat creixent i desenvolupant nous productes i serveis, adaptant-nos a les necessitats dels nostres clients. En aquest sentit, volem destacar especialment:

La línia de serveis sobre propòsit i transformació per a empreses i organitzacions.

Ajudem les organitzacions a **definir i estructurar el seu propòsit**, assegurant la seva alineació amb les principals àrees materials, valors, estratègia de negoci i expectatives dels grups d’interès, proporcionant un full de ruta clar per a generar un impacte positiu i durador.

Treballem en la definició i articulació del **posicionament i els valors de marca**, desenvolupant estratègies i idees d’activació que reflecteixin el compromís de l’empresa amb la sostenibilitat d’una manera autèntica, distintiva i rellevant.

Impulsem l’evolució de la **cultura organitzacional** per a integrar la sostenibilitat de manera genuïna en l’empresa. Dissenyem programes que fomenten la **transformació interna**, alineant equips, propòsit i valors corporatius per a generar un impacte positiu durador.



La consolidació dels serveis de gestió de la sostenibilitat en la cadena de proveïment

Ajudem les organitzacions a **comprendre i enfocar-se en els impactes de la seva cadena de subministrament**, a identificar les palanques adequades amb les quals implicar les parts interessades internes i externes, i a aplicar plans de gestió del canvi per a aconseguir la descarbonització i minimització d'impactes negatius en tota la cadena, transformant-la en motor de transformació positiva de territoris i comunitats.

Treballem en l'avaluació i mitigació dels riscos dins de les cadenes de subministrament i en l'eficaç i efectiva prioritització dels riscos *ESG* de les organitzacions que aposten pel subministrament responsable.

Cartografiem la cadena de subministrament per a la transparència i la presentació d'informes i utilitzem la nostra experiència en RSC, Modern Day Slavery i la normativa vigent per reduir el risc de compliment.

L'arrencada de nous serveis relacionats amb la TNFD (marc de divulgació financera sobre natura)

Ajudem les organitzacions a **entendre les seves interaccions amb la natura, els riscos i les oportunitats que impliquen**, i a elaborar, implantar i fer el seguiment dels seus plans per a la transició cap a un futur que contribueixi a un món més positiu per a la natura, d'acord amb el Marc Mundial de la Biodiversitat de Kunming-Montreal i els nostres límits planetaris.

Amb la nostra experiència en ecologia, gestió mediambiental, economia i cadenes de subministrament, el nostre equip està preparat per impulsar aquest camí cap a un futur *Nature Positive*..

L'any 2025 hem seguit creixent també en projectes d'abast internacional, gràcies a la formació d'equips interdisciplinars amb professionals d'Anthesis d'arreu del món. A finals del 2025 hem fet un canvi intern estratègic en el model organitzatiu, per tal de prioritzar l'abast global de les diferents línies de negoci i garantir la connexió dels seus professionals a tot el món, això comporta avantatges pels nostres clients que poden beneficiar-se dels coneixements d'uns equips globals, molt més grans i diversos.

El lideratge en l'àmbit de l'educació per a la sostenibilitat i ciència

Amb 45 anys d'experiència, som **empresa líder i referent en l'àmbit dels serveis en educació per a la sostenibilitat**. L'any 2025 hem seguit incrementant el nombre de serveis educatius per a organitzacions públiques i privades, gestionant 15 centres (museus i centres de ciència); 22 programes d'educació ambiental; 11 programes d'educació científica; 25 projectes de consultoria educativa i 5 projectes de consultoria educativa científica.

Som experts en la **gestió i dinamització de programes educatius en sostenibilitat**. Des del disseny d'activitats i recursos, la gestió de reserves, la dinamització d'activitats fins al control de qualitat i avaluació.

Oferim **serveis educatius per a museus** centrats en una metodologia d'aprenentatge experiencial i inclusiu que connecta els visitants amb la sostenibilitat, la ciència i la tecnologia de manera significativa, analitzant qualitativament el seu impacte.

Els nostres **serveis d'informació en equipaments ambientals** estan dissenyats per a transformar la participació comunitària, facilitant l'accés a informació rellevant i atractiva que involucra i educa la comunitat.



Canals de comunicació, relació amb la nostra comunitat i difusió de coneixement

Des d’Anthesis posem a l’abast dels nostres clients, socis i col·laboradors diferents elements de comunicació per garantir l’accessibilitat dels nostres continguts i fomentar la difusió de coneixement relacionat amb el món de la sostenibilitat. Amb aquesta voluntat, durant l’any 2025 hem realitzat les següents accions de comunicació:

- L’**Activables**: el nostre butlletí digital mensual amb continguts d’interès sobre sostenibilitat i sobre la nostra activitat, que reben tots els nostres contactes que així ho desitgen.
- La **pàgina web**: amb més de 100 publicacions de noves notícies l’any 2025, en gran part de difusió de coneixement.
- **Els webinars informatius i formatius**: 15 sessions amb 1.265 assistents el 2025.
- **Pàgina de LinkedIn**: 255 publicacions amb informació sobre sostenibilitat al nostre compte d’Espanya.
- **Les xarxes socials**: més de 27.000 seguidors a LinkedIn, amb 3.000 nous seguidors el 2025 al nostre compte d’Espanya.

Els nostres esdeveniments del 2025

L’any 2025 hem estat patrocinadors al **Congrés de Desenvolupament Sostenible d’AECOC** (*Asociación de Fabricantes y Distribuidores*), esdeveniment clau on líders i empreses compartim idees i solucions per avançar cap a la descarbonització i models de producció més circulars.

Segona jornada tècnica sobre residus municipals

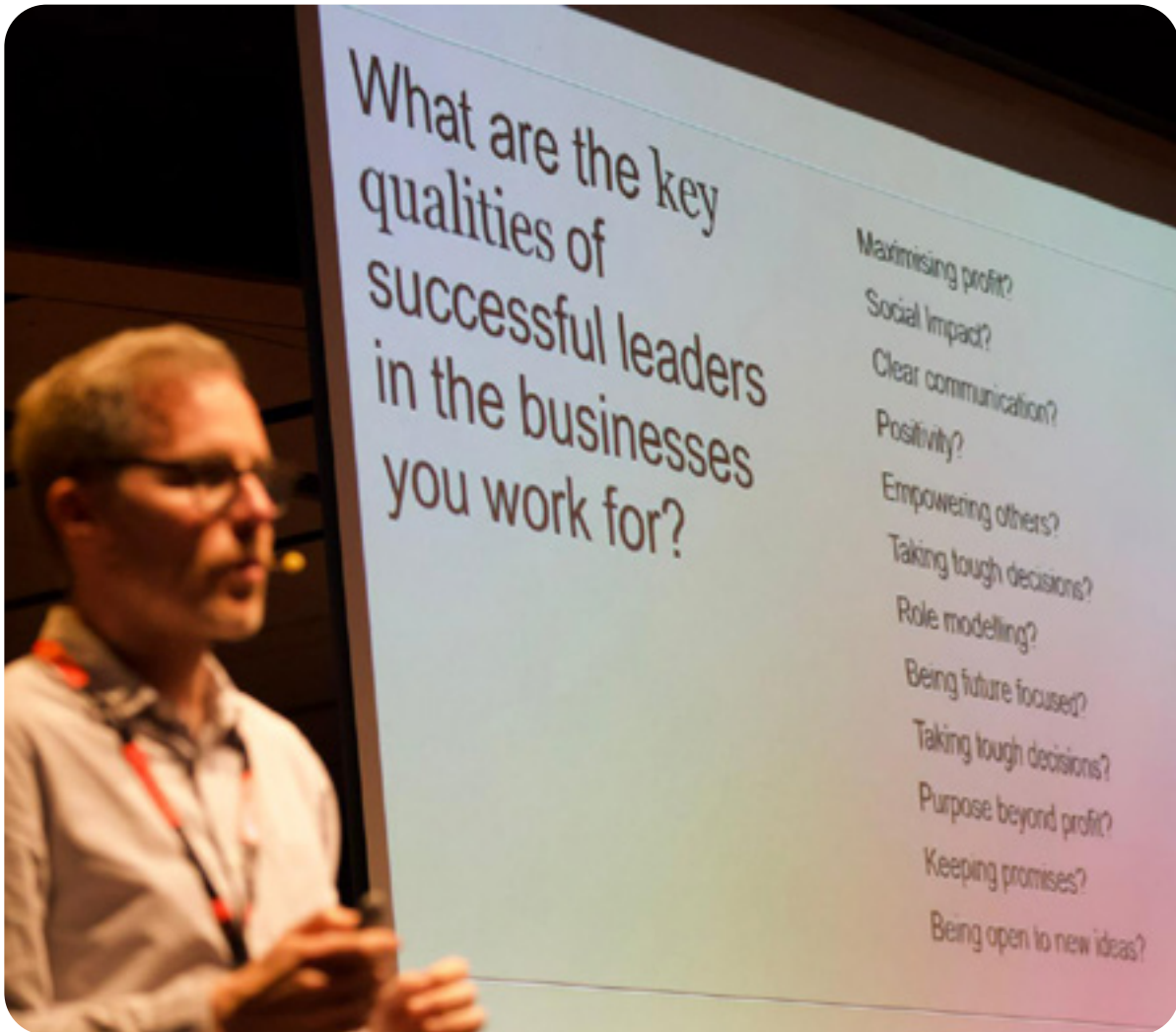
L’any 2025, juntament amb ESMASA (empresa de serveis municipals d’Alcorcón) vàrem organitzar una jornada tècnica amb l’objectiu de compartir experiències reals en la gestió municipal de residus, en un moment clau de transformació per al sector.



Segon Activator Summit Spain a La Pedrera

El 8 d'octubre de 2025, Anthesis va organitzar la segona edició de l'**Activator Summit Spain**, una trobada que va reunir líders de sostenibilitat d'empreses, entitats públiques i reguladores per abordar els principals reptes del rendiment sostenible.

L'esdeveniment va comptar amb la participació de **200 experts** i va incloure ponències i taules rodones amb la presència de CaixaBank, Mondragón, Naturgy, BASF, ISDIN o Elecnor, entre d'altres.



Els nostres *webinars* de 2025

6 FEBRER

Com preparar-se per al nou reglament de la UE sobre desforestació (EUDR)

- Victor Fabrega, Màner de Natura i Biodiversitat
- Marian Gimeno, Consultora de Natura i Biodiversitat

131

26 FEBRER

Del propòsit a l'acció. Claus per generar impacte positiu

- Alba Bonàs, Directora de Comunicació i Activació
- Fabiana Rizzi, Directora de Propòsit
- Núria Solé, Directora d'Educació
- Arantxa Arnaiz, Directora d'Educació

117

18 MARÇ

El preu intern del carboni, eina estratègica per a la presa de decisions i increment de la resiliència climàtica

- Cristina Bayés, Directora de Canvi Climàtic
- Silvia Jerez, Project Manager de Canvi Climàtic

101

6 MAIG

DAPs en el sector de la construcció: com millorem el producte un cop coneixem l'impacte?

- Berta Mota, Directora d'Economia Circular
- Maria Rosa Riera, Màner d'Economia Circular
- Ángel Luís Merchán, Consultor Sènior d'Economia Circular

67

8 MAIG

Integrant normatives i accions voluntàries en el càlcul de la petjada de carboni i en els plans de descarbonització

- Anna Remolà, Responsable Tècnica de Canvi Climàtic – GHG Accounting
- Verdiana Russo, Responsable Tècnica de Canvi Climàtic – Descarbonització

128

13 MAIG

Gestió de la sostenibilitat en un entorn canviant: una oportunitat per continuar creixent

- Laia Puig, Màner de serveis de Sostenibilitat Corporativa
- Tatiana Garcia, Màner de serveis de Sostenibilitat Corporativa
- Margaux Costas, Directora de Sostenibilitat Corporativa

81

17 JUNY

La construcció de Marcs de Finançament Sostenible

- Jorge Vaz Gomes, *Sustainable Finance Manager*
- Carla Morcillo, *Sustainability global business development for companyies* de BBVA i Ferran Miquel, *ESG Manager* d'ISDIN

69

18 JUNY

Del GPS al quadre de comandament: converteix l'execució en eficiència

- Indíbil Batlle, Director de Residus municipals
- Jordi Llop, Màner de Servei de Residus municipals
- Jordi Labraña, Analista de dades sènior

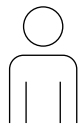
27

3 JULIOL

Certificats d’Atributs Energètics (EAC), com activar la teva transició cap al Net Zero

- Borja Segura, Assessor principal en carboni i energies renovable
- Miquel A. Rubio, Carbon Products & Services Director, Anthesis North America

45

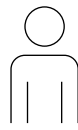


3 SETEMBRE

Crèdits de Carboni en l’Estratègia Empresarial: com Assegurar valor i reputació

- Rafael Alonso-Arenas, Engagement Manager – North America de VCMI
- Pablo Francisco Borrelli, Co-fundador i CEO de Ruuts
- Borja Segura, Assessor principal en carboni i energies renovables
- Miquel A. Rubio, Carbon Products & Services Director, Anthesis North America

174



18 SETEMBRE

Com les cadenes de subministrament sostenibles construeixen negocis resilents.

- Tatiana Garcia, Responsable de Cadena de Subministrament
- Aïda Ortiz, Experta en EcoVadis
- Maria Roig, Chief Sustainability Officer de Virospace
- María Camila López, Chief Sustainability Officer de Juan Valdez Barcelona

123

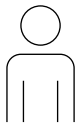


2 OCTUBRE

Descarbonització dels assaigs clínics: actualitzacions i tendències a Espanya

- Nerea Blanqué-Catalina, Partner Global Market Access, Pricing and Sustainability d’Alira Health
- Verdiana Russo, Màner d’Estratègia Net Zero, Resiliència Climàtica i Descarbonització
- Damián Martínez Higuera, Responsable de Projectes d’AECOC .

39

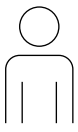


23 OCTUBRE

Calcula l’impacte ambiental dels teus productes i dissenya solucions més sostenibles amb PortfolioPro

- Dra. Berta Mota, Directora de Circularitat
- Maria Rosa Riera, Gestora de Projectes en Circularitat
- Ángel L. Merchán, PhD, Consultor Principal en Circularitat

39



26 NOVENBRE

Riscos i oportunitats climàtiques en un marc regulador en moviment

- Pablo Collazo, Responsable Tècnic de Canvi Climàtic i Descarbonització

62

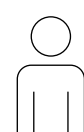


10 DESEMBRE

Certifica’t amb èxit: com aconseguir EcoVadis sense complicacions

- Aïda Ortiz, Màner d’ESG, Sostenibilitat Corporativa i Reporting

62



Presència en esdeveniments i fires 2025

Seguint el nostre objectiu de generació de consciència sostenible, durant el 2025 vam participar en un gran nombre d’actes de difusió en col·laboració amb entitats i organitzacions de diversos sectors. A continuació destaquem alguns dels esdeveniments més destacats de participació:

- “Jornades tècniques sobre sistemes de recollida de la fracció orgànica”. Organitzades per COAMBA – *Colegio de Ambientólogos de Andalucía*.
- Jornada “Defendiendo la Democracia: Construyendo un Parlamento Ciudadano Permanente frente a la Crisis Climática”, celebrada al Congrés dels Diputats i promoguda per Oxfam Intermón, Greenpeace, *Asamblea Cívica por el Clima*, *Observatorio de Sostenibilidad* y *Globe International*.
- Taula “Concienciación ciudadana en las políticas locales de residuos” celebrada a Albacete dins de la trobada regional de Educació de Castella La Manxa (EREA-CLM).
- “Jornada d’Educació Ambiental en l’àmbit dels Residus Municipals”, organitzada pel Consorci per la Gestió de Residus, celebrada a Ayora.

- Ponència sobre campanyes en el “XVII Congreso de Psicología Ambiental”, celebrat a Málaga.
- Webinar dins del *Foro de Sostenibilidad sobre CSRD*, organitzat pel *Club excelencia en gestión*, amb la ponència “CSRD – Trasposición de la normativa: Implicaciones prácticas para las empresas y cómo prepararse”.
- Jornada a Lorca (Múrcia), amb motiu del Dia de la Dona i la nena en la Ciència, en el marc del *Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Municipio de Lorca*.



- Jornades anuals CED (*Comité Español de la Detergencia, Tensioactivos y Afines*), celebrades a la Universitat Pompeu Fabra.
- 22^a edició del congrés “Doing Good Doing Well” a IESE Business School.
- “Recycling and Waste Management Summit 2025”, Scholars Conferences.
- Xerrada “Comisión de Empresa y Sostenibilidad. Nuevos modelos de descarbonización”, organitzada per 22@Network Barcelona.





- Taula rodona d'EAE a Barcelona, emmarcada en *Talent EAE 2025 Day*.
- Taller de Residus COANCIAM a Málaga, amb el títol *“Los Retos Municipales ante la Ley de Residuos. Análisis y Evaluación Conjunta”*.
- “*Greenfest*” en Estoril (Portugal).
- Webinar d’Anthesis Group: “*An Overview Of SB-Ti’s DRAFT Corporate Net-Zero Standard Version 2.0 For Public Consultation*”.
- Sessió de clausura del Programa de Desenvolupament Directiu en Negocis Sostenibles, de la UPF Barcelona School of Management.

- Jornada sobre moda sostenible organitzada por la *Dirección General de Transición Ecológica del Departamento de Sostenibilidad* de la *Diputación Foral de Gipuzkoa*.
- Tercera edició del “Congrés Català de Sostenibilitat”, celebrat a la UOC i organitzat pel Col·legi d’Economistes de Catalunya i el Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya.
- XIX Fira d’Empreses de la Universitat de Barcelona.
- Jornades “Balanç de CO2 en el sector agroalimentari” amb la ponència “*Introducción a los mercados voluntarios de carbono*”, al Col·legi d’Enginyers.

- Jornada ECO TEXTIL, dins del “*Ciclo Obradoiros Textil*” celebrada a Vigo.
- “Future 4 Cities”, a Madrid.
- “4t Congrès d’Economia i Empresa” del Col·legi d’Economistes de Catalunya.
- “*Sustainability Club 2025*” organitzat per PAI Partners, a Sevilla.
- Taller “*Cómo puede Ecovidrio promover la corresponsabilidad y fomentar nuevas dinámicas en la colaboración con las administraciones públicas para mejorar la recogida de envases de vidrio*”.
- “4ª Jornada de Packaging Sostenible”, organitzada per AECOC.
- Conferència de clausura del Màster en Intervenció i Gestió Ambiental: “Persona i Societat” de la Facultat de Psicologia de la UAB i de la UB, titulada “*De la teoría a la acción: cómo diseñar campañas para cambiar comportamientos*”.
- Webinar organitzat per ajuntaments de la província de Cádiz, amb la presentació: “*La comunicación con la ciudadanía: la pieza clave para la gestión exitosa de los residuos*”.





- Presentació d'Acció Climàtica a la Dreams Village de Port Aventura, amb col·laboració amb B Lab Spain, per formar a grans empreses B Corp amb els nous requisits.
- “12ª Conferència Internacional sobre Anàlisi del Cicle de Vida”, celebrada a Palerm.
- “Encontros com Futuro 2025,” celebrat a Porto.
- “Foro Greencities” a la taula rodona “*Hacia el residuo cero: innovación, eficiencia y digitalización en la gestión urbana de residuos*”, celebrat a Málaga.
- “XXV Encuentro de Museos y Centros de Ciencia y Técnica de España”, celebrat a València.

- Taula rodona “Ciudadanía activa por el océano: tu papel en la conservación marina”, en el marc de la conferència científica SeaWilding 2025.
- Open Executive de ESADE, en el Programa de Lideratge Sostenible per l'Alta Direcció amb la sessió “Materialitat i Plans Directors en Sostenibilitat”.
- Sessió del Port Olímpic Living Lab, en un debat obert en format Fishbowl.
- Sessió de transferència a administracions en el marc del projecte ADAPT2CYL (Estratègia multinivell d'adaptació i resiliència al canvi climàtic a la regió de Castella i Lleó), que va tenir lloc a Valladolid.

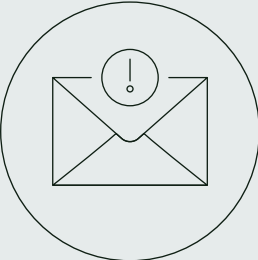
- “Jornada tècnica sobre residus municipals”. Museu del Vidre d'Alcorcón.
- “2n Congrés de Ciència Ciutadana”, celebrat a Barcelona.
- Webinar “Com elaborar un pla de descarbonització: riscos, oportunitats i estratègies per a empreses resilents”, organitzat per Anthesis i la Universitat de Vic.
- Taula rodona “La gestió dels residus en l'àmbit municipal”, dins la jornada “Gestió de residus i economia circular - El model consorciat per a l'àmbit rural”, celebrada a Càceres i organitzada pel Consorci MásMedio.

- Comitè Tècnic anual de Primum Familiae Vini amb una presentació sobre “*Sustainability that wins: keys to creating business value and brand love*”.
- Projecte d'investigació UOC “Beneficis de la sostenibilitat per a directius”, presentació que va tenir lloc a la mateixa seu de la UOC.
- “Jornada inicial del Pla Director de Mobilitat 2026-2031”, organitzada per l'Autoritat del Transport Metropolità.



Màrqueting en xifres

Comunicació interna



CORREUS ELECTRÒNICS

BON DILLUNS

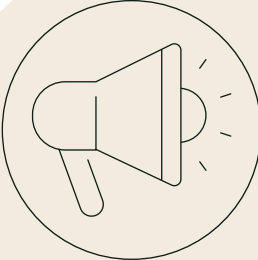
45 edicions

ACTIVABLES

11 butlletins

21 % taxa d'obertura mitjana
5 % taxa de clics

Comunicació externa



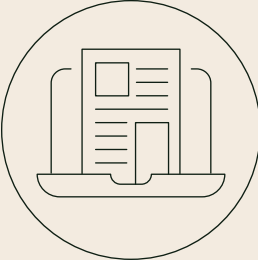
XARXES SOCIALS

+200k impressions a LinkedIn

255 publicacions

+3k nous seguidors

27k seguidors totals



WEB + BLOG

99 publicacions al blog

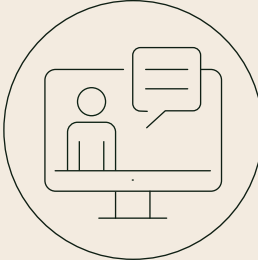
126 pàgines noves

MITJANA MENSUAL

12.557 sessions

11.017 usuaris actius

734 descàrregues de contingut



WEBINARS

15 webinars

2.335 inscrits

1.265 assistents
54 % assistència

Satisfacció dels nostres clients

La satisfacció i la fidelització dels nostres clients és un objectiu estratègic d'Anthesis. Volem satisfer amb excel·lència les seves expectatives i treballem de manera contínua per millorar i innovar en la prestació dels nostres serveis.

En aquest sentit, al llarg del desenvolupament dels projectes, portem a terme reunions de coordinació, seguiment i tancament que, a més d'enfortir els vincles de confiança, ens permet conèixer de primera mà el grau de satisfacció en relació amb els serveis que oferim. En acabar els projectes, l'enquesta de satisfacció del client ens aporta una visió externa de l'èxit dels treballs realitzats i ens permet detectar oportunitats de millora.

El grau de satisfacció dels nostres clients l'any 2025 ha estat d'un 8,8 sobre 10



Per seguir millorant l'atenció comercial a clients, l'any 2025 hem mantingut i consolidat les **sessions quinzenals internes de formació sobre habilitats i bones pràctiques en la relació amb els clients**, així com d'actualització o presentació dels diferents serveis i productes que oferim. A aquestes sessions hi estan convocades totes les persones que tenen relació amb clients, i el 2025 n'hem realitzat un total de 20.

Volem compartir alguns comentaris dels nostres clients que ens animen a continuar el nostre camí.



“Estem contents d’haver pogut comptar amb Anthesis per a aquest projecte. El seu equip tenia molt clares les implicacions del reglament i ens han ajudat a entendre quin és la millor manera de donar-li compliment sense perdre competitivitat”.

Liquats Vegetals

“Route Zero ha suposat per a Ametller l’inici del nou sistema de recollida, seguiment d’impacte i gestió estratègica a partir de les dades ESG que estem implantant a la companyia”.

Grup Ametller

“Treballar amb Anthesis en l’actualització de la nostra anàlisi de doble materialitat ha estat una experiència altament positiva. El seu equip ha demostrat una gran disponibilitat, proximitat i capacitat per adaptar l’exercici a la nostra realitat i objectius. Han sabut implicar totes les persones clau, facilitant la comprensió de l’enfocament CSRD i el valor estratègic de la doble materialitat. Gràcies al seu acompanyament expert, avui comptem amb una base sòlida i alineada amb el grup per avançar amb major ambició en la nostra estratègia de sostenibilitat i donar resposta als requisits de la CSRD”.

T-Systems

“Som un grup divers en negocis, activitats i països. Hem aconseguit estandarditzar processos i unificar criteris en la recopilació i report de dades, especialment en el càlcul de la petjada de carboni i, de manera destacada, en l’abast 3. Tot i que és un procés en evolució, valorem els avenços i l’enfortiment de les nostres capacitats, cosa que ens permet presentar resultats consolidats i fiables per mesurar el progrés cap als nostres objectius de descarbonització”.

Molins

“La revalidació dels nostres objectius SBT reforça la nostra aposta per un model industrial sostenible. Liderem la producció d’acer circular a Europa, operant de manera consistent amb una baixa petjada de carboni, i el rigor tècnic de l’equip d’Anthesis ha estat determinant per certificar i avalar aquest procés”.

Celsa

“Treballar en aquest projecte amb Anthesis ha estat, com sempre, un luxe. El seu “expertise” en doble materialitat va més enllà del mer compliment normatiu, ajudant-nos a integrar-lo en la nostra estratègia i a assentar les bases d’una sostenibilitat sòlida. Són rigorosos amb els terminis, comprenen el negoci i ofereixen un servei d’excel·lent qualitat. Sens dubte, un acompanyant de gran valor en el nostre camí cap a la sostenibilitat corporativa”.

IVIRMA

Acció social

Col·laboració amb entitats

L'any 2025 hem seguit col·laborant amb entitats socials a través de donacions i la participació en diverses iniciatives. Destaquem:

Oxfam Intermón: a més de col·laborar-hi a través de la nostra quota de socis, un any més hem fet la nostra donació anual a través de la participació a la *Trailwalker*, la cursa solidària d'Oxfam Intermón que recull diners per pal·liar els efectes de l'escassetat d'aigua i del canvi climàtic sobre les comunitats més vulnerables.

Càritas Diocesana de Vic: donació que reverteix en la comunitat més pròxima a la nostra seu central a Manlleu, a través de serveis d'ajuda a la promoció humana i al desenvolupament integral de totes les persones.

Xarxa per a la conservació de la natura, la xarxa és una entitat sense ànim de lucre de 2n nivell que té per missió promoure la conservació de la natura mitjançant la implicació social, principalment a través de

les entitats de custòdia i de voluntariat ambiental. Hi hem col·laborat participant en la iniciativa de la *Ultra Clean Marathon* per la Natura, amb la corresponent donació, que aquest any s'ha destinat a projectes de recuperació d'hàbitats aquàtics de Catalunya.

Naura – Fundació Caixa Manlleu. La Fundació, amb seu a Manlleu, desenvolupa la seva activitat en els àmbits social, assistencial, cultural, formatiu, cívic, de promoció econòmica i ambiental, directament o

mitjançant la col·laboració amb entitats i institucions. L'any 2025 hi hem col·laborat donant suport econòmic al Projecte MÉS, que s'ha aplicat durant tres cursos, amb l'objectiu de prevenir l'abandonament escolar prematur de joves en situació de vulnerabilitat a la comarca d'Osona (Barcelona).



Viu Osona

L'any 2025 ens hem unit al grup d'entitats promotores d'aquesta iniciativa pública-privada per captar talent a la comarca a través d'una estratègia conjunta entre empreses i institucions. Participem a les trobades mensuals per impulsar el projecte i treballar en l'atracció de professionals al territori.

Manlleu Activa

Des d'Anthesis ens hem sumat com a aliats al projecte Manlleu Activa, un projecte impulsat per l'Ajuntament de Manlleu per promoure el desenvolupament social i econòmic del municipi, un procés del que ja estan sorgint propostes d'acció amb un impacte positiu pel territori.

Obrim les portes de l'ecoedifici

L'Ecoedifici representa tot allò que defensem, i és per això que l'obrim a tothom qui vulgui conèixer les mesures de construcció sostenible, d'estalvi energètic i la nostra història.

A l'exterior de l'edifici hi tenim un gran panell d'accés públic amb una explicació divulgativa sobre les mesures de sostenibilitat de l'Ecoedifici, així com una línia de temps il·lustrativa de la nostra història com a empresa impulsora del rendiment sostenible.

El panell està a disposició de les visites i de qualsevol persona que s'atansi a les nostres dependències.

Durant el 2025, i com en els darrers anys, hem continuat oferint i duent a terme aquesta tasca altruista de sensibilització i educació ambiental a favor de la comunitat, i hem ensenyat i explicat les nostres instal·lacions.

Ens han visitat:

- Els alumnes de l'Escola d'Art de Vic (grau en disseny d'interiors).
- Els alumnes de 2n d'ESO de l'escola Calsals-Gràcia de Manlleu.
- Els alumnes de segon de Batxillerat de l'Institut Antoni Pous de Manlleu.



Projectes Pro bono

L'any 2025, des dels nostres serveis d'educació per a la sostenibilitat, hem realitzat un projecte pro bono per a l'entitat social CERAI, amb qui ja havíem col·laborat anteriorment.

El nostre equip de professionals els ha dissenyat una experiència educativa gamificada adreçada a alumnes de 5è i 6è de primària d'Aragó.

El recurs se centra en el consum i la producció sostenibles, i s'emmarca en les accions impulsades des d'Anthesis per contribuir a la difusió i el compliment de l'ODS 12.



Voluntariat corporatiu

Són tres les principals accions de voluntariat que hem dut a terme el 2025:

Participació en la *Ultra Clean Marathon per la Natura*

La *Ultra Clean Marathon* per la Natura és una caminada circular organitzada per la Xarxa per a la conservació de la natura, en què els equips recullen residus en el medi natural mentre caminen o corren amb una donació associada en benefici d'entitats ambientals que treballen per la conservació de la natura a Catalunya.

Per segon any consecutiu, vam participar a aquesta cursa en favor de la preservació i millora del medi natural, recollint deixalles del medi natural al llarg del recorregut. Participant en el recorregut de 36 km per relleus, recollint un total uns 32,1 kg de residus.





11 anys participant en la *Trailwalker* d'Oxfam Intermón!
La *Trailwalker* és una marxa esportiva per equips que té per objectiu últim recaptar diners per fer front a la pobresa i als efectes negatius que està tenint el canvi climàtic sobre les poblacions més vulnerables. Tots els fons recaptats es destinen a diferents projectes de cooperació d'Oxfam Intermón.

L'edició del 2025, celebrada els dies 5 i 6 d'abril, ha estat l'onzena edició en la que hem participat des d'Anthesis. El nostre equip va caminar els 100 km que separen Olot de Sant Feliu de Guíxols per conscienciar sobre els efectes del canvi climàtic en les poblacions més vulnerables i recollir fons per projectes d'Oxfam Intermón d'accés a l'aigua arreu del món.



5 de juny. Dia mundial del Medi Ambient.
El nostre “Superdia” de voluntariat col·lectiu.
Amb motiu del Dia Mundial del Medi Ambient, des del Comitè de Sostenibilitat es van organitzar, els dies 4 i 5 de juny, diversos tallers de reciclatge i revalorització tèxtil creativa en el marc de l'ODS 12 de consum i producció responsables.



- Hi van participar més de 60 persones d'Anthesis de manera presencial, que van poder:
- Conèixer millor l'impacte del tèxtil en el consum d'energia i d'aigua, la generació d'emissions i de residus, i les baixes taxes de reciclatge.
 - Donar una segona vida a materials tèxtils abans que es convertissin en residu.
 - Comprometre's a informar, educar i crear consciència en el seu entorn proper, més enllà del taller a les oficines, sobre l'activitat realitzada i els aprenentatges adquirits.

Cuidant el planeta

El principal impacte que hem generat des d'Anthesis sobre el planeta aquest 2025 torna a ser, sens dubte l'impacte positiu que es deriva dels

1.150
projectes realitzats

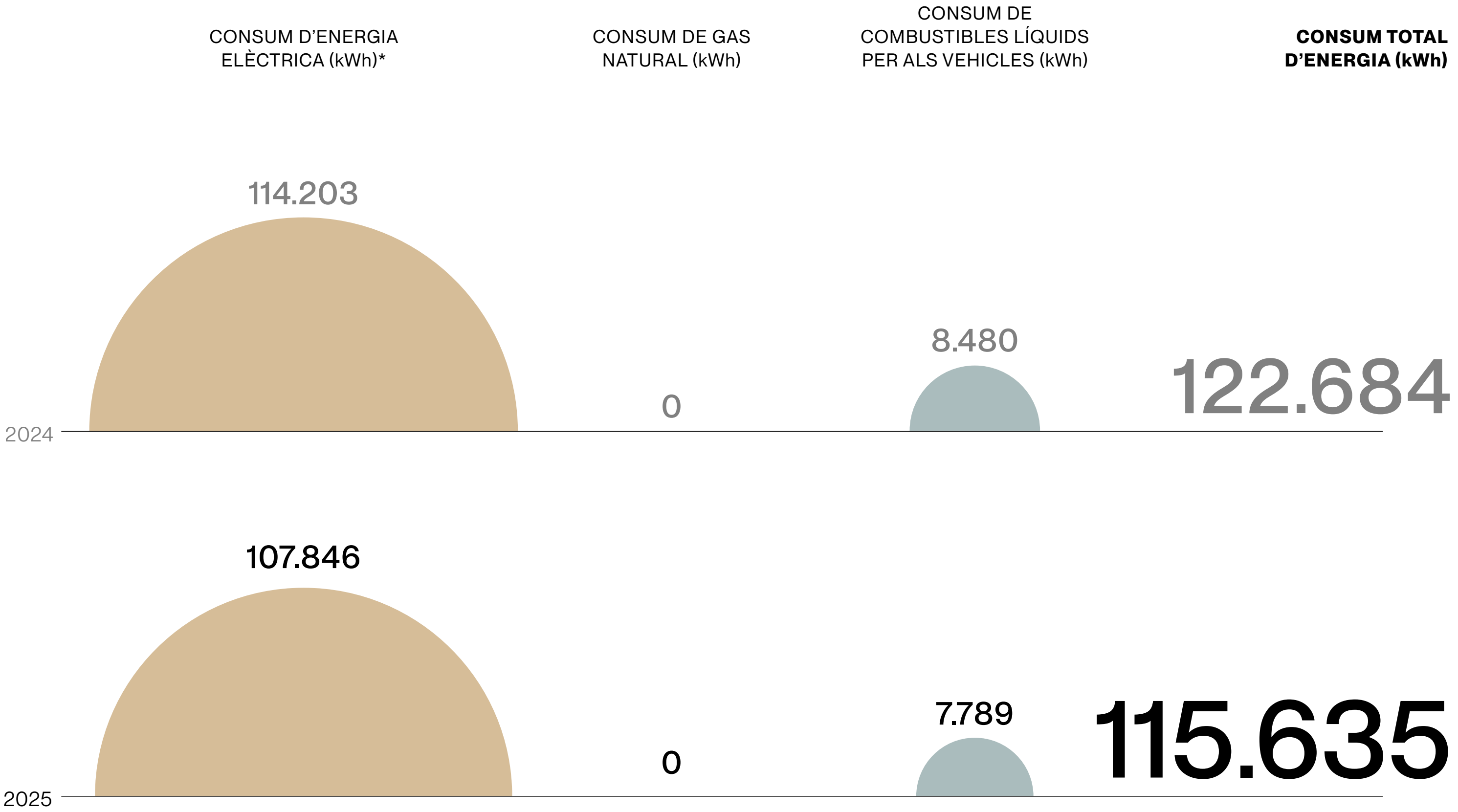
A nivell d'operativa, treballem per minimitzar el nostre impacte negatiu sobre el medi, centrat en una gestió energètica i dels recursos sostenible. Ho hem fet el 2025 en el marc el nostre sistema de gestió integrat, i específicament a través de la certificació ISO 14001 de gestió ambiental.



per guiar els nostres clients en la implementació d'accions dirigides a incrementar la sostenibilitat ambiental, social i econòmica. El cor del nostre negoci.

Ús de recursos

Energia



*S'hi inclou la producció d'autoconsum fotovoltaica i l'energia adquirida de xarxa

El 2025 hem tingut un consum total d'energia de 115,6 MWh. El consum total d'energia renovable ha estat de 103,8 MWh, el que suposa que un 89,7% del consum d'energia total de l'organització. D'aquesta, un 90% és energia comprada i un 10% generada a les instal·lacions fotovoltaïques pròpies.

Les dades de consum d'energia de l'any 2025 mostren que hem seguit reduint el nostre consum total d'energia. La reducció ha estat d'un 6% respecte l'any anterior: hem mantingut a zero el consum de gas natural i hem reduït tant el consum elèctric com el consum de combustibles líquids per als vehicles propis.

La no utilització de gas natural es deu a que, durant el 2025, a l'Ecoedifici de Manlleu s'ha utilitzat la bomba de calor durant tot l'any, guanyant en eficiència energètica i reduint la petjada, atès que utilitzem energia elèctrica certificada provinent 100% d'energies renovables i disposem de la caldera de gas natural exclusivament com a sistema de suport en cas de necessitat.

Hem reduït el consum d'energia elèctrica un 6% i el consum de combustibles líquids un 8% respecte l'any anterior.

El 100% de l'energia elèctrica consumida a les nostres oficines és certificada d'origen renovable a través de la comercialitzadora elèctrica o amb la compra de Garanties d'Origen al mercat

El 2025 hem elaborat l'auditoria energètica de l'organització d'acord amb els requisits normatius vigents, la qual ha estat degudament registrada.



Mesures per reduir el consum en il·luminació, climatització i infraestructures informàtiques

En el marc del nostre Sistema de Gestió Ambiental fem el seguiment del consum energètic en il·luminació, climatització i infraestructures informàtiques, i plantejem accions de millora.

Atès que les instal·lacions i equipaments de què disposem ja estan molt optimitzats, les mesures que realitzem se centren en la difusió de bones pràctiques als usuaris de les oficines.

L'any 2025 hem realitzat comunicacions internes de sensibilització i promoció de bones pràctiques en:

- Ús eficient i sostenible de la climatització a les oficines.
- Consells sobre l'ús eficient i sostenible dels edificis durant l'estiu per aplicar a l'oficina i en el teletreball.
- Promoció d'una mobilitat més sostenible.
- En relació amb el material informàtic, tots els ordinadors tenen com a mínim la certificació energètica *Energy Star* o equivalent. L'any 2025 hem seguit substituint les estacions d'acoblament o bases dels llocs de treball per nous monitors que ja les incorporen. Amb aquesta acció reduïm la quantitat d'aparells electrònics així com el consum energètic per cada lloc de treball.

El consum elèctric de l'Ecoedifici (seu de l'empresa) l'any 2025 s'ha reduït un 6% en infraestructures informàtiques i un 5% enllumenat, mentre que s'ha incrementat un 1% en climatització. En la resta d'oficines no disposem d'aquestes dades de consum energètic desagregades per usos.



Aigua

Durant l'any 2025 hem consumit a les nostres ofi-cines principals (Manlleu i Barcelona) 383 m3 d'ai-gua de xarxa i 43 m3 recollits i utilitzats a l'Ecoedifici pel sistema d'aprofitament directe d'aigües pluvials per a les cisternes i piques dels WC.

L'any 2025 hem tingut un increment en el consum d'aigua del 19% en aquestes oficines. Aquest fet ha estat degut a diverses averies i escapaments que han succeït durant l'any i que, malgrat haver-les re-solt en el menor temps possible, han comportat un sobreconsum d'aigua no esperat ni desitjat.

L'any 2025 un 29% de l'aigua consumida al nostre Ecoedifici ha provingut directament de l'aprofitament de les aigües pluvials



Materials

Els principals materials que consumim a Anthesis són els fungibles d'oficina, els de l'equipament informàtic i les compres realitzades per produir diferents elements físics en projectes.

Tot el paper que utilitzem disposa de la certificació *Àngel Blau* i és 100% reciclat i lliure de clor. La implantació de processos d'optimització tals com la digitalització dels processos de selecció de personal i de contractació amb l'ús de plataformes digitals, o la facturació electrònica, han comportat la reducció progressiva del consum de paper a les oficines associat a les operacions normals de l'organització.

Allà on també consumim material és en les produccions gràfiques vinculades a projectes i en les produccions d'estands o exposicions. Per minimitzar l'impacte associat a aquestes produccions, **prioritzem l'ús de materials que tenen en compte criteris de sostenibilitat tant en el procés de fabricació com al llarg de tota la vida útil. També prioritzem que el lliurament dels projectes al client es realitzi en format digital.**

Pel que fa al disseny d'estands i exposicions, **incorporem criteris d'ecodisseny**, com ara l'ús de materials nobles i materials reciclats o reciclables, les produccions plegables que faciliten i minimitzen el

transport, l'ús de mòduls i materials que en finalitzar el cicle de vida de l'exposició poden ser fàcilment separats i reutilitzats, etc. Seguint aquests criteris, aconseguim generar un menor impacte en el moment de la producció i fins a la fi de la vida útil.

D'altra banda, també **fomentem que els projectes de produccions d'estands i exposicions incloguin la compensació de les emissions de CO2 generades.**

Amb l'objectiu de minimitzar el consum de recursos i reduir els residus generats, disposem d'una **guia formativa de bones pràctiques ambientals**, a l'abast de tot el personal, per minimitzar el consum de materials i prioritzar l'ús de materials d'origen eco-responsable o de base biològica. La guia inclou els criteris per a la compra verda i sostenible en el material d'oficina, l'equipament informàtic, els vehicles, l'energia, i la compra de maquinària o l'adquisició i adequació de noves instal·lacions.



Emissions i canvi climàtic

Realitzem l’**inventari anual d’emissions** de carboni de forma integrada en el càlcul de la petjada de tot Anthesis Group. L’inventari està dissenyat en base al protocol de GEH (GHG Protocol) i té en compte els requisits de *Science-Based Targets initiative*.

La petjada de carboni anual de l’organització se sotmet, des de 2023, a auditoria i verificació externes.

Les emissions anuals de CO2 equivalent d’Anthesis Group derivades de la nostra activitat que no hem pogut evitar, **es compensen anualment a través de projectes certificats per *Climate Neutral Group***, invertint en projectes de reducció d’emissions que combinen energia i medi ambient i solucions de desenvolupament en oportunitats de negoci sostenibles als països en desenvolupament, projectes que redueixen simultàniament les emissions de carboni i milloren la qualitat de vida de persones amenaçades pels impactes del canvi climàtic.

La compensació d’emissions dels anys 2024 i 2025 està prevista per al juliol de 2026. Anthesis Group prioritza la reducció d’emissions i destina la compensació únicament a les emissions residuals.

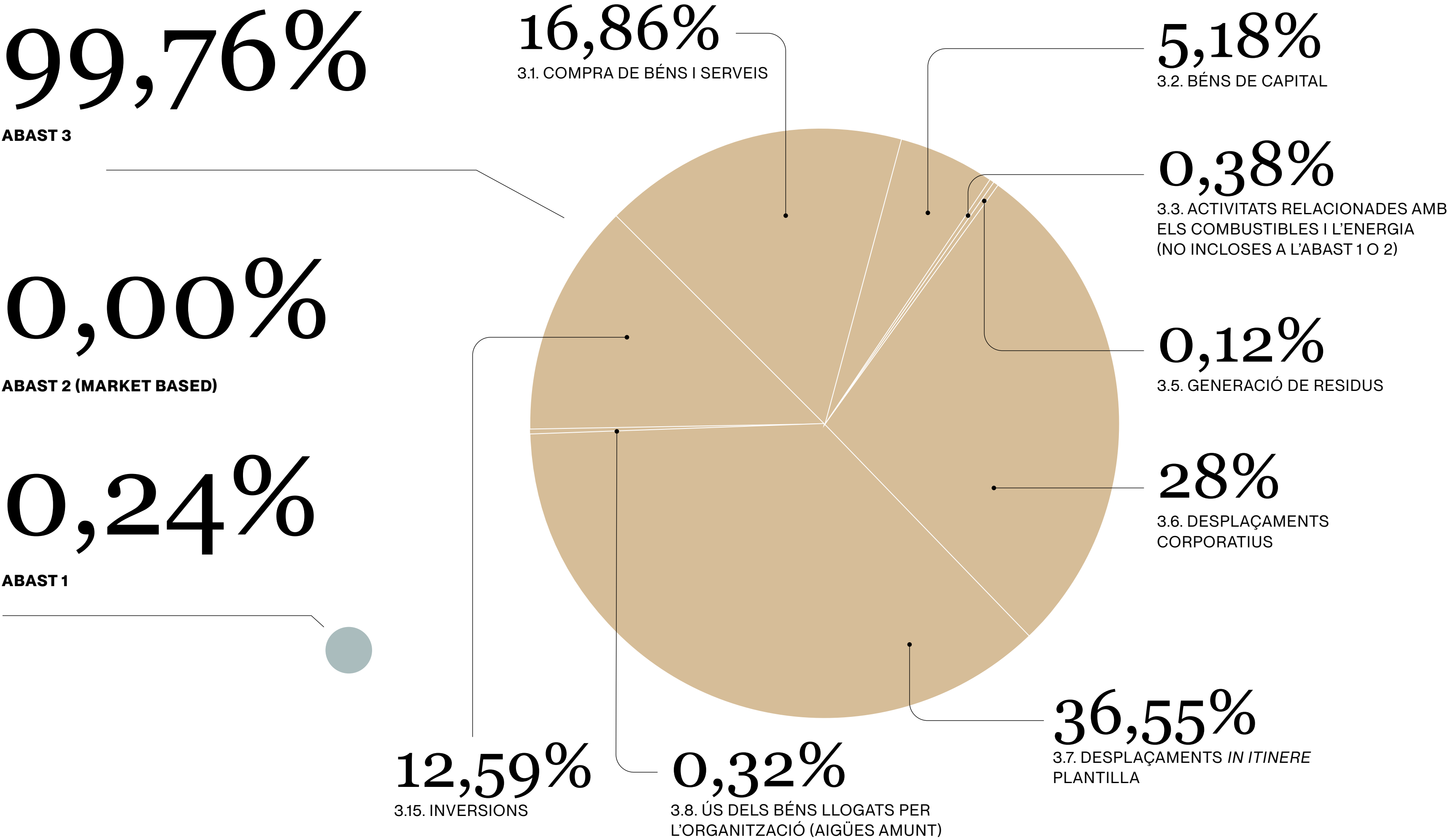
L’any 2025, a nivell d’Anthesis Group també hem realitzat la **primera anàlisi quantificada de riscos i oportunitats climàtics**.

Emissions de GEH segons abast (tones de CO ₂)	2024*	2025*
Abast 1	2,15	1,90
Abast 2 (<i>market based</i>)	2,92	0,00
Abast 3	1345,37	785,14
Abast 3 aigües amunt (categories anteriors)	1280,37	686,28
Abast 3 aigües avall (categories posteriors)	65,00	98,86
3.1. Compra de béns i serveis	871,65	132,40
3.2. Béns de capital	58,79	40,70
3.3. Activitats relacionades amb els combustibles i l'energia (no incloses a l'abast 1 o 2)	2,76	2,97
3.5. Generació de residus	0,097	0,91
3.6. Desplaçaments corporatius	99,36	219,81
3.7. Desplaçaments <i>in itinere</i> plantilla	247,24	286,98
3.8. Ús dels béns llogats per l'organització (aigües amunt)	0,47	2,51
3.15. Inversions	65,00	98,86
Total	1.350,43	787,04

* S'ha modificat la metodologia de càlcul de la categoria 3.1 de Compra de Béns i Serveis durant el 2025 per alinear-se amb la metodologia global de càlcul d'emissions d'Anthesis Group. En aquesta categoria les emissions no són comparables amb l'any anterior.



Emissions de GEH segons abast i categoria 2025



D'acord amb l'inventari d'emissions realitzat, l'any 2025 hem seguit reduint les nostres emissions d'abast 1, gràcies a la reducció de combustible de la flota pròpia, ja majoritàriament elèctrica.

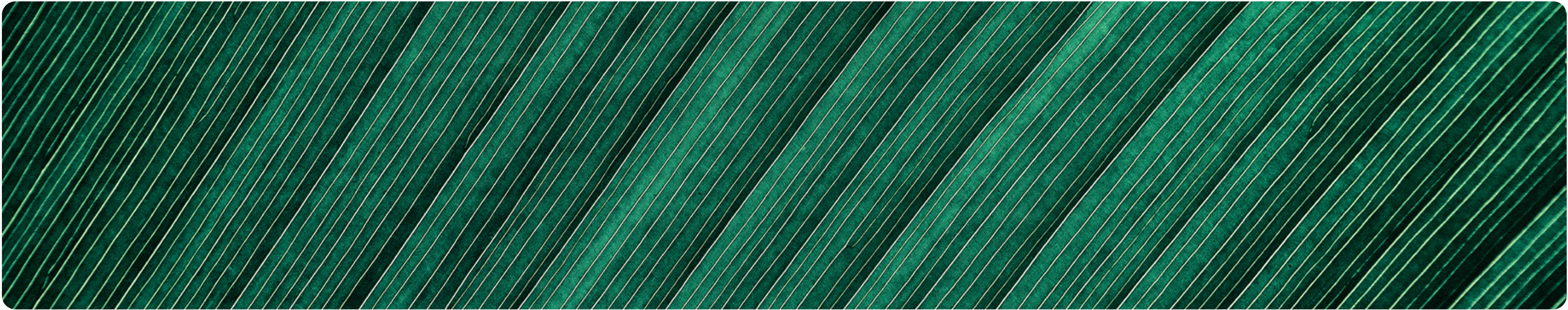
Les emissions d'abast 2 s'han calculat mitjançant el mètode *market-based*. Pràcticament la totalitat de l'electricitat consumida a les oficines disposa de Garanties d'Origen renovable, que acrediten el seu origen en fonts renovables. Per al consum que encara no disposava d'aquesta certificació, l'empresa ha adquirit Garanties d'Origen addicionals. D'acord amb el GHG Protocol, aquest mecanisme permet assignar emissions d'abast 2 iguals a zero.

En l'abast 3 és on es veu la reducció més gran d'emissions si bé, tal com s'ha indicat, la dada no és directament comparable amb la de l'any anterior, degut a un canvi en la metodologia de càlcul d'emissions de la categoria 3.1 corresponent a la compra de béns i serveis.

D'entre les categories que tenen un volum d'emissions rellevant i que sí que són comparables entre els dos anys, destaquem l'increment d'emissions associades als desplaçaments corporatius, deguts a una major activitat comercial, i als desplaçaments *in itinere*, aquest segon directament associat a l'augment de la plantilla.

En conjunt, la nostra petjada total de carboni el 2025 ha estat de 787,04 t, un 99,76% d'aquesta petjada correspon a l'abast 3.





Els nostres acords

Un any més ens reafirmem en el nostre compromís per reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle

- Des de l'any 2022 Anthesis està adherida globalment als compromisos SBTi, a través dels quals ens hem compromès a **assolir una reducció absoluta del 43% en els abasts 1, 2 i 3 per al 2030 i del 90% per al 2040**. L'any 2025 hem assolit l'objectiu dels abasts 1 i 2, tant a escala de Grup com d'Espanya i Portugal.
- Des de 2024 Anthesis és signatària globalment del Compromís Climàtic -**The Climate Pledge**, unint-se a més de 500 organitzacions signatàries d'aquesta iniciativa creada per Amazon i *Global Optimism*, que reafirma el nostre compromís a assolir les zero emissions netes de carboni el

2040, 10 anys abans del que estableix l'Acord de París.

- Des del 2014, **Anthesis a Espanya té inscrita la petjada de carboni al *Registro Huella*** per a les activitats de consultoria ambiental i de serveis al client. També comptem amb el **segell *Calculo y Reduzco***, al Registre Nacional de Petjada de Carboni del Ministeri per la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic.
- I des de l'any 2010, a Catalunya, formem part del **Programa d'Acords Voluntaris** impulsat per l'**Oficina Catalana del Canvi Climàtic**.

CDP - *Carbon Disclosure Project*

A nivell d'Anthesis Group, **l'any 2025 hem realitzat la nostra Divulgació pública sobre el canvi climàtic a CDP, amb una millora de la puntuació, que ha passat de “B” a “A-”**

Aquesta millora ha estat possible gràcies a la reducció d'abast 1 i 2 respecte l'any base 2021, per l'increment d'energia renovable, i la millora de l'anàlisi quantitativa de riscos i oportunitats climàtiques, a escala d'Anthesis Group.



Mobilitat sostenible

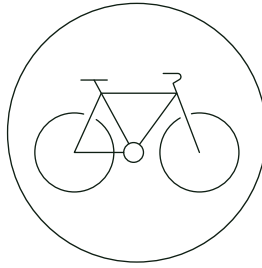
L'any 2025 **hem renovat els plans de mobilitat sostenible per a les oficines de Barcelona, Manlleu i Madrid** obtenint, a Catalunya, el segell de l'Autoritat del transport metropolità que ens reconeix com empresa que ha incorporat la mobilitat sostenible als seus centres de treball.



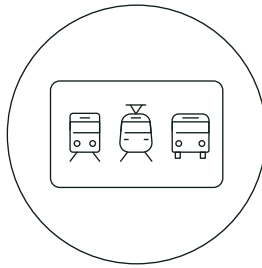
Seguim amb el **model híbrid de teletreball majoritari** (d'entre 3 i 4 dies a la setmana) i, per tant, reduïm en gran mesura la mobilitat obligada.



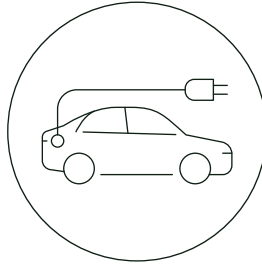
Les mesures que tenim implanta-des redueixen fortament els im-pactes potencials associats a la mobilitat de les persones de l'or-ganització, atès que redueixen la mobilitat obligada i ofereixen les condicions per a una mobilitat més sostenible:



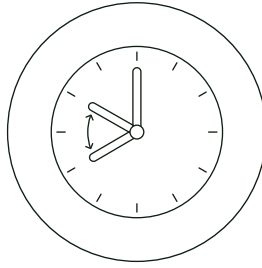
Disposem d'**aparcaments pro-pis per a bicicletes** a les oficines de Manlleu i Barcelona.



Des de 2013 oferim la possibilitat d'obtenir un **tiquet transport, amb beneficis fiscals per les perso-nes treballadores**.



El 66% de la flota de vehicles és elèctrica.



Oferim **horari flexible per evitar hores punta i reduir la durada dels trajectes i les emissions as-sociades**.

L'any 2025, en el marc de la Setmana Europea de la Mobilitat, vam llançar internament una **campanya de conscienciació i noves mesures per potenciar el cotxe compartit**, tant entre persones treballadores en els seus desplaçaments *in itinere*, com en la vida privada:

→ Llançament d'una **enquesta interna que per-met identificar itineraris compartits i posar en contacte les persones per compartir cot-xe**, i que es manté per a les noves incorporaci-ons a l'empresa.

→ Informació sobre **aplicacions per compartir cotxe**.

L'any 2025 hem fet el canvi a un proveïdor de carsharing 100 % elèctric a Catalunya, i seguim treballant per maximitzar la mobilitat elèctrica en els desplaçaments del conjunt de la nostra plantilla.



Circularitat i residus

Prioritzem l'ús de materials reciclats i reciclables i/o amb baixa petjada de producte, a les oficines i en els nostres projectes.

Disposem de papereres diferenciades per la recollida selectiva de residus a totes les oficines.

Disposem d'un espai de deixalleria propi a la nostra seu central de Manlleu on rebem i classifiquem els residus per fluxos normalitzats i gestionats mitjançant el circuit legal i el gestor autoritzat corresponent.

Disposem de la LavolaPop, una espai intern d'intercanvi d'objectes, roba o qualsevol cosa que les persones d'Anthesis vulguin oferir.



Donem el material informàtic comprat del que ja no fem ús, a entitats que encara el poden aprofitar. Cada vegada generem menys material d'aquest tipus i potenciem l'economia circular, atès que hem passat a adquirir el material informàtic sota un model de *renting*. Aquesta opció minimitza la seqüència comprar-usar-llençar atès que, l'empresa de *renting*, quan recupera els aparells -tot i que aquests hagin perdut valor- els dona una nova vida per a nous usuaris- i no passen a ser directament un residu.

Tenim un model híbrid en la configuració dels telèfons mòbils per reduir el numero de terminals i combatre l'obsolescència programada. Les persones usuàries poden disposar de línia telefònica via *Teams* o utilitzar un sol terminal que incorpora el telèfon personal i el professional configurats de forma que garanteixen el dret a la desconnexió digital.

Realitzem campanyes internes informatives i formatives per reduir els residus, així com accions de sensibilització.



Sant Jordi i dia internacional del llibre circular

En motiu de la diada de Sant Jordi a Catalunya i del Dia internacional del Llibre, un any més hem impulsat la iniciativa participativa de muntar parades de llibres de segona mà a les oficines, aportats per les persones d’Anthesis. Una iniciativa altruista de donació i intercanvi cultural per potenciar la circularitat i l’estalvi de recursos que hem anat consolidant els darrers anys.



Els nostres residus

D’acord amb els indicadors del Sistema de Gestió Ambiental i la ISO 14001, a les oficines de Manlleu i Barcelona (les principals de l’empresa), **la generació total de residus recuperats el 2025 ha estat de 3.776 kg**, majoritàriament paper i cartró i en menor quantitat altres residus, tots ells recollits selectivament i gestionats de forma adequada per al seu reciclatge.

Es comptabilitzen **406 kg de residus perillosos**: majoritàriament RAEE i, en molt menor mesura, piles i bateries gestionats adequadament a través del punt verd o deixalleria.

La fracció resta -no reciclable- és ínfima i insignificant, només es recull a la paperera de les cuines de les oficines i es gestiona mitjançant la recollida domiciliària.

L’any 2025 **hem incrementat en un 217% la generació de residus respecte l’any anterior**, un increment molt significatiu atribuïble majoritàriament a l’increment de paper i cartró derivats de tres neteges extraordinàries de documentació de l’arxiu analògic de l’empresa (l’any 2024 es va iniciar aquesta neteja i eliminació de documents obsolets, la qual ha estat encara més important el 2025), així com a l’increment de residus RAEE d’equipaments informàtics obsolets no reaprofitables, que han estat substituïts amb la quasi completió del canvi de model a *renting*.

Durant l’any 2025 hem recollit selectivament per a la seva recuperació un total de 3.776 kg de residus



Seus sostenibles

El nostre Ecoedifici, seu d'Anthesis a Manlleu, va ser el primer edifici d'Espanya a rebre la certificació LEED l'any 2010, atorgada pel **U.S. Green Building Council**. Tretze anys després, l'any 2023, **vam aconseguir la certificació LEED platinum millorant la qualificació anterior**.

L'Ecoedifici continua essent un exemple, i compleix els més alts estàndards en eficiència energètica, estalvi d'aigua, bones pràctiques en la gestió de residus, compra de materials sostenibles i facilitat per a l'ús del transport públic. Disposa de l'etiqueta energètica amb qualificació A en quant a emissions, i B en quant a consum d'energia, certificacions que seran vigents fins l'any 2032. Així mateix, disposa del **Distintiu de Garantia de Qualitat Ambiental** des de l'any 2006, distintiu que hem renovat aquest any 2025 i que és vigent fins l'any 2028. Aquest distintiu que atorga la Generalitat de Catalunya en la categoria d'edificis d'ús d'oficines, reconeix el compliment de determinats requeriments de qualitat ambiental més enllà dels establerts com a obligatoris per la normativa vigent.

La nostra oficina principal -en nombre d'usuaris- a Barcelona, compta amb diverses mesures de sostenibilitat en termes de materials, gestió i ús d'energia i recursos i de mobilitat sostenible:



Materials

- Paviment de linòleum, fet de materials naturals que no provenen de recursos fòssils i que compleix amb alts estàndards ambientals i de salut.
- Fusteria nova realitzada amb fusta de pi amb el certificat de cadena de custòdia PEFC de gestió forestal sostenible.
- Pintures de base aquosa.



Energia elèctrica

- Substitució progressiva dels fluorescents d'elevat consum i reduïda durada per il·luminació LED de baix consum.
- Detectors de presència en la il·luminació dels lavabos.

Mobilitat sostenible

- Aparcament de bicicletes dins l'oficina per fomentar l'ús de la bicicleta en la mobilitat obligada.

En totes les oficines disposem de senyalització de bones pràctiques ambientals i de convivència, atès que el comportament o ús per part dels usuaris té un impacte molt rellevant en la sostenibilitat de les seus i en reduir els impactes negatius en termes de consums d'energia i d'aigua, i de generació i gestió de materials i residus.



Cuidant la nostra gestió



Sistema integrat de gestió

Ciberseguretat

El nostre sistema integrat de gestió ens permet garantir la implementació d'eines i mètodes de treball que ens ajuden a complir els nostres compromisos de millora contínua a nivell de qualitat, gestió ambiental i energètica, sostenibilitat, salut i seguretat de les persones treballadores.

Està certificat per:

- **ISO 9001 de qualitat**, orientada a garantir la plena satisfacció dels clients, oferint els millors productes i serveis. Certificada des de 2001.
- **ISO 14001 de gestió ambiental**, orientada a minimitzar l'impacte ambiental de la nostra activitat, productes i serveis. Certificada des de 2004.

La ciberseguretat continua essent una prioritat per a nosaltres. La nostra plantilla segueix realitzant formació continuada en aquesta temàtica mitjançant la plataforma *CybSafe* que envia a tots els usuaris recordatoris periòdics formatius per a refrescar continguts, realitza tests de seguretat periòdics i realitza una auditoria anual de seguretat de l'empresa.

L'equip de seguretat d'IT realitza de forma continuada l'avaluació de riscos, la revisió de processos, la identificació de possibilitats de millora i la seva implementació.

El 2025 vam obtenir la declaració sota l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS) nivell baix i, a data d'emissió d'aquesta memòria s'ha obtingut la certificació ENS nivell mitjà. L'acreditació sota l'ENS és un requisit legal per prestar serveis a les administracions públiques, part rellevant de la nostra activitat, i una bona ocasió per refermar, desenvolupar i documentar tots els nostres recursos i procediments per garantir un entorn de treball segur i la major eficiència operativa.

Durant l'any 2025, l'empresa ha continuat **reforçant el seu sistema de ciberseguretat mitjançant la revisió i millora contínua dels processos de seguretat de la informació**. Aquesta tasca es realitza en col·laboració amb un *Security Operations Center* (SOC) extern, especialitzat en la monitorització i gestió de la seguretat, contractat com a tercera part.

El SOC duu a terme una **vigilància permanent dels sistemes** (24 hores al dia, 7 dies a la setmana, 365 dies l'any), amb una **revisió constant dels principals indicadors de seguretat**. Davant de qualsevol incidència, anomalia o risc potencial, l'equip del SOC notifica immediatament l'empresa per tal d'activar els protocols corresponents.

Paral·lelament, l'equip intern d'IT manté i actualitza **guies i procediments interns de seguretat**, assegurant l'alineació amb les bones pràctiques i el correcte funcionament del Sistema de Seguretat de la Informació. Aquest model combinat de supervisió externa especialitzada i gestió interna permet garantir un alt nivell de protecció i resiliència davant possibles amenaces digitals.

El 2025 també és l'any en què hem aprovat la **Política interna d'ús de les eines d'IA generativa** i hem actualitzat la **Política de Classificació de les Dades**. També s'ha impartit una formació de caràcter obligatori a la plantilla per garantir el seu coneixement.

L'any 2025 no s'ha confirmat cap incident de seguretat per la informació.



Gestió ètica

Disposem d'un **sistema de gestió ètica i de compliment normatiu**, orientat a garantir un comportament íntegre, responsable i alineat amb els nostres valors corporatius, així com amb els principis *ESG* i la normativa aplicable als territoris on operem.

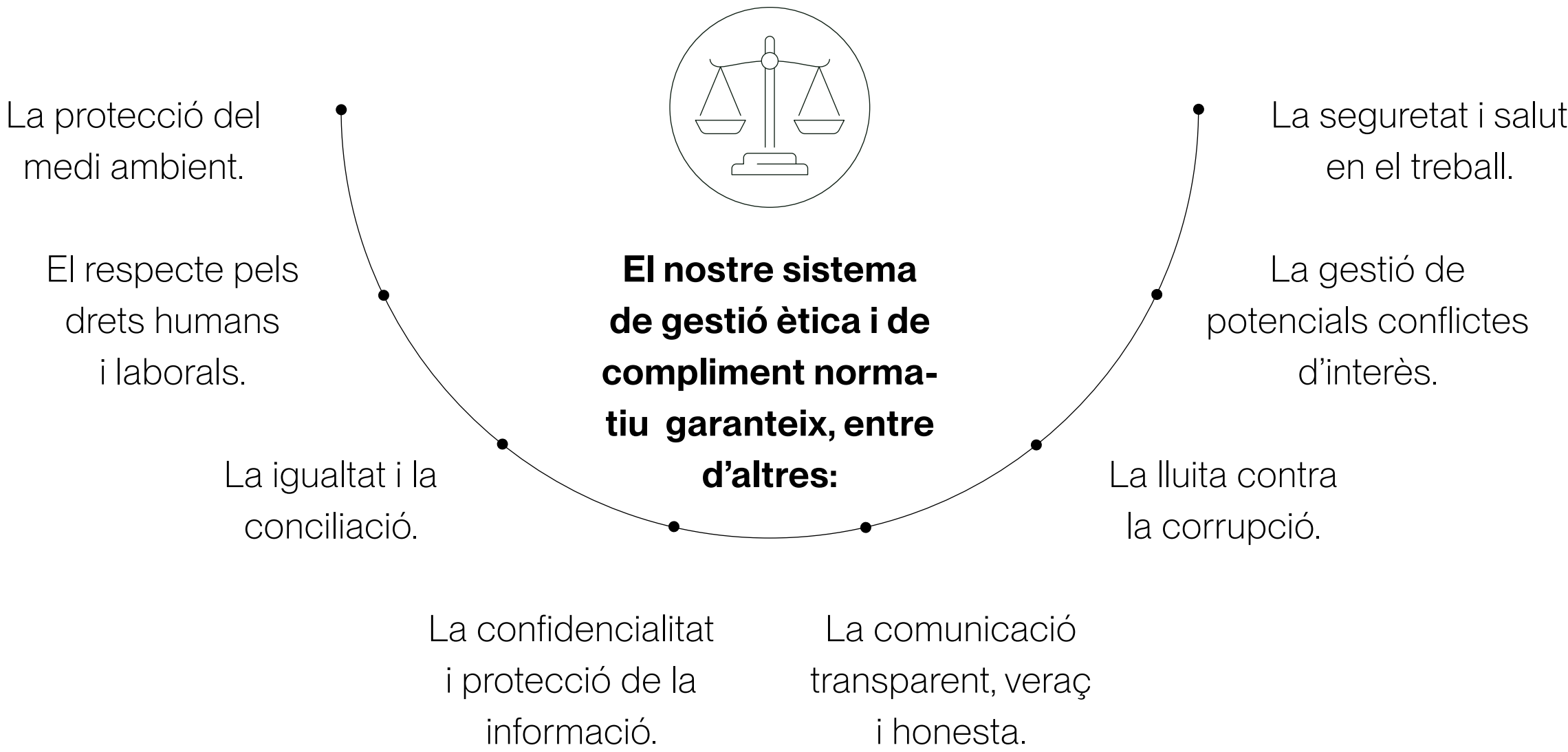
Aquest sistema té com a element central el **Codi Ètic**, que estableix els nostres valors i directrius de comportament, que orienta totes les nostres relacions tant internes com externes, i que és d'aplicació a tots els professionals de l'empresa, així com als nostres proveïdors i tercers que prestin servei a Espanya i Portugal.

Com a part essencial del sistema de gestió ètica, disposem d'un **Canal Ètic o de Denúncies**, a través del qual és possible formular consultes relatives al Codi Ètic o comunicar, de manera confidencial, qualsevol comportament o actuació potencialment no ètica o contrària a la normativa interna o externa aplicable. El sistema garanteix la confidencialitat de la persona comunicant i la prohibició de represàlies.

L'any 2025 no s'ha rebut cap comunicació via el canal ètic o de denúncies i no ha hagut cap incident de corrupció confirmat

El 2025 hem aprovat les polítiques de **Prevenió de Conflictes d'Interès, Contra el Blanqueig de Capitals, Contra el Suborn i la Corrupció**, de **Canal de Denúncies i de Gestió del Canal de Denúncies** i han estat difoses pel canal intern de formació per al co-neixement i acceptació de tota la plantilla.

El 100% de la nostra plantilla està formada en el que estableix el nostre Codi Ètic i en les citades polítiques



Cadena de proveïdors responsable

Seguint la tendència dels darrers anys, **durant el 2025 hem augmentat la nostra borsa de proveïdors**. L'augment ha estat del 13%, arribant als 1.875 proveïdors actius, el 94% dels quals d'àmbit nacional. El valor de compres a proveïdors ha estat de 6,8M€.

D'acord amb la nostra naturalesa, com a empresa de serveis, tenim dos grans tipus de proveïdors:

- **Proveïdors de serveis generals:** empreses que presten productes o serveis per al funcionament general de l'organització. En aquesta categoria s'hi troben els proveïdors de subministraments, manteniment, neteja, assessorament financer o de recursos humans, serveis jurídics, serveis de prevenció externs, material d'oficina, etc.
- **Proveïdors de projectes:** empreses i professionals que presten productes o serveis vinculats directament a projectes concrets per tal de complementar els serveis que oferim als nostres clients. És el cas, per exemple, de col·laboradors, impremtes, etc.

En el marc del sistema integrat de qualitat i medi ambient disposem d'un **procediment de compres amb criteris ambientals i energètics** que tota persona que realitzi compres a l'empresa ha de tenir en compte a l'hora de seleccionar un nou proveïdor. Les persones responsables de major volum de compres tenen objectius individuals relatius a la selecció de proveïdors amb criteris de sostenibilitat ambiental, social i ètica.

El procés d'homologació de proveïdors és molt rellevant per a nosaltres, ja que és quan **fem extensiu el compromís amb la responsabilitat social**. A través d'un document d'alta de proveïdor sol·licitem al proveïdor l'acceptació d'uns determinats compromisos ambientals, energètics, de qualitat, laborals i legals, tant de processos interns com en productes i serveis que adquirim.

El 2025 hem incorporat 7 nous proveïdors homologats mitjançant el procediment intern vigent, que inclou la comunicació i l'avaluació de criteris ambientals, socials i ètics (un 58% dels proveïdors amb valor de compra anual superior als 6.000€ que, d'acord amb els criteris del procediment vigent, requereixen homologació).

El 100% de les persones encarregades de compres a les nostres oficines han rebut formació en compres sostenibles en el marc del nostre sistema de gestió integrada de qualitat i medi ambient

Durant l'any revisem la idoneïtat de totes les compres i avaluem els nostres proveïdors. Amb aquesta informació, a finals d'any fem una revisió i avaluació global dels proveïdors per a verificar el compliment dels compromisos subscrits. En cas de detectar incidències o incompliments rellevants, es valora la inactivació del proveïdor i es registren les no conformatats.

93,60%

DELS PROVEÏDORS ACTIUS SÓN
LOCALS - NACIONALS

2.812.970 €

VALOR ECONÒMIC



Resultats econòmics



Estat del valor afegit (euros)

	2024	2025
Valor econòmic creat	20.532.540 €	22.232.861 €
Xifra de negoci	20.443.107 €	21.994.645 €
Ingressos financers	23.100 €	32.021 €
Altres ingressos	- €	16.971 €
Subvencions	66.333 €	198.224 €
Valor econòmic distribuït	20.209.816 €	21.977.073 €
Costos d'explotació	3.779.221 €	3.495.328 €
Despeses de personal	14.012.341 €	15.914.246€
Despeses financeres	58.938 €	56.594 €
Impost sobre beneficis	45.337 €	30.494 €
Altres despeses	2.300.954€	2.469.543 €
Inversió en acció social	13.025 €	10.868 €
Valor econòmic retingut	322.724 €	255.788 €
Amortitzacions i provisions	140.112 €	174.477 €
Reserves	182.612 €	81.311 €

Els resultats econòmics de l'any mostren que hem incremen-
tat en un 8% el nostre valor econòmic creat i en un 9% el valor
econòmic distribuït. La despesa de personal continua sent la
principal partida de cost i ha experimentat un augment del 14%.

D'altra banda, els costos d'explotació s'han reduït en un 8%, tot i
que aquesta disminució s'ha vist parcialment compensada per
un increment del 7% en altres despeses.



Valor social integrat

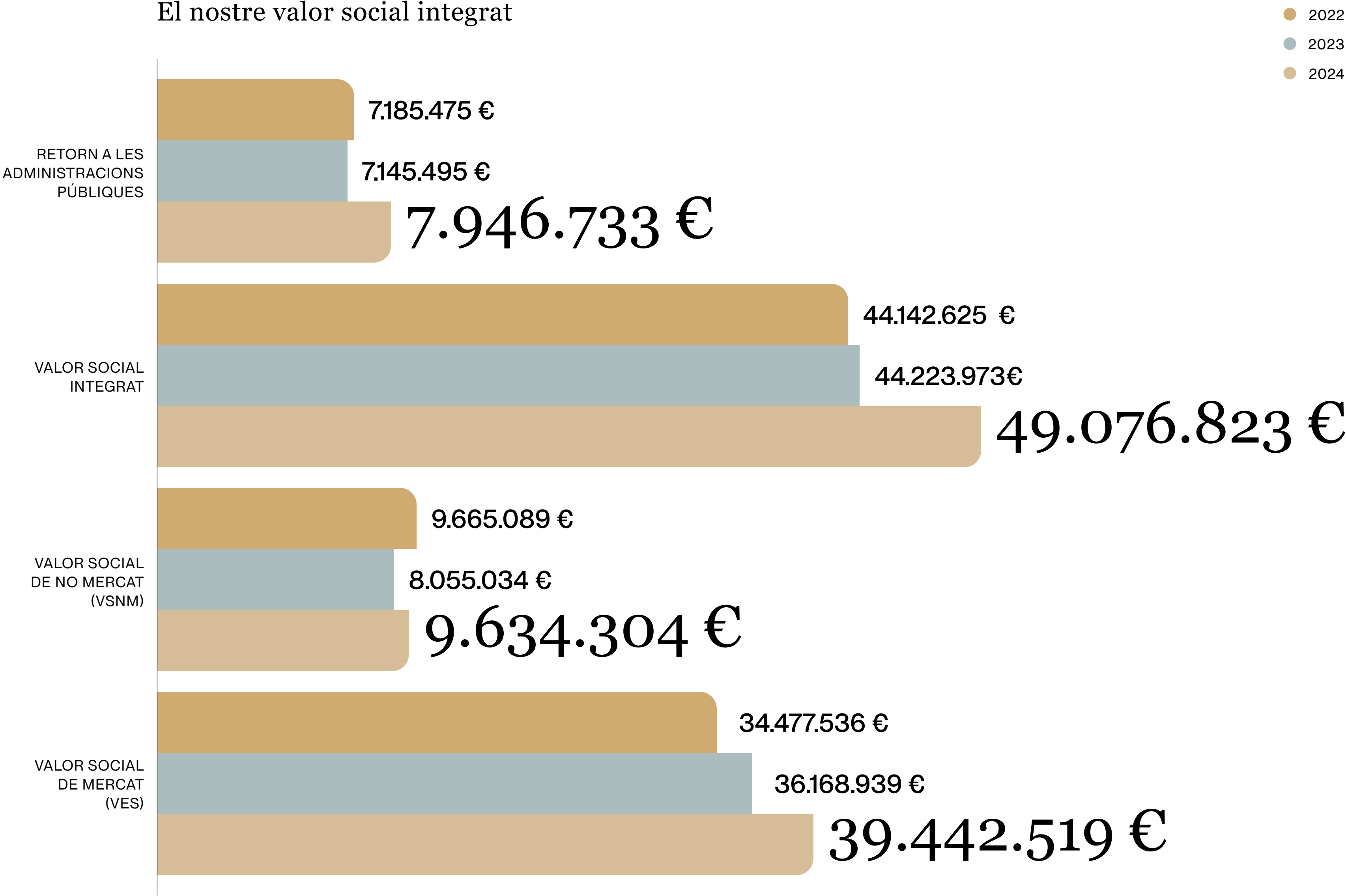


El càlcul del Valor Social Integrat (VSI) ens permet expressar en termes monetaris (euros, dòlars, etc.) el valor que la nostra organització té per a la societat, integrant els resultats econòmics i socials en un únic concepte. Aquesta metodologia aporta una visió multidimensional de l’acompliment organitzatiu i facilita la comunicació d’un concepte àmpliament comprès pels diferents grups d’interès: el valor monetari com a llenguatge comú en les societats actuals.

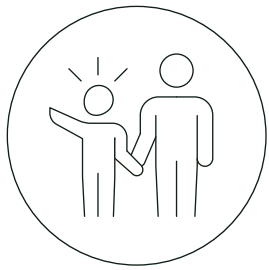
En aquest sentit, el valor total s’obté mitjançant l’agregació de dos components. D’una banda, **el valor de mercat, derivat de la comptabilitat financera tradicional** (salaries, impostos, resultats retinguts, entre d’altres). De l’altra, **el valor social de no mercat**, que recull aquells impactes generats més enllà de les transaccions econòmiques. Aquest últim es construeix a partir de les percepcions dels grups d’interès, identificades mitjançant indicadors específics i posteriorment monetitzades a través de valors de referència (*proxies*) que reflecteixen el seu equivalent en el mercat. D’aquesta manera, **la monetització permet integrar el conjunt de l’impacte de l’organització**, amb la inclusió de variables de valor intangibles que no queden recollides en la comptabilitat convencional.

A continuació presentem els resultats del nostre Valor Social Integrat corresponent a l’any 2024 i la seva evolució respecte l’any anterior. El motiu de reportar el 2024 es deu a que les dades financeres i de proveïdors publicades en les bases de dades, necessàries per al càlcul del VSI 2025, no estan disponibles fins a finals de 2026.

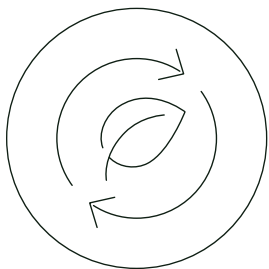
El nostre valor social integrat



Entre els projectes que han aportat més a la nostra comptabilitat social (valor social de no mercat), amb major impacte a la comunitat, trobem:

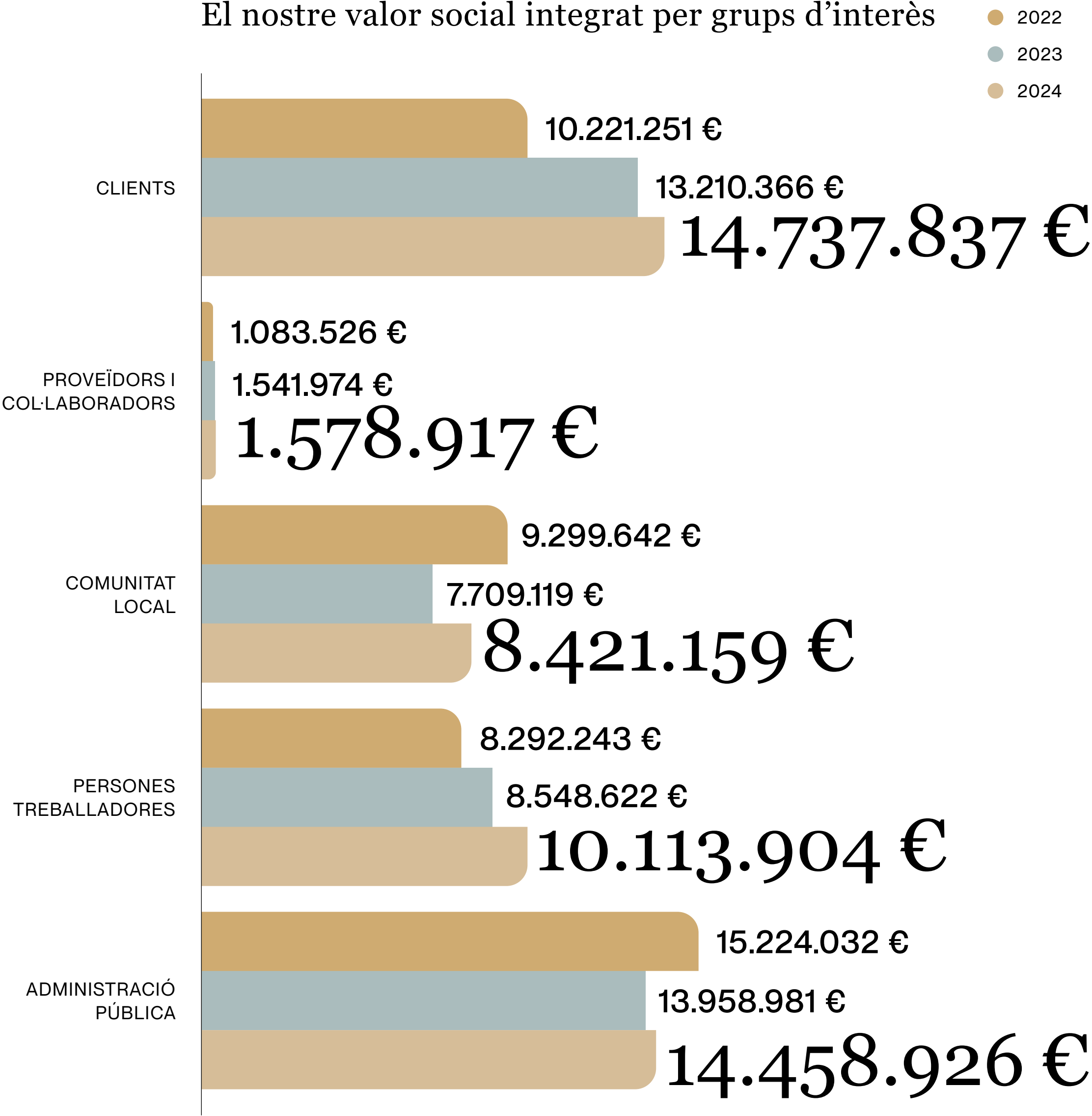


Els **projectes i campanyes d'educació científica, educació ambiental i per a la sostenibilitat en els diferents equipaments, espais naturals o via pública**. Són els que han impactat més a la comunitat local (6.757.308 €).



Els **programes sobre diversos temes de sostenibilitat amb institucions i administracions públiques**. Tenen també un pes important en l'impacte sobre la comunitat local (1.461.308 €).

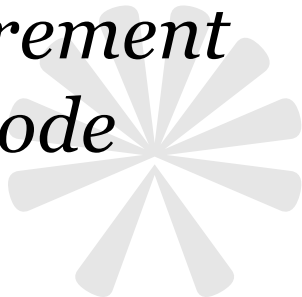
El nostre valor social integrat per grups d'interès



D'altra banda, les iniciatives destacables que aporten valor, tant a les persones treballadores com a les comunitats en les quals operem, són les següents:

- **La generació d'oportunitats laborals en l'àmbit del medi ambient i la sostenibilitat**, amb un valor de 863.310 €.
- **L'accés a mesures de conciliació de la vida personal i laboral**, valorat en 240.695 €.
- **La creació d'ocupació a nivell local**, especialment a la comarca d'Osona, amb 115.108 €.
- La **facilitació del contacte amb l'entorn laboral mitjançant pràctiques per a estudiants universitaris i de formació professional**, amb un valor de 97.086 €.
- **les oportunitats de promoció i desenvolupament professional**, estimades en 70.490 €

El valor social integrat de l'organització ha experimentat un increment del 10,97% en el període 2023–2024.



Aquest creixement s'explica, principalment, per l'augment del valor de no mercat, derivat de la identificació d'un nombre més gran de variables de valor amb *proxies* monetaris de referència (+19,61%). Així mateix, també contribueix al resultat l'increment del valor de mercat (+9,05%), associat a variables economicofinanceres tradicionals, com ara salaris, impostos, impacte en proveïdors i altres elements propis de la comptabilitat convencional.

L'organització manté una tendència a l'alça del valor social integrat en grups d'interès rellevants, com les persones treballadores (+18,31%) i els clients (+11,56%), tots dos fonamentals com a impulsors del canvi i la sostenibilitat. Així mateix, la comunitat local també experimenta un impacte positiu i creixent derivat del desenvolupament de les nostres activitats (+9,24%).



Informació sobre la memòria



Anthesis (Lavola 1981, SAU) ha elaborat l'informe conforme als Estàndards GRI per al període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre del 2025.

En l'apartat següent es presenta l'índex de continguts GRI de conformitat.

El punt de contacte per a qüestions relacionades amb l'informe o la informació presentada és l'adreça: hola@anthesisgroup.com



Índex de continguts GRI de conformitat



Declaració d’ús	Anthesis (Lavola 1981, SAU) ha elaborat l’informe conforme als Estàndards GRI per al període comprès entre l’1 de gener i el 31 de desembre del 2025
GRI 1 utilitzat	GRI 1: Fonaments 2021

ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
Continguts generals		
GRI 2: CONTINGUTS GENERALS 2021	L'organització i les seves pràctiques de presentació d'informes	
	2-1 Detalls organitzacionals	Nom i naturalesa legal: Lavola 1981, SAU Anthesis a Espanya i Portugal: pàgina 15.
	2-2 Entitats incloses en la presentació d'informes de sostenibilitat	Pàgina 89. La informació financera que es presenta en aquesta Memòria correspon a Lavola 1981, SAU.
	2-3 Període objecte de l'informe, freqüència i punt de contacte	Pàgina 89. La freqüència dels informes de sostenibilitat és anual i s'alinea amb el període dels informes financers.
	2-4 Actualització de la informació	S'han actualitzat alguns valors referents al 2024 a causa d'algun error menor identificat o a una consolidació de les dades posterior a la publicació de la memòria anterior. En cap cas es tracta de canvis significatius amb afectació rellevant.
	2-5. Verificació externa	No es realitza verificació.
	Activitats i persones treballadores	
	2-6 Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials	Pàgines 11; 18; 24 a 26; 81. Atenem majoritàriament el mercat a Espanya i Portugal, si bé també tenim alguns projectes per a altres països.
	2-7 Empleats	Pàgines 29 a 34.
	2-8 Treballadors que no són empleats	Durant el 2025 hem tingut 3 persones treballadores que no són empleades (contractades per ETT), totes elles a Espanya. El seu treball és el d’informador ambiental. En el període anterior van ser 21 persones, per la qual cosa hi ha hagut una reducció significativa. Durant el 2025 hem acollit 16 persones en conveni de pràctiques. El seu treball és el de realitzar treballs de base de suport als equips tècnics. En el període anterior van ser 34 persones, per la qual cosa hi ha hagut una disminució.



ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
	Governança	
	2-9 Estructura de governança i composició	Pàgines 16 i 17.
	2-10 Designació i selecció del màxim òrgan de govern	Pàgina 16. El Consell d'Administració de Lavola 1981, SAU té representant de Lavola 1981, SAU i d'Anthesis Group (propietària de Lavola 1981, SAU). Els membres del Consell d'Administració són Directors i empleats de l'organització i han assolit el seu rol/posició o han estat contractats o designats per exercir-lo seguint un procés de promoció, selecció o contractació anàleg al de qualsevol altre lloc en l'organització, per garantir que disposen del perfil i les competències pertinents.
	2-11 President del màxim òrgan de govern	El president del Consell d'Administració no és un alt executiu de Lavola 1981, SAU, ho és d'Anthesis Group. No s'identifica cap conflicte d'interessos.
	2-12 Funció del màxim òrgan de govern en la supervisió de la gestió dels impactes	L'equip de lideratge global d'Anthesis Group (Comitè Executiu global) és qui aprova en últim terme les declaracions de propòsit, valors o missió, les estratègies i les polítiques i objectius globals d'Anthesis, així com la supervisió dels seus resultats i eficàcia. Per a les estratègies, plans o declaracions l'abast de les quals és el de la subsidiària Anthesis Lavola 1981, SAU, és l'equip de lideratge d'Espanya qui realitza aquestes funcions i el Consell d' Administració quan procedeix.
	2-13 Delegació de la responsabilitat dels impactes	A nivell d'Anthesis Group és el propi CEO qui, en el comitè executiu, assumeix el lideratge executiu dels àmbits de sostenibilitat. A nivell de Lavola 1981, SAU, l'Equip de lideratge delega en la Responsable de Sostenibilitat que informa trimestralment de les accions dutes a terme i comunica a l'Equip de lideratge qualsevol assumpte rellevant que requereixi la seva atenció, resposta o aprovació.
	2-14 Funció del màxim òrgan de govern en la presentació d'informes de sostenibilitat	Qui revisa i aprova la informació presentada és en darrer terme l'Equip de lideratge i la Direcció General, que forma part del Consell d'Administració de l'organització.
	2-15 Conflictes d'interès	Els membres del consell d'Administració de Lavola 1981, SAU han d'indicar les seves pertinences (o desig d'incorporació) a altres òrgans o entitats -o qualsevol altra situació- que poguessin suposar algun potencial conflicte d'interessos. Si fos el cas, es valoraria en el sí del consell la prevenció o mitigació de qualsevol conflicte d'interès. No s'ha donat aquesta situació fins al moment.



ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
	2-16 Comunicació d'inquietuds crítiques	Es disposa de múltiples canals de comunicació. El més directe és el correu electrònic de la Direcció General o de qualsevol dels membres de l'Equip de lideratge perquè canalitzin les inquietuds a Direcció. Altres canals rellevants que s'utilitzen i s'eleva a l'Equip de lideratge, sempre que no sigui possible resoldre'ls a nivells inferiors, són el canal ètic i de denúncies, i la bústia del Comitè de sostenibilitat. No es fa el seguiment del nombre i la naturalesa en tots els canals. El 2025 no ha hagut cap comunicació al canal ètic i de denúncies.
	2-17 Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern	La major part dels membres de l'Equip de lideratge i del Consell d'Administració són professionals de l'àmbit de la sostenibilitat i es reciclen contínuament en coneixements. Els aspectes rellevants en sostenibilitat són explicats i traslladats a l'Equip de lideratge i al Consell.
	2-18 Avaluació de l'acompliment del màxim òrgan de govern	No es realitza aquesta avaluació com a òrgan de gestió, si bé cada membre que el conforma té els seus objectius individuals d'avaluació d'acompliment.
	2-19 Polítiques de remuneració	La remuneració és fixa en funció de les categories professionals internes d'acord amb els rangs establerts a partir d'estudis de mercat. La política de remuneració dels membres i alts executius no difereix de la de la resta de persones de l'organització i es revisa en funció dels objectius d'acompliment definits.
	2-20 Procés per determinar la remuneració	El disseny de la política retributiva es realitza des de la Direcció de Persones i Desenvolupament d'Anthesis Group, assegurant coherència i equitat a nivell corporatiu. La política retributiva de l'empresa es basa en l'avaluació periòdica de l'acompliment, realitzada cada sis mesos. En aquestes avaluacions es valoren tant els objectius assolits com les competències demostrades per cada professional i la pràctica dels valors d'empresa. Els increments salarials ordinaris s'apliquen anualment, en funció dels resultats de l'avaluació de final d'any. Addicionalment, en casos justificats (per exemple, evolució significativa o canvi de rol), es poden considerar ajustos salarials complementaris en altres dates.
	2-21 Ràtio de compensació total anual	La ràtio de compensació total anual de la persona més ben pagada de l'organització respecte a la mitjana de la compensació total anual de tots els empleats (exclosa la persona més ben pagada) és de 2,93:1. La ràtio del percentatge d'increment de la compensació total anual de la persona més ben pagada de l'organització respecte a la mitjana del percentatge d'increment de la compensació total anual de tots els empleats (exclosa la persona més ben pagada) el 2025 és 0 (atès que no hi ha hagut increment salarial a la persona més ben pagada de l'organització).



ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
	Estratègia, polítiques i pràctiques	
	2-22 Declaració sobre l'estratègia de desenvolupament sostenible	Pàgines 4 i 5.
	2-23 Compromisos i polítiques	Pàgines 20 a 22; 80. El 2025 hem aprovat les polítiques de Prevenció de Conflictes d'Interès, Contra el Blanqueig de Capitals, Contra el Suborn i la Corrupció, de Canal de Denúncies i de Gestió del Canal de Denúncies i han estat difoses pel canal intern de formació per al coneixement i acceptació de tota la plantilla. El Codi Ètic està publicat a la nostra web. La resta està compartida internament a disposició per a totes les persones de l'organització. Els nostres compromisos i polítiques de conducta empresarial fan referència a la Declaració Universal dels Drets Humans de Nacions Unides i a la Declaració Tripartida de l'Organització Internacional del Treball (OIT) i als Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides, i estipulen la realització d'una deguda diligència i el respecte dels drets humans.
	2-24 Incorporació dels compromisos i polítiques	Les persones treballadores estan obligades a comunicar com més aviat millor qualsevol situació que entri en conflicte amb els compromisos i polítiques empresarials, tenint oberts els canals amb el seu superior jeràrquic, direcció de persones, de legal o <i>compliance officer</i> alternativament, així com el canal ètic habilitat. El sistema de gestió integrat i certificat de qualitat i medi ambient integra els compromisos en els procediments estratègics i operatius interns i dels nostres proveïdors. Tota la plantilla rep informació i formació sobre els compromisos i la seva aplicació en el procés d' <i>onboarding</i> i sessions de formació interna.
	2-25 Processos per remeiar els impactes negatius	Som una empresa certificada B Corp i, com a tal, tenim establert el compromís i els processos per maximitzar els impactes positius i minimitzar o remeiar els negatius. Així mateix, el sistema integrat de gestió de qualitat i medi ambient auditat per les ISO 9001 i 14001 també identifica els nostres impactes i s'ocupa que siguin quantificats i gestionats adequadament. Com a mecanismes per a queixes i reclamacions disposem del canal ètic o de denúncies; els nostres clients realitzen una enquesta de satisfacció; i per a les persones treballadores també hi ha canals de comunicació d'inquietuds o queixes de caràcter anònim. La bústia electrònica del comitè de sostenibilitat és el principal canal per rebre aportacions relatives al nostre impacte al qual qualsevol persona de l'organització pot traslladar un tema que és degudament tractat i respost en el sí del comitè (format per persones de la Direcció i altres persones treballadores) i es dona resposta sobre la forma d'abordatge i solució.
	2-26 Mecanismes per sol·licitar assessorament i plantejar inquietuds	El canal ètic o de denúncies i la bústia electrònica del comitè de sostenibilitat són els canals principals per demanar assessorament sobre l'aplicació de les polítiques i pràctiques de l'organització per a una conducta empresarial responsable o per plantejar inquietuds sobre la conducta empresarial de l'organització.



ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
	2-27 Compliment de la legislació i les normatives	A través dels sistemes interns de gestió, assegurem el compliment de la normativa aplicable en els àmbits social i econòmic. El 2025 no s’ha rebut cap tipus de reclamació ni sanció en relació amb aspectes normatius d’àmbit social i econòmic.
	2-28 Afiliació a associacions	Pàgines 24 a 26.
	Participació dels grups d'interès	
	2-29 Enfocament per a la participació dels grups d'interès	Pàgines 23; 46; 53 a 61.
	2-30 Convenis de negociació col·lectiva	Els convenis col·lectius que inclouen el 100% de la nostra plantilla son: c.c. d’oficines i despatxos de Catalunya, c.c. lleure de Catalunya, c.c. d’oficines i despatxos de Madrid, c.c. d’empreses d’educació ambiental de Madrid, c.c. d’oci educatiu estatal, c.c. d’oci educatiu de Navarra, c.c. d’oci educatiu d’Àlaba, c.c. d’oci educatiu d’Andalusia i c.c. nacional d’empreses d’enginyeria; oficines d’estudis tècnics; inspecció, supervisió i control tècnic i de qualitat.

Temes materials

GRI 3: TEMES MATERIALS 2021	3-1 Procés de determinació dels temes materials	Pàgina 23
	3-2 Llista de temes materials	Pàgina 23. L’any 2025 hem passat a disposar de l’anàlisi de doble materialitat per a tot el grup Anthesis, aplicable a la subsidiària Lavola 1981, SAU. El llistat de temes materials ha variat respecte al període de l’informe anterior.

TEMES AMBIENTALS

CANVI CLIMÀTIC

GRI 3: TEMES MATERIALS 2021	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgines 68 i 69; 71 a 73. Les principals mesures de l’organització estan enfocades a la mitigació d’emissions. L’organització contribueix a l’adaptació al canvi climàtic principalment de manera indirecta, a través dels serveis prestats als clients, donant suport al desenvolupament d’estratègies de sostenibilitat i resiliència davant riscos climàtics. A nivell intern, tot i la menor exposició directa derivada de l’activitat, es disposa de mesures operatives per a la protecció de les persones treballadores en entorns exposats, especialment en activitats en espais naturals o a la via pública, incloent protocols específics de prevenció i actuació davant condicions meteorològiques adverses, dins del marc de prevenció de riscos laborals. El 2025 hem realitzat la primera anàlisi quantificada de riscos i oportunitats climàtics com a eina d’avaluació d’adaptació al canvi climàtic. El seguiment de l’eficàcia de les mesures realitzades es realitza en el sí del Comitè de Sostenibilitat en el marc del nostre Pla de Sostenibilitat, en el qual es reflecteixen els objectius i accions relacionades amb tots els temes identificats com a materials.
-----------------------------	---------------------------------	---



ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consum energètic dins l'organització	Pàgina 68.
	302-2 Consum d'energia fora de l'organització	636,68 GJ corresponents al consum elèctric i de gas natural degut al teletreball de les persones treballadores, equivalent a la categoria 7 de l'abast 3del GHG Protocol (no es disposa de la dada directa de consum per les altres categories).
	302-3 Intensitat energètica	Es facilita la intensitat en termes de Consum d'energia per unitat de facturació (consum energètic de l'organització 2025, en kWh / facturació -xifra de negoci- 2025 en €) = 115.635/ 21.994.645 = 0,005 kWh/€.
	302-4 Reducció del consum energètic	Pàgines 68 i 69.
	302-5 Reducció dels requeriments energètics de productes i serveis	
GRI 305: EMISSIONS 2016	305-1 Emissions directes de GEH (abast 1)	Pàgines 71 i 72.
	305-2 Emissions indirectes de GEH en generar energia (abast 2)	La petjada de carboni anual d'Anthesis (inventari d'emissions) esta en procés de verificació d'acord amb la norma ISO 14064-3 Segona edició 2019-04 sobre Gasos d'Efecte Hivernacle – Part 3: Especificació amb orientació per a la verificació i validació de declaracions de GEH. Els criteris contra els quals es duu a terme la verificació inclouen: Protocol de Gasos d'Efecte Hivernacle del WRI/WBCSD: Norma de Comptabilitat i Report Corporatiu.
	305-3 Altres emissions indirectes de GEH (abast 3)	Norma de Comptabilitat i Report de la Cadena de Valor Corporativa (Abast 3) del WRI/WBCSD.
	305-4 Intensitat de les emissions de GEH	Es facilita la intensitat en termes d'Emissions per unitat de facturació (Emissions totals -Abast 1+2+3- 2025, en tCO2eq / facturació -xifra de negoci- 2025 en M€) = 787,04/21.994.645 = 3,6 tCO2eq/M€.
	305-5 Reducció de les emissions de GEH	Pàgines 71 i 72.
	305-6 Emissions de substàncies que esgoten la capa d'ozó (ODS)	Omissió. No procedeix. La nostra activitat no emet substàncies que esgoten la capa d'ozó.
	305-7 Òxids de nitrogen (NOx), òxids de sofre (SOx) i altres emissions significatives a l'aire	Omissió. No procedeix. La nostra activitat no emet NOx o SOx en quantitat significativa.



ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
TEMES SOCIALS		
PLANTILLA PRÒPIA		
Condicions laborals		
GRI 3: TEMES MATERIALS 2021	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgines 29 a 36; 40; 44 a 49. El seguiment de l'eficàcia de les mesures realitzades es realitza en el sí del Comitè de Sostenibilitat en el marc del nostre Pla de Sostenibilitat, en el qual es reflecteixen els objectius i accions relacionades amb tots els temes identificats com a materials.
GRI 401: OCUPACIÓ 2016 (ocupació segura)	401-1 Contractacions de nous empleats i rotació de personal	Pàgina 29. No es disposa de la taxa de rotació. Sí de la caracterització del conjunt de la plantilla per a l'any i de la diferència numèrica respecte als 2 anys anteriors.
	401-2 Prestacions per als empleats a temps complet que no es donen als empleats a temps parcial o temporals	Pàgines 35 i 36. No hi ha distinció en termes de beneficis i conciliació en funció del tipus de jornada completa o parcial. Sí que les prestacions del personal que treballa en centres o projectes externs (contractació fixa discontinua) difereix de la del personal d'oficina (contractació fixa), bàsicament en: 1. Requerir-se 6 mesos d'antiguitat en el cas dels fixos discontinus per disposar de la prestació per incapacitat o invalidesa. 2. No estar aquests inclosos en el programa EPP de participacions de l'empresa.
	401-3 Permís parental	Pàgina 36.
GRI 403: SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL 2018	403-1 Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball	Pàgines 37 a 39. Complim amb la Llei 31/1995 i adoptem la modalitat preventiva de servei de prevenció aliè. Encara que en el nostre Sistema de Gestió actualment no comptem amb un certificat en matèria de seguretat (ISO 45001), integrem la prevenció en el seu dia a dia mitjançant procediments, seguiment documental i la col·laboració activa amb el servei de prevenció aliè. El sistema actual és proporcional als seus riscos i estructura, i permet garantir la seguretat i salut dels treballadors de tota la plantilla.

ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
	403-2 Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents	Pàgines 37 a 39. a. Identificació de perills, avaluació de riscos i jerarquia de controls L'organització, amb suport del Servei de Prevenció Aliè (SPA), realitza avaluacions de riscos de forma periòdica i després de canvis rellevants o incidents. Qualitat del procés: tècnics qualificats de l'SPA realitzen les avaluacions. El tècnic PRL intern supervisa i valida la seva adequació. Millora contínua: els resultats s'integren en la planificació preventiva i es revisen després d'incidents per actualitzar mesures i procediments. b. Notificació de perills i protecció davant represàlies Els treballadors poden notificar riscos al comandament directe, al tècnic PRL o per escrit. També s' accepten notificacions a través dels representants dels treballadors o el Comitè de Seguretat i Salut. Es garanteix la confidencialitat i es prohibeixen les represàlies. c. Retirada davant de situacions perilloses Segons l' article 21 de la Llei de PRL, els treballadors tenen dret a interrompre la seva activitat i abandonar el lloc de treball quan considerin que existeix un risc greu i imminent per a la seva salut. L'empresa el reconeix en el seu pla de prevenció i comunica aquest dret a través de la formació i informació lliurada durant el procés d'<i>onboarding</i>. Es protegeix aquest dret i no s'apliquen represàlies si s' exerceix de forma justificada. d. Investigació d'incidents Els incidents s'investiguen internament amb el suport de l'SPA, aplicant la jerarquia de controls per proposar mesures correctores. S'actualitzen els riscos, es millora el sistema de gestió i es comuniquen les accions per evitar recurrències.



ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
	403-3 Serveis de salut en el treball	Pàgines 37 a 39. Funcions dels serveis de salut en el treball: mitjançant el Servei de Prevenció Aliè que inclou especialitats tècniques i l'especialitat de vigilància de la salut, conforme al Reial decret 39/1997. A través de les següents funcions: reconeixements mèdics i informes d'aptitud per verificar si el treballador és apte per al seu lloc sense risc per a la seva salut. Es garanteix la qualitat del servei mitjançant la col·laboració amb un SPA acreditat i amb personal sanitari especialitzat. El tècnic PRL intern actua com a interlocutor amb l'SPA per assegurar el seguiment de les recomanacions sanitàries, garantint l'accés voluntari i gratuït de tots els treballadors als reconeixements mèdics.
	403-4 Participació dels treballadors, consultes i comunicació sobre salut i seguretat en el treball	Pàgines 37 a 39. Tota la informació rellevant en matèria de prevenció (avaluacions de riscos, protocols, instruccions de seguretat, indicadors d'acompliment, etc.) està disponible al Sharepoint corporatiu. A més, es comuniquen actualitzacions per correu electrònic. S'han habilitat canals com bústies de suggeriments, enquestes periòdiques i reunions participatives perquè els treballadors puguin expressar inquietuds, fer propostes o reportar condicions insegures. S'ha constituït un Comitè de Seguretat i Salut en el Treball amb representació paritària entre empresa i treballadors. Aquest comitè es reuneix trimestralment per revisar riscos, incidents, mesures preventives i propostes de millora així com el seguiment de la planificació preventiva.
	403-5 Formació de treballadors sobre salut i seguretat en el treball	Pàgines 37 a 39. Gestionem les formacions a través dels nostres SPA, tenim actius els cursos per cada lloc de treball donant compliment a l'article 19 de la Llei 31/95 (llocs d'oficina, consultor tècnic, informadors, educadors, etc.) així com formacions específiques en activitats perilloses com treballs en altura en activitats que així ho requereixin. De la mateixa manera, oferim formació als nostres equips davant situacions de perill com extinció d'incendis i primers auxilis.
	403-6 Promoció de la salut dels treballadors	Pàgines 37 a 39. Flexibilitat horària per facilitar l'assistència a cites mèdiques personals, incloent-hi permisos retribuïts en els casos legalment establerts.
	403-7 Prevenció i mitigació dels impactes per a la salut i la seguretat en el treball directament vinculats a través de les relacions comercials	Es desenvolupen protocols de coordinació d'activitats empresarials (CAE) per garantir la seguretat en entorns compartits.



ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
	403-8 Cobertura del sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball	Disposem d'un sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball basat en el compliment de la legislació espanyola vigent, la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals, així com els seus reglaments de desenvolupament. Aquest sistema s'implementa i supervisa amb el suport d'un Servei de Prevenció Aliè (SPA), que s'encarrega de l'avaluació de riscos, la planificació preventiva, la formació i la vigilància de la salut. Internament, l' empresa compta amb personal tècnic en PRL que actua com a interlocutor i realitza el seguiment de les activitats preventives. No disposem d'una certificació externa segons la norma ISO 45001, encara que s'alineen certs procediments interns amb els seus principis com a part de la millora contínua. Es realitza seguiment intern per part del tècnic responsable, amb revisió periòdica de: Informes d'avaluació de riscos, Plans d'acció preventiva, Control documental de CAE. Indicadors de sinistralitat i compliment. El sistema no ha estat certificat ni auditat per una part externa conforme a estàndards com ISO 45001. Tanmateix, l'SPA realitza revisions tècniques periòdiques, la qual cosa representa una forma de control extern de compliment i eficàcia. Les dades han estat recopilades a través de: Registres de l'SPA, Bases de dades de RRHH, Plataforma de coordinació CAE. S'han seguit els criteris establerts per la legislació espanyola en PRL i les recomanacions de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (INSST). Es considera treballador sota control de l'organització tota persona que exerceixi la seva activitat habitual en instal·lacions o centres gestionats directament per l'empresa.
	403-9 Lesions per accident laboral	Nombre i taxa de morts resultants d'una lesió per accident laboral = 0
	403-10 Les dolències i malalties laborals	Nombre i taxa de lesions per accident laboral amb grans conseqüències (sense incloure morts) = 0 Nombre i taxa de lesions per accident laboral registrable = 8
TEMPS DE TREBALL (no GRI)	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgines 35 a 39; 41. Els riscos relacionats amb el benestar, la càrrega de treball i l'eficiència de la plantilla es gestionen a través de mesures de conciliació i flexibilitat laboral, el seguiment anual del nivell de satisfacció de les persones treballadores i una estructura organitzativa definida amb rols i responsabilitats clars. Aquest enfocament es complementa amb mecanismes de comunicació interna i gestió de persones orientats a garantir un entorn de treball saludable i eficient.
EQUILIBRI ENTRE LA VIDA LABORAL I PERSONAL (no GRI)	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgines 35 a 39. El risc associat al benestar digital i a l'equilibri entre la vida laboral i personal es gestiona mitjançant mesures de conciliació incloses al Pla de conciliació, així com a través de la Política de desconnexió digital, orientada a garantir el respecte als temps de descans i a prevenir riscos derivats de la hiperconnexió



ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT CONTINGUT		UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
Igualtat de tracte i oportunitats per a tothom		
GRI 3: TEMES MATERIALS 2021	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgines 44 a 46. El risc d'infrarepresentació de veus diverses s'aborda mitjançant el foment d'una cultura inclusiva i diversa, així com a través de mecanismes de comunicació interna i espais de coordinació que faciliten l'intercanvi d'informació i la participació de les persones treballadores en l'organització. Així mateix, els processos de selecció, desenvolupament i promoció interna garanteixen la igualtat d'oportunitats per a tothom El seguiment de l'eficàcia de les mesures es realitza a través de les enquestes de satisfacció que es realitzen als nostres clients. També es realitza seguiment en el sí del Comitè de Sostenibilitat en el marc del nostre Pla de Sostenibilitat en el qual es reflecteixen els objectius i accions relacionades amb tots els temes identificats com a materials per a l'organització.
	GRI 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS 405-1 Diversitat d'òrgans de govern i persones treballadores 405-2 Ràtio entre el salari bàsic i la remuneració de dones i d'homes	Pàgina 16: de 29 a 34. Consell d'Administració de Lavola 1981 SAU: 67% dones, 33% homes. Equip de lideratge Lavola 1981 SAU: 75% dones, 25% dones. D'acord amb el registre salarial de 2025, la ràtio entre hOmes i dones de salari bàsic mitjà i de remuneració total mitjana és la següent: Salari base: Dones: 19.079€, Homes: 18.265€, ràtio: 1,04 Remuneració total: Dones: 30.060€, Homes: 26.531€, ràtio: 1,13
COMUNITATS AFECTADES		
GRI 3: TEMES MATERIALS 2021	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgina 10; 24 a 26; 51 a 67; 81. Els impactes sobre les comunitats locals es gestionen principalment a través dels projectes desenvolupats amb clients, contribuint a la sostenibilitat ambiental i social dels territoris. Aquest enfocament es complementa amb la participació en xarxes, iniciatives i accions pròpies orientades a generar impacte positiu, així com amb una elevada presència de proveïdors locals (93,60%). S'està treballant en una metodologia per mesurar l'impacte ambiental i social dels nostres projectes. La valoració i seguiment del nostre impacte es realitza en el sí del Comitè de Sostenibilitat en el marc del nostre Pla de Soste-nibilitat en el qual es reflecteixen els objectius i accions relacionades amb tots els temes identificats com a materials per a l'or-ganització.



ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
GRI 413: COMUNITATS LOCALS 2016	413-1 Operacions amb programes de participació de la comunitat local, avaluacions de l’ impacte i desenvolupament	Pàgines 62 a 65. Explicació resum si no n’hi ha prou amb el que hi ha a la memòria per donar resposta L’organització desenvolupa projectes que impliquen la interacció i participació amb comunitats locals, especialment en l’àmbit de l’educació i la sostenibilitat, així com a través d’iniciatives i activitats pròpies que contribueixen al desenvolupament dels ter- ritoris. No es disposa d’un indicador quantitatiu del percentatge d’operacions amb programes específics de participació comunitària ni d’un sistema formal d’avaluació d’impacte comunitari. S’està treballant en una metodologia per mesurar l’impacte ambiental i social dels nostres projectes.
	413-2 Operacions amb impactes negatius significatius –reals o potencials– a les comunitats locals	No s’han identificat impactes negatius significatius, reals o potencials, sobre les comunitats locals derivats de les activitats de l’organització durant el període reportat.
CONSUMIDORS I USUARIS FINALS		
INCLUSIÓ SOCIAL DE CONSUMIDORS I USUARIS FINALS: ACCÉS A PRODUCTES I SERVEIS (no GRI)	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgina 10; 51 a 61. Aquest tema es gestiona principalment a través dels serveis d’assessorament i els projectes desenvolupats amb clients, ori- entats a promoure pràctiques empresarials responsables i sostenibles. L’organització contribueix així a generar impacte positiu en consumidors i usuaris finals de manera indirecta (impacte guiat), facilitant la presa de decisions informades i sostenibles i impulsant models de creixement alineats amb la sostenibilitat ambiental i social.
IMPACTES RELACIONATS AMB LA INFORMACIÓ: ACCÉS A INFORMACIÓ DE QUALITAT (no GRI)	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgina 51 a 61; 79 i 80. Aquest tema es gestiona a través dels serveis d’assessorament i suport tècnic a clients, especialment en l’àmbit de l’estratègia, el <i>reporting</i> i la comunicació en sostenibilitat, així com en el seguiment dels requisits normatius aplicables. L’organització con- tribueix així a garantir l’accés a informació de qualitat per part dels usuaris finals de manera indirecta, a través dels seus clients. Els principals riscos s’associen a la manca d’implicació dels clients, la possible generació d’informació incompleta o incorrecta i l’exposició a riscos legals o reputacionals, incloent el <i>greenwashing</i>. Aquests riscos es mitiguen mitjançant l’aplicació de crite- ris tècnics rigorosos i l’acompanyament continu als clients en la implementació de solucions sostenibles. El 2026 s’ha elaborat i començat a implantar una Política interna de gestió de <i>green claims</i>.

ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
TEMES DE GOVERNANÇA		
CONDUCTA EMPRESARIAL		
GRI 3: TEMES MATERIALS 2021	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgines 80 i 81. La gestió del risc de corrupció i suborn s'articula a través del sistema de gestió ètica i de compliment normatiu, que inclou el Codi Ètic, les polítiques específiques (entre elles la política contra la corrupció) i els mecanismes de control i formació associats. Aquest enfocament s'estén a la cadena de valor, incloent proveïdors i tercers, amb l'objectiu de prevenir i detectar possibles pràctiques de corrupció.
GRI 205: ANTICORRUPCIÓ 2016	205-1 Operacions avaluades en funció dels riscos relacionats amb la corrupció	Pàgines 80 i 81. L'organització disposa d'un sistema de gestió ètica i de compliment normatiu orientat a prevenir riscos de corrupció i suborn en les seves operacions i relacions amb tercers. No obstant això, no es reporta una avaluació formal i sistemàtica del risc de corrupció en el conjunt de les operacions durant el període
	205-2 Comunicació i formació sobre polítiques i procediments i anticorrupció	Pàgina 81. L'organització compta amb un Codi Ètic i polítiques específiques en matèria d'anticorrupció, blanqueig de capitals i conflictes d'interès, que s'apliquen a tota la plantilla i a tercers. Aquestes polítiques han estat comunicades a través de canals interns i el 100% de les persones treballadores ha rebut formació en aquests continguts.
	205-3 Incidents de corrupció confirmats i mesures preses	Durant el període reportat no s'han registrat comunicacions a través del canal ètic ni incidents de corrupció confirmats.
CULTURA CORPORATIVA (no GRI)	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgines 16 i 17; 79 i 80. La gestió d'aquest tema es basa en la cultura corporativa, el sistema de governança i el marc de compliment normatiu, que orienten el comportament i la presa de decisions a tots els nivells de l'organització. Aquest enfocament es complementa amb sistemes específics de gestió, incloent la ciberseguretat i la protecció de la infoma-ció, així com amb el desenvolupament de serveis i la coordinació interna, contribuint a gestionar riscos relacionats amb el compliment normatiu, la reputació, la seguretat digital i l'alineació operativa.



ESTÀNDARD GRI/UNA ALTRA FONT	CONTINGUT	UBICACIÓ, RESPOSTA DIRECTA O OMISSIÓ
TEMES ESPECÍFICS DE L'ENTITAT		
COMPETÈNCIA DE MERCAT (NO GRI)	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgines 18 i 19; 24 a 26; 51 a 61. La competència de mercat constitueix un risc financer identificat en l'anàlisi de doble materialitat, vinculat a l'augment de la competència que pot afectar la quota de mercat, els ingressos i la rendibilitat de l'organització Per abordar aquest risc, Anthesis adopta un enfocament basat en el posicionament estratègic, la innovació i l'aportació de valor diferencial als clients: una oferta de serveis especialitzada; una orientació clara al client, i la participació en aliances sectorials, xarxes i iniciatives que reforcen la seva reputació i posicionament al mercat.
TECNOLOGIA, EXPERIÈNCIA DEL CLIENT I CONTINUÏTAT DEL NEGOCI (NO GRI)	3-3 Gestió dels temes materials	Pàgines 16 a 19; 79. Gestionem aquest tema a través d'un enfocament integrat basat en la innovació digital, la millora contínua i la gestió dels sistemes d'informació. I disposem d'un sistema integrat de gestió i d'estructures organitzatives (comitès, governança i seguiment operatiu) que assegurin la continuïtat del negoci i la coordinació entre unitats.

*Al cor d'Anthesis
hi ha les persones
que la fan possible.*





ANTHESIS A ESPANYA
I PORTUGAL



ANTHESIS GROUP

